



2025

旺玖科技股份有限公司

永續報告書

Sustainability Report

4

前言

關於本報告書

4

經營團隊的話

5

6

永續旺玖

公司概況

7

公司里程碑

9

利害關係人議合

10

重大議題鑑別

12

17

公司治理

治理結構與管理績效

18

誠信經營

23

內部稽核

24

資安及智財管理與營業秘密保護

25

風險管理

29

33

研發創新

產品與技術應用

34

產品布局

36

專利創新與佈局

38

產品品質

38

40

永續環境

供應鏈管理	41
綠色產品	43
環境永續與自然相關財務揭露	46
溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
能源資源管理與減量	50

53

友善職場與社會關懷

人力結構	56
員工訓練與留才	58
薪酬福利	62
職業安全衛生	64
人權政策	66
社會關懷	67

69

附錄

GRI 內容索引表	70
SASB 準則索引表	80
IFRS S1 及 S2 索引表	82

關於本報告書

報告書概況

旺玖科技股份有限公司(以下簡稱旺玖科技)自2024年起,每年發布永續發展報告書,以彰顯公司在環境、社會和公司治理三大面向的管理成果。本報告書展示了旺玖科技在公司治理、研發創新、永續環境、友善職場與社會關懷等方面的實踐與成效,旨在向利害關係人展現公司永續發展的理念與作為。

報告時間

本報告書資訊揭露期間為2025年1月1日至2025年12月31日,報導期間與財報相同,報導周期為一年一次,發行日期為2026年8月,每年於公司官網及公開資訊觀測站發行報告。

報告邊界與範疇

本報告書以旺玖科技台北總公司及新竹辦公室為揭露範疇,經濟類別的數據來源為旺玖科技2025年度年報的合併財務報表;在環境及社會類別的資訊同樣以旺玖科技台北總公司及新竹辦公室為揭露範疇。更詳盡的關係企業資訊,請見旺玖科技2025年度年報。

撰寫原則

本報告書所揭露的統計數據皆由旺玖科技各權責單位彙整提供。財務績效數據係經安侯建業聯合會計師事務所依照國際財務報導準則查核簽證後之公開資訊,並與公司年報數據一致。環境績效採用之計算及估計基礎,來自政府公開資訊,並自行計算而得。本報告書內容經由永續報告書工作小組成員彙編,提請召集人審閱並呈報董事會。

報告依循

本報告書撰寫係參考全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board, 簡稱GSSB)所發布之全球永續性報告準則(The Global Reporting Initiative GRI)參照選項(Reference)為揭露原則,呼應聯合國永續發展目標(SDGs),參考負責任商業聯盟(RBA)行為準則,金管會氣候相關財務揭露(TCFD)與自然相關財務揭露(TNFD),並採用永續會計準則委員會(SASB)指標及參考國際財務報導準則(IFRS),最後附上GRI內容索引表及SASB與IFRS準則索引表以資對照參考。

本次報告尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。

聯絡資訊

對本報告書如有任何疑問及建議,歡迎與我們聯繫。

負責單位:旺玖科技永續報告書工作小組

台北總公司地址:台北市南港區南港路三段48號7樓

新竹辦公室地址:新竹市科學工業園區力行一路10-2號

電話:02-2654-6363

公司網站:<https://www.prolific.com.tw/TW>

回饋信箱:ESG@prolific.com.tw



經營團隊的話

經營團隊的話：變局中的韌性與 Edge AI 新契機

2025 年，在 AI 資料中心建設帶動下，雲端運算快速成長，惟同時排擠記憶體產能，影響終端市場並推升成本，全球通膨壓力仍存。展望未來，AI 將由雲端延伸至邊緣端（Edge AI），持續引領產業發展；惟中美科技競爭、國際經貿政策不確定性及地緣政治因素，仍將為半導體產業帶來挑戰。

因應產業轉型，本公司優化資本配置，深化感測器、馬達控制及散熱管理等機電整合技術，並以 Smart IO 為核心布局邊緣 AI 應用平台。透過提升產品附加價值與推動業務轉型，持續強化成長動能，鞏固長期獲利與營運韌性。

經濟面：靈活策略應對挑戰，深耕前瞻技術

在全球經濟波動與需求不確定的情況下，旺玖科技致力於通過靈活的經營策略應對市場挑戰，持續推動創新產品開發和技術提升，以因應快速變化的市場需求。公司積極優化產品組合，以進一步增強競爭力並探索新興市場。即便在營收面臨挑戰的背景下，公司仍堅持對新技術和設備進行投資，尤其是在高效能電源管理和生成式 AI 相關技術的發展方面，展現出我們面對未來市場需求變化的靈活性與應變能力。

社會面：以人為本，構建友善成長職場

旺玖科技深信員工是公司最寶貴的資產，因此致力於提供一個友善且充滿活力的職場環境。我們不僅為員工及其家屬提供身心健康關懷，更定期進行教育訓練，協助同仁在專業技能與個人成長上獲得持續提升。此外，公司透過完善的健康與福利計畫支持員工的生活品質，旨在增強員工的歸屬感，並激勵每一位成員成為推動公司成長的強大動力。

治理面：誠信為基，強化透明專業治理

誠信經營與創新研發是旺玖科技永續發展的核心基礎。我們致力於遵循國際標準，確保企業治理的透明性與專業性，並持續強化風險管理與合規制度，鼓勵各層級員工遵循高標準的倫理行為。在與全球領先企業合作的同時，我們不斷推動技術升級，以保持行業競爭優勢。公司亦積極強化與股東、客戶及供應鏈夥伴的長期合作關係，透過穩健的治理機制保障企業的可持續發展。

展望未來，旺玖科技將繼續在經濟增長、社會責任與治理效能方面提升企業價值。我們將在各合作夥伴的支持下，秉持韌性與創新的精神，朝向永續發展的目標穩步前行。



01

永續旺玖

- 1.1 公司概況
- 1.2 公司里程碑
- 1.3 利害關係人議合
- 1.4 重大議題鑑別



旺玖科技

為全球知名的 IC 設計領導廠商



1.1 公司概况

旺玖科技為一家全球知名的 IC 設計領導廠商，專注於 USB 智慧型輸出控制晶片、機電整合技術及智慧綠色能源解決方案。旺玖科技提供的晶片系統整合解決方案，包含 USB 介面橋接晶片、USB 儲存產品、無刷馬達控制器、霍爾感測器及微機電感測器相關產品。

公司主要產品涵蓋廣泛的應用領域，專注於 AIoT 平台及機電整合平台兩大平台開發，透過持續的技術創新與市場拓展，旺玖科技的產品廣泛應用於電子設備、工業控制、智能家居和節能裝置等多元領域。

關於旺玖科技及營運據點

成立日期：1997 年 11 月 13 日

公司類型：上櫃公司

股票代碼：6233

員工人數：81 人

實收資本額：新台幣 810,219 仟元

(截至 2025 年 12 月 31 日)

營業額：新台幣 387,503 仟元 (2025 年)

所屬產業：半導體、IC 設計

台北總公司地址：台北市南港區南港路三段 48 號 7 樓

新竹辦公室地址：新竹市科學工業園區力行一路 10-2 號

公協會參與情形

- 台灣資安聯盟 (TWCERT)
- 科學園區資安資訊分享與分析中心 (SP-ISAC)
- USB-IF (USB Implementers Forum) (通用序列匯流排應用論壇)

所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

	2023 年		2024 年		2025 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
AIoT 平台	229,808	63.74	216,801	51.96	219,689	56.69
機電整合平台	130,529	36.21	200,385	48.03	162,582	41.96
其他	185	0.05	39	0.01	5,232	1.35
合計	360,522	100	417,225	100	387,503	100

主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

		2023 年		2024 年		2025 年	
		銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
內銷	台灣	131,007	36.34	142,939	34.26	144,627	37.32
	亞洲	229,304	63.60	274,073	65.69	242,258	62.52
	美洲	211	0.06	194	0.05	368	0.09
	歐洲	-	-	19	-	250	0.07
合計		360,522	100	417,225	100	387,503	100

1.2 公司里程碑



1.3 利害關係人議合

利害關係人鑑別

「利害關係人」泛指組織中影響組織目標或被組織影響的團體或個人。為使報告書內容能夠準確聚焦，達到有效溝通之目的，需先界定出公司主要的利害關係人。

旺玖科技經由內部會議討論，從產業鏈對應的利害關係人中，鑑別出主要的利害關係人為六大群組，分別為：客戶、股東及投資人、員工、供應商、政府機關及社區

利害關係人重視議題及溝通管道

旺玖科技於官方網站設置「利害關係人專區」，提供利害關係人溝通的便捷管道。並於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線，供旺玖科技內部及外部人員使用，以確保內外部各方的意見與建議能被妥善回應，處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，旺玖科技並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。這些措施旨在營造良好的溝通氛圍，促進公司在永續經營和企業責任方面的進一步成長。



關係人

重視議題

溝通方式

溝通頻率

聯絡窗口

 股東及投資人	公司治理與誠信經營、風險管理、技術、研發與創新	股東會、年報、重大訊息公告、投資人會議	每年 / 不定期	發言人 / 財務處
 客戶	技術、研發與創新、客戶關係、資安與智財及營業秘密管理	客戶會議、客戶稽核、電子郵件、客戶服務窗口	不定期	行銷服務中心
 員工	員工職業福利、員工教育與訓練、公司治理與誠信經營	員工大會、內部公告、教育訓練、員工意見反映管道	不定期 / 每年	人力資源處
 供應商	風險管理、公司治理與誠信經營、資安與智財及營業秘密管理	供應商會議、供應商稽核、電子郵件	不定期	製造技術處
 政府機關	溫室氣體、公司治理與誠信經營、員工職業福利	法規申報、會議、公文往來	不定期	人力資源處
 社區與社會	溫室氣體、公司治理與誠信經營	公司網站、ESG 報告書、公益活動	不定期	人力資源處 / 財務處 / 稽核

1.4 重大議題鑑別

重大議題鑑別流程

旺玖科技致力於建立一個透明且全面的重大議題鑑別流程，以確保公司的永續管理策略及報告符合利害關係人的期望，並能夠有效應對外部的挑戰與機遇。以下是旺玖科技在鑑別重大議題上的具體步驟：

- 蒐集永續議題：**以證券櫃檯買賣中心頒布之上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法、永續性報導準則 (GRI Standards)、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業相關特定議題及國內外永續評比關切項目，包含永續會計準則委員會 (SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 行業準則、責任商業聯盟 (RBA, Responsible Business Alliance) 行為準則等，作為永續議題蒐集基礎。
- 確認重大議題：**依據永續議題的蒐集並進行收斂，確認年度重大議題。
- 設立管理目標：**針對重大議題設立管理目標，涵蓋環境、社會及治理等面向。
- 揭露與回應：**在永續報告書中公開重大議題，並定期向利害關係人說明對應措施。

此流程確保旺玖有效管理利害關係人需求，增強永續發展信譽。

蒐集永續議題

旺玖科技通過識別進行永續議題分析，確立了我們在永續管理上的策略與長期目標，並將其作為永續

報告的編撰方向。此過程旨在推動企業於環境、社會和治理 (ESG) 領域的持續進步，為公司及社會創造更大共享價值。今年，我們篩選出各項永續議題，這些議題分類為三大領域：公司治理、環境與社會。



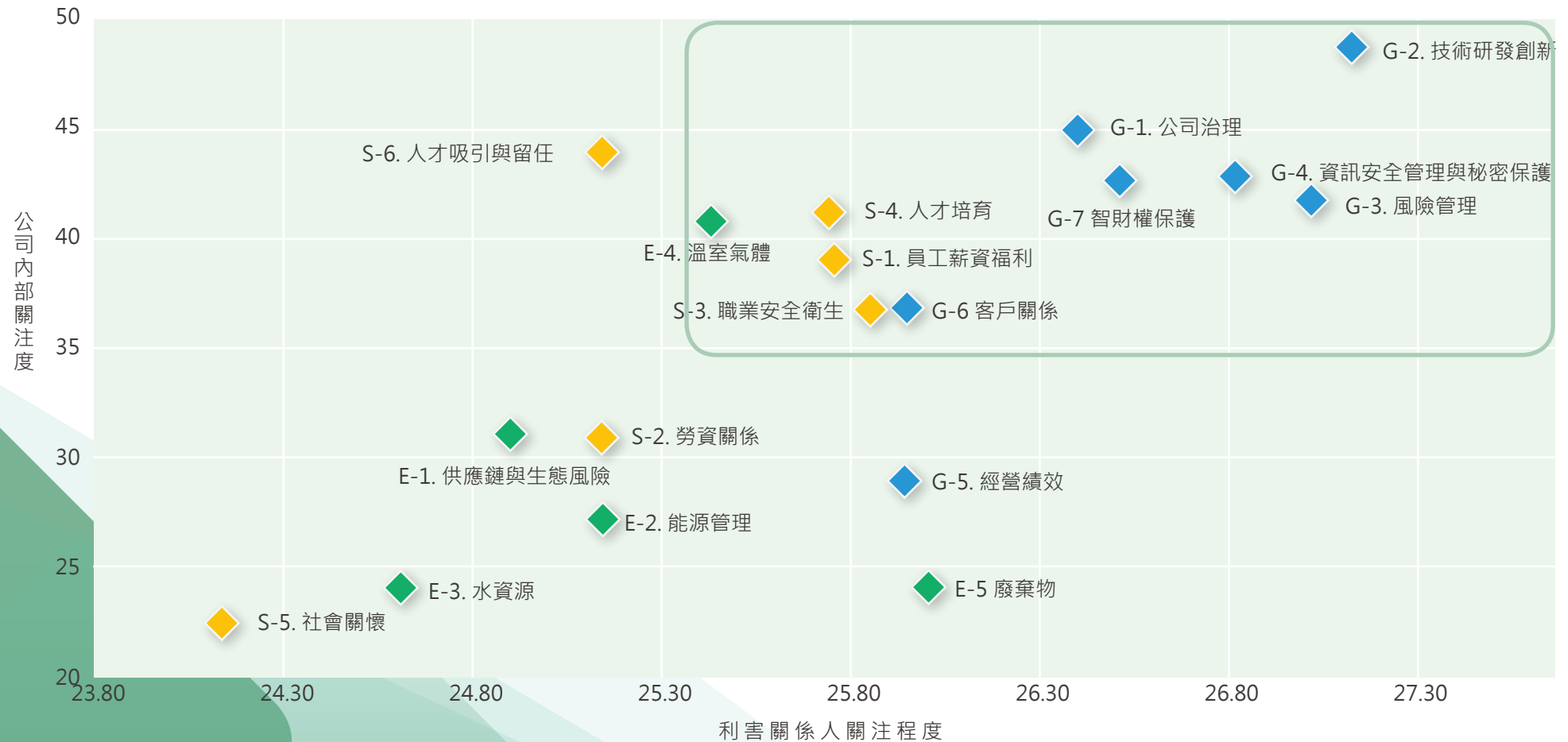
確認重大議題

利害關係人重大議題調查係針對員工、政府機關、股東與投資人、供應商、客戶等利害關係人進行問卷發放。問卷內容為上述之 16 個永續議題，並請利害關係人依其重視程度進行填寫。利害關係人永續

議題問卷共並回收 72 份有效問卷。由部門主管參與營運衝擊程度調查，以環境、社會、公司治理三面向，評估議題之衝擊程度。將各項永續議題依照對

旺玖科技的衝擊程度以及利害關係人回應的重視程度由低到高，繪製成矩陣。

旺玖 2025 年重大議題分析矩陣



重大議題對旺玖科技的意義及對應章節

旺玖科技重視利害關係人的意見及回饋，透過利害關係人問卷回收的結果，將衝擊度與重視度之乘積

進行排序，排序後乘積較高之永續衝擊代表其具有顯著性，擬選為重大議題。2025 年鑑別出之重大議

題共有 8 項，對旺玖科技的意義及對應章節揭示如下：

重大議題	重大主題對旺玖科技的意義	影響衝擊對象	對應章節	對應 GRI 主題
技術、研發與創新	旺玖科技透過持續投資創新技術及研發能力，以提升產品競爭力並保持市場領先地位	股東及投資人、員工、客戶	3.1 產品與技術應用	自訂主題
溫室氣體	透過盤查與管理溫室氣體排放，推動節能減碳措施並提升能源使用效率，以降低營運對環境之衝擊並回應氣候變遷議題	股東及投資人、客戶、員工、政府機關	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	GRI 305：排放
客戶關係	維繫客戶信任及強化合作夥伴關係，確保旺玖科技的產品與服務能滿足客戶需求，提升市場份額	股東及投資人、員工、客戶	2.4 資訊安全管理 3.4 產品品質與客戶服務	GRI 418：客戶隱私
員工福利與職業安全	提供具競爭力之薪酬福利與安全健康的工作環境，促進員工身心健康並提升員工向心力	員工、政府機關	5.1 員工福利與照護	GRI 401：勞雇關係
風險管理	建立全面的風險管理體系，預防及減少經營、技術及市場等領域的潛在風險，確保公司永續發展	股東及投資人、員工、客戶、供應商、政府機關	2.5 風險管理	自訂主題
公司治理與誠信經營	建立健全公司治理制度與誠信經營文化，強化董事會監督功能並確保企業營運透明度	股東及投資人、員工、政府機關	2.2 公司治理	GRI 205：反貪腐
員工教育與訓練	持續投資於員工能力提升，特別是與創新技術及產品相關的專業技能，以支持企業技術發展	員工、政府機關	5.2 員工訓練與發展	GRI 404：教育與訓練
資安與智財及營業秘密管理	建立完善資訊安全、智慧財產權及營業秘密保護機制，以確保公司技術成果、研發資料與客戶資訊之安全，並降低營運與法規風險	客戶、員工、股東及投資人	2.4 資訊安全管理	GRI 418：客戶隱私

旺玖科技重大議題目標及呼應 SDGs

主題	重大議題	對應措施	未來目標	GRI 準則	呼應 SDGs 項目
經濟	技術、研發與創新	持續投入研發資源、強化產品技術能力、提升產品可靠度與市場競爭力	提升研發能力與產品附加價值，維持市場競爭優勢	自訂主題	 
環境	溫室氣體	進行溫室氣體盤查、推動節能減碳措施、提升能源使用效率	持續降低溫室氣體排放並提升能源管理績效	GRI 305 排放	 
社會	客戶關係	建立客戶回饋與服務機制、提升產品品質與服務效率、保護客戶資訊	提升客戶滿意度並維持長期合作關係	GRI 418 客戶隱私	
社會	員工福利與職業安全	提供具競爭力薪酬福利、建立安全健康工作環境、推動職場健康管理	提升員工滿意度與職場安全	GRI 401 勞雇關係	 
治理	風險管理	建立風險辨識與評估機制、強化內部控制制度、定期檢視營運風險	建立完善風險管理體系以確保營運穩定	自訂主題	
治理	公司治理與誠信經營	建立誠信經營政策、強化董事會監督、推動內部稽核制度	提升公司治理透明度與企業誠信文化	GRI 205 反貪腐	
社會	員工教育與訓練	建立教育訓練制度、提供專業技能與職能培訓	提升員工專業能力與職涯發展	GRI 404 教育與訓練	 
治理	資安與智財及營業秘密管理	建立資訊安全管理制度、保護公司智慧財產與營業秘密	強化資訊安全管理與技術資料保護	GRI 418 客戶隱私	 

02

公司治理

2.1 治理結構與管理績效

2.2 誠信經營

2.3 內部稽核

2.4 資安及智財管理與營業秘密保護

2.5 風險管理



貳、公司治理

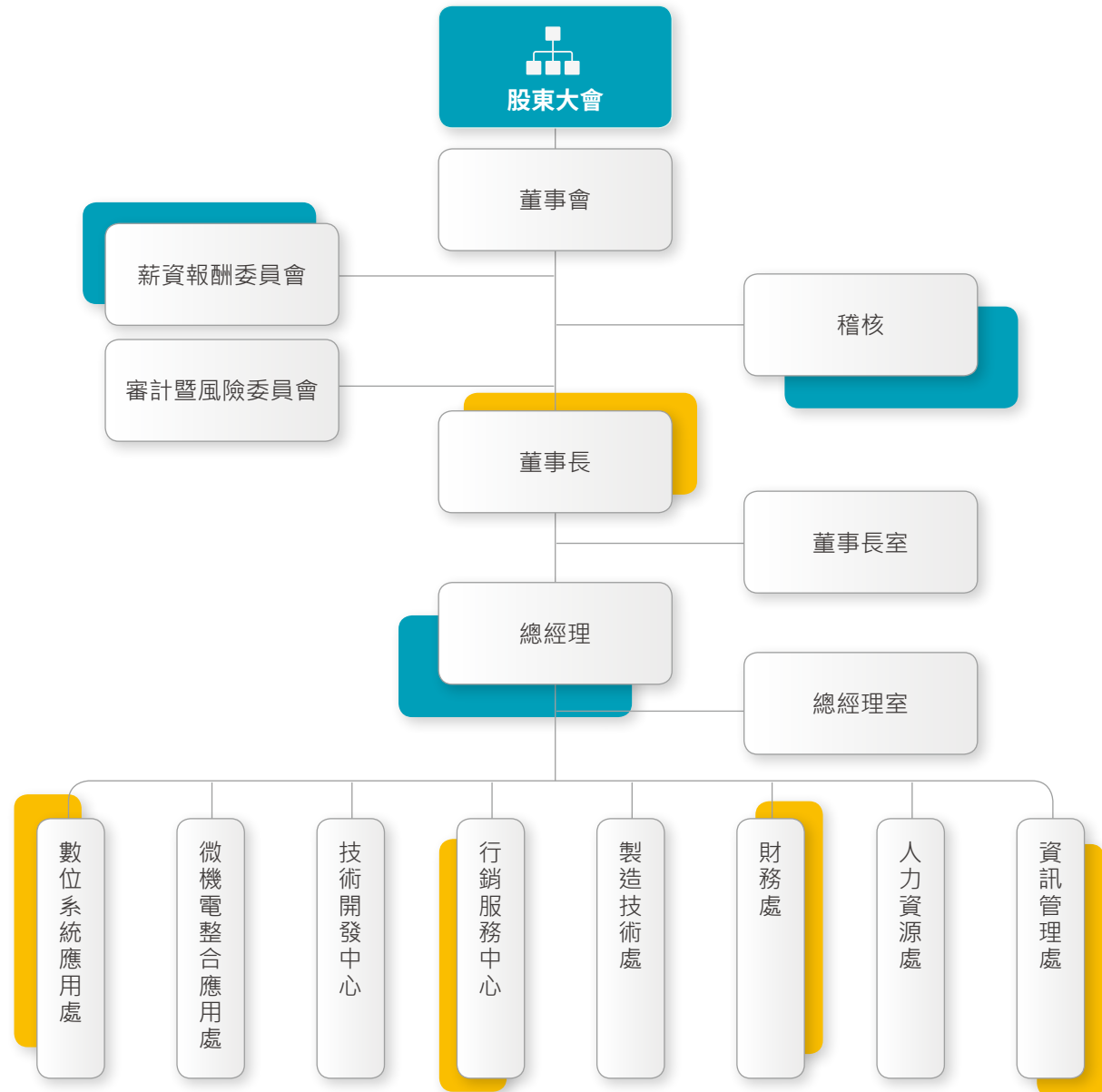
重大主題	2025 年管理方法	2025 年成效	旺玖未來目標
公司治理與誠信經營	建立董事會監督機制，定期檢視公司治理績效與內部控制有效性；依『誠信經營作業程序及行為指南』及『員工從業道德行為守則』推動誠信經營管理制度，涵蓋反貪腐、反不公平競爭及從業道德準則，並納入內部稽核查核範圍	內稽內控整合 ESG 相關要求	依循『誠信經營作業程序及行為指南』及『員工從業道德行為守則』控制不道德行為的產生，創建符合誠實和道德行為的組織文化
風險管理	建立風險管理作業程序，定期進行風險鑑別、評估與分級管理，將重大風險提報董事會監督，並透過內控與營運流程進行持續監控	透過董事會識別並管控風險有效性	導入更系統化之風險管理架構（如 ERM 營運緊急應變措施）
資訊安全管理與營業秘密保護	建立資訊安全管理制度與資料分級存取管制機制，強化營業秘密及研發資料之權限管理與追蹤紀錄，定期辦理資安教育訓練與社交工程演練	透過訓練與社交工程演練完善資安意識	推動資安制度精進與外部驗證可行性評估
資安與智財及營業秘密管理	建立智慧財產權管理辦法，涵蓋專利申請流程、技術 Know-how 管理及研發資料存取分級控管，並定期辦理宣導與教育訓練	完成智慧財產權管理辦法宣導	建立完整 IP 盤點與專利布局策略

2.1 治理結構與管理績效

組織架構

旺玖科技致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、審計暨風險委員會及薪資報酬委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事辦法」、「審計暨風險委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」及「公司治理實務守則」之規定執行。

此外，經 2022 年 1 月 10 日董事會決議通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。



為落實及執行企業社會責任政策，實現永續發展之目標，由跨部門成員包括總經理室、稽核室、財務處、人力資源處、資訊管理處、產品事業處及行銷業務處等單位，組成「永續報告書工作小組」之任務組織，定期召開會議，設定目標及討論執行方向，並由總經理擔任永續報告書工作小組召集人，統合公司資源，依循永續發展實務守則，朝向四大構面：落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露，推行各項工作及檢視成效，永續報告書工作小組每半年向董事會報告，並每年發行永續報告書，讓利害關係人瞭解公司永續發展的進程與成果。



董事會

旺玖科技「公司治理實務守則」訂有董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當的多元化方針，包括但不限於基本條件與價值（性別、年齡、國籍及文化等）及專業知識與技能（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）二大面向，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

旺玖科技董事選任方式係採候選人提名制度，並依據「董事選舉辦法」辦理，董事成員已具產業界、學術界以及法律界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，請詳見公司官網。董事成員兼任旺玖科技及其他公司之職務，其資訊請參考公司 2025 年度年報。

截至 2025 年 12 月 31 日，旺玖科技 8 位董事中具有員工身分之占比為 25%；獨立董事共 4 位，占比為 50%。2025 年度共舉行 6 次董事會，會議出席率（包含親自及委託代理出席）為 100%。旺玖科技亦鼓勵董事每年參加進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知，有助於提升董事會決策品質，強化公司治理功能，旺玖科技

董事每年度皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進修公司治理及專業知識課程並取得證明文件，詳細課程內容已揭露於公開資訊觀測站。

此外，旺玖科技每年定期依「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」針對董事會、董事會成員、審計暨風險委員會及薪資報酬委員會進行績效評估；且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。依「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，或其他適當方式進行績效評估。評估結果應於次一年度第一季董事會前完成。其記錄評估結果報告，請詳見 2025 年度年報。

另外，旺玖科技之「董事會議事辦法」中，訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權。旺玖科技董事會至少每季召集一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。旺玖科技議事事務單位應擬訂董事會議事內容，並提供充分之會議資

料，於召集通知時一併寄送。董事會重要決議請參考公司官網。

旺玖科技亦關注董事性別多元化與平等議題，目前雖尚未有女性董事，但仍致力推動性別平等，將計畫未來委任至少一名以上不同性別之董事。

審計暨風險委員會

旺玖科技審計暨風險委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，目的於監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管控。

本委員會每季至少召開一次，旺玖科技 2025 年度審計暨風險委員會共開會 6 次，會議出席率（包含親自及委託代理出席）為 100%。

薪酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。

本委員會每年至少召開二次，旺玖科技 2025 年度薪資報酬委員會共開會 4 次，會議出席率（包含親自及委託代理出席）為 100%。

依旺玖科技章程第 25 條規定，以不高於當年度獲利 2% 額度內，做為當年度董事酬勞。旺玖科技一般董事酬勞係考量公司營運成果，及個別董事參與公司日常營運活動的投入程度，採權重分配原則給予合理報酬；旺玖科技依照營運狀況，獨立董事與一般董事共同參與董事酬勞分配，依其特定職權及責任，獨立董事另外每月給予「固定報酬」及「功能委員會報酬」。

有關旺玖科技董事會、審計暨風險委員會及薪資報酬委員會會議召開情形及每位委員的出席率、董事及獨立董事之個別酬金，請參考旺玖科技 2025 年度年報。

管理績效

2025 年度是景氣變化劇烈的一年，全球政經局勢動盪不安，通貨膨脹及供需失衡衝擊各產業，在終端市場需求不振以及庫存調整影響下，旺玖科技整體業績微幅下滑，營業收入 387,503 仟元，營業毛利 148,101 仟元，營業淨損 44,898 仟元，稅後淨損 12,421 仟元，每股虧損 0.16 元。

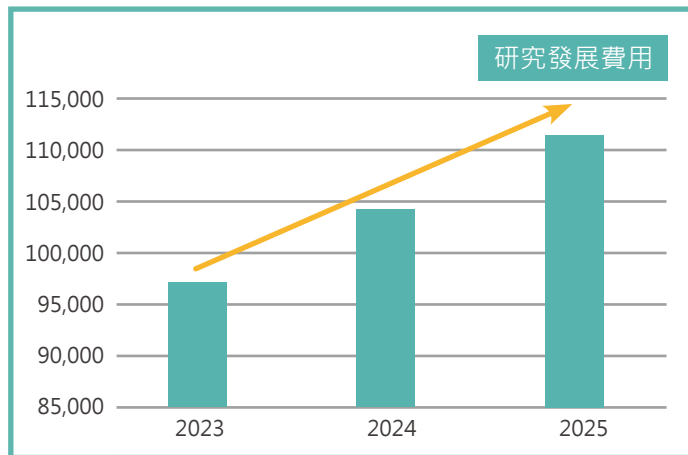
合併財務績效

單位：新台幣仟元

項目	年度		
	2023	2024	2025
營業收入	360,522	417,225	387,503
營業毛利	138,421	167,718	148,101
營業損益	(32,589)	(13,753)	(44,898)
營業外收入及支出	35,481	45,416	38,374
稅前淨利 (損)	2,892	31,663	(6,524)
本期淨利 (損)	2,892	28,663	(12,421)
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	70,843	101,204	215,139
本期綜合損益總額	73,735	129,867	202,718
淨利歸屬於母公司業主	2,892	28,663	(12,421)
綜合損益總額歸屬於母公司業主	73,735	129,867	202,718
每股盈餘 (元)	0.04	0.36	(0.16)

持續投資技術研發

旺玖科技為持續強化技術實力和創造成長動能，積極招募研發人才且持續增加研發投資，2025 年合併研發費用為新台幣 112,887 仟元，較 2024 年成長 7.41%。



研究發展費用
較 2024 年成長

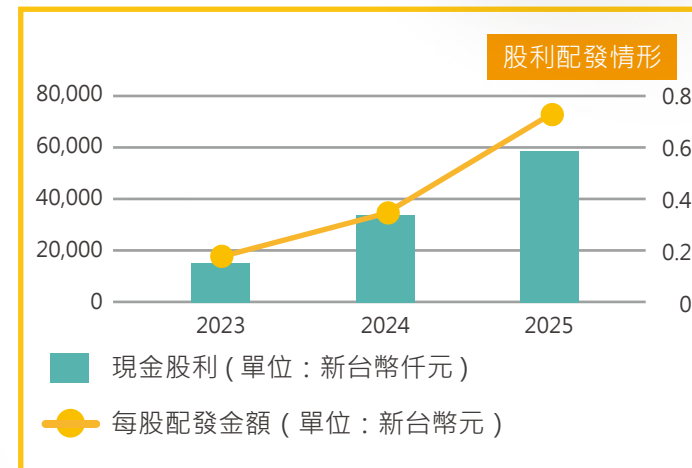
7.41
%

2025 年現金股利發放

59,266
仟元

股利政策

旺玖科技致力穩健的財務績效，將當年度盈餘以分派股利的方式回饋股東。2025 年度可供分配盈餘經 2026 年 3 月 10 日董事會決議分配現金股利新台幣 59,266 仟元。



2.2 誠信經營

旺玖科技以誠信經營為核心價值，致力於建立健全的法規遵循與高道德標準，確保公司內外部所有活動均符合透明與正當原則。我們制定了「公司治理實務守則」、「員工從業道德行為準則」以及「永續發展實務守則」等制度，以指導員工的行為並強化企業治理，並透過建立檢舉機制，提供內外部人員反映不當行為的管道，確保檢舉者的隱私和權益受到保護。

同時，旺玖科技設立了完善的風險管理與評估系統，針對公司運營中可能出現的風險進行評估和防範，確保公司在追求競爭力的同時，保持穩健的長期成長。我們也積極推動誠信文化，通過定期的教育與宣導活動提升全體員工的法律遵循意識和道德素養，讓誠信成為公司文化的一部分，期望打造專業、可靠、值得信賴的企業形象，贏得股東、客戶與社會的信任。

另於旺玖科技官網之企業永續發展專區設有相關溝通信箱，並於舉報管道設置申訴檢舉信箱及專線，提供內外部人員進行舉報。於公司內部網站設置多項檢舉申訴管道，以確保不當行為得以無所遁形，並致力於及時回應利害關係人意見。

2025 年，旺玖科技未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事，亦無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

為落實誠信經營政策，積極防範不誠信之行為，旺玖科技已制定相關政策及執行情形，說明如下：

相關辦法：

- 為防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，訂有「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「員工從業道德行為準則」及「內部重大資訊處理作業程序」等規定，並對現任董事進行「內線交易防制與因應之道」教育宣導及提供檢舉管道，相關資訊公告於公司內部與外部網站中。

- 具體規範旺玖科技人員包括董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者於執行業務時應注意之事項。

推動單位：

旺玖科技指定人力資源處為專責單位辦理及推動旺玖科技誠信經營相關政策之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並應定期向董事會報告。

定期報告：

依據誠信經營作業程序及行為指南第五條規定，定期向董事會報告誠信經營之執行情形，最近一次向董事會報告日期為 2026 年 3 月 10 日。

2.3 內部稽核

內部稽核之目的

旺玖科技設置內部稽核之目的，在於協助董事會及經理人檢查及覆核評估內部控制制度之缺失，運用稽核準則合理確保公司營運之效果及效率，報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範，以及相關法令規章之遵循，適時提供改善建議，以使各項制度得以持續有效實行。

內部稽核職責

旺玖科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置稽核主管一名並設有職務代理人。

內部稽核單位依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，年度稽核計畫並應確實執行，據以評估公司之內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告。

內部稽核單位執行稽核作業時，應與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，應據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成

追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。



內部稽核單位依據上述查核及討論結果，提出稽核報告陳核後，應於稽核項目完成之次月底前交付獨立董事查閱。如發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告陳核，並通知獨立董事。2025 年度稽核計畫皆已依規定執行，並且將稽核結果呈報予審計暨風險委員會及董事會，共執行 100 項稽核項目，並無重大異常之情事。

內部稽核單位督促內部各單位及子公司每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。

內部稽核人員任免

內部稽核為獨立單位並直屬董事會，內部稽核主管之任免，必須經審計暨風險委員會審查後送董事會同意為之。內部稽核人員之資格符合法定之適任條件，其任免、考評及薪酬依旺玖科技「任用作業」、「績效評估作業」及「離職作業」等內部規定處理。

稽核主管如有異動，應於事實發生之日起算二日內將異動原因及異動內容，以網際網路資訊系統申報金融監督管理委員會備查。

企業資訊安全風險管理與持續改善架構

2.4 資安及智財管理與營業秘密保護 資通安全風險管理架構

旺玖科技自 2022 年設立「資訊安全專責單位」，依循 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環管理流程，構建資通安全風險管理架構，並以「CIA 資訊安全三要素」—即「機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability)」為資訊安全管理的核心原則，確保公司資訊系統的有效運作與持續穩定，支援公司永續經營的長遠目標。



資安政策

旺玖科技透過「網路安全、裝置安全、應用程式安全」三大層面，全面落實資訊安全管理，並輔以定期的「資安宣導、資安講座」及「社交工程演練」，持續強化公司資訊系統的韌性及恢復力。



網路安全

- 零信任 (Zero Trust) 架構：Never trust, Always Verify
- 身分驗證，存取管理
- 網路分區隔離 (Firewall)
- Edge Protect

裝置安全

- 弱點掃描
- 端點偵測資安防護
- 入侵防禦 / 信譽評級 / 檔案掃描 / 行為分析
- 定期更新偵測病毒軟體版

應用程式安全

- 定期檢視使用者職能別權限
- 有效落實開發環境與正式區的獨立性
- 建立完善文件制度，完整記錄改版歷程

資安宣導

- 定期資安宣導，提升員工面對各種資安威脅的警覺性
- 定期宣導各項 IT 管理政策及合法版權軟體的使用
- 社交工程演練 / 資安講座
- 不定期的資安資訊分享及因應

Resilience 恢復力

- 落實備份管理及異地存放機制
- 建立災害復原演練計畫，定期演練確保復原機制之可行性

管理機制及執行成果

管理機制	執行方式	執行情形	成效確認
資安宣導	定期宣導公司資訊安全政策與營業秘密保護規範，並不定期分享最新資安事件、攻擊手法及威脅情資，例如釣魚郵件案例及勒索病毒趨勢，以提升員工資安意識	定期辦理資訊安全宣導活動	宣導完成率達 100%，並留存宣導紀錄表
資安人員外部訓練	每年至少一次參與外部專業資安訓練、研討會或證照課程，並將學習成果轉化為公司內部改善建議或教育教材	資安人員參與專業資安訓練及研習課程	外訓完成率達 100%，並保存研習證書影本及課程心得報告
全公司資安教育訓練	邀請外部專業講師舉辦資安講座，課程內容涵蓋最新資安威脅趨勢、實務案例及公司面臨之資安風險	每年至少舉辦一次全公司資安教育訓練	員工參與率達 95% 以上，並留存出席簽到紀錄
社交工程演練	每年至少執行一次社交工程演練（如釣魚郵件測試），並於演練後進行統計分析及改善教育訓練	定期進行社交工程測試與分析	未發生重大帳號外洩或資料外流事件，並留存演練統計報告及改善教育訓練紀錄

資安與智財及營業秘密管理

1. 管理政策

旺玖科技為專業 IC 設計公司，核心競爭力來自於自主研發之積體電路設計、電路架構及相關技術文件。本公司高度重視智慧財產權與營業秘密之保護，已建立完善之管理制度，以確保 IC 設計資料、技術文件、產品規格及商業資訊之機密性與安全性，防止未授權存取、使用或洩漏，維護公司技術優勢及市場競爭力。

2. 智慧財產與營業秘密保護管理機制

旺玖為強化 IC 設計智慧財產與營業秘密保護，本公司採取以下管理措施：

管理機制	管理措施	執行方式	成效確認
智慧財產與營業秘密管理制度	建立智慧財產與營業秘密保護制度，確保公司核心技術資產受到妥善保護	設置專責單位負責智慧財產及營業秘密之管理與保護，建立相關作業程序並定期檢討制度有效性	定期檢討管理制度並持續優化保護機制
IC 設計資料存取控制	強化 IC 設計資料之資訊安全管理	依員工職務需求授予 IC 設計資料及相關系統存取權限，並定期審查權限合理性	定期進行權限盤點與審查，以避免未授權存取或資料外洩
人員保密與智慧財產保護	確保員工遵守智慧財產及營業秘密保護規範	新進員工須簽署保密承諾書，並透過內部宣導強化員工智慧財產保護意識	留存保密承諾書文件並持續辦理內部宣導
合作夥伴保密管理	確保合作過程中智慧財產與營業秘密受到保護	與晶圓代工廠、封裝測試廠及其他合作夥伴合作時，簽署保密協議 (NDA)	保密協議文件存檔並定期檢視合作契約

3. 持續精進

未來，本公司將持續強化 IC 設計智慧財產與營業秘密保護機制，透過制度管理、資訊安全控制及員工教育訓練，降低智慧財產外洩風險，確保公司核心技術安全，並支持企業長期永續發展。

2.5 風險管理

風險管理政策及程序

旺玖科技於 2024 年 11 月 5 日董事會通過「風險管理政策及程序」，作為風險管理的最高指導原則。旺玖科技對可能出現的風險進行辨識、分析、評估與擬定風險因應策略並實施。同時，我們持續監測潛在風險，提升應變能力，以強化風險控管，以合理確保旺玖科技目標之達成與企業之永續經營與發展。

風險管理組織架構

旺玖科技的風險管理組織架構包括董事會、審計暨風險委員會、風險管理小組、各營運單位權責主管，定期檢視風險管理政策，持續改善風險管理機制，將風險造成之衝擊與影響降至最低。

- 董事會為公司風險管理之最高治理單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策，以遵循法令，確保風險管理之有效性，推動並落實整體風險管理為目標。

- 審計暨風險委員會協助董事會督導其風險管理職責、審視風險管理政策、審視重大風險管理策略。
- 風險管理小組隸屬於總經理，小組成員由總經理指定，並由總經理擔任召集人。風險管理小組負責擬定風險管理政策及程序與評估風險承受能力，每年應定期召開會議，將風險管理運作情形提請審計暨風險委員會審查與核定風險承受能力，並提報董事會。
- 各功能單位權責主管：旺玖科技各功能單位權責主管負有風險管理之責任，應明確辨識其部門所面臨之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行，並應定期向風險管理小組彙報風險管理情形。
- 透過相關的風險管理機制及持續的營運管理程序，確保各功能單位權責主管於發生緊急事件時能迅速掌握情況並即時採取有效的應變措施，降低風險對公司營運及相關利害關係人的影響。



風險管理流程

企業在營運過程中，可能面臨各類潛在且不可預測之風險，包括經濟、市場、法規遵循、環境及社會等面向。為確保公司永續經營並提升公司治理效能，旺玖科技建立完善之風險管理制度，並制定「風險管理政策與程序」，以系統化方式辨識、評估及管理各項營運風險。

公司透過風險辨識、風險分析、風險評估及風險處理等流程，由各單位定期檢視其業務及營運活動可能面臨之風險，並依風險程度採取相應之管理與控制措施，確保重大風險能被及時辨識與妥善管理。

同時，公司亦將環境、社會及治理（ESG）議題與氣候變遷風險納入整體風險管理架構，以因應全球永續發展趨勢與法規要求。

在治理架構上，董事會為公司風險管理之最高監督單位，負責監督整體風險管理制度之運作情形，各相關風險管理議題與執行成果定期提報董事會審議，以強化董事會對公司重大風險之監督與決策功能。

公司風險管理機制亦採行三道防線（Three Lines Model）之管理架構：第一道防線由各營運單位負

責日常風險管理與控制措施之執行；第二道防線由相關管理單位負責制度規劃與監督管理；第三道防線則由內部稽核單位依年度稽核計畫執行獨立查核，以確認內部控制制度及風險管理機制之設計與執行具備有效性。

透過上述風險管理制度與治理架構，旺玖科技持續強化公司風險管理能力，確保營運穩健並提升企業長期永續發展之競爭力。

風險管理程序圖如下：

風險管理程序圖



旺玖科技致力於確保永續發展策略的落實，定期召開永續推動工作會議，由總經理主導，針對利害關係人所重視的環境、社會及公司治理相關議題進行檢視。永

續推動工作組根據重大性原則進行風險評估，並提出相應策略與措施，確保公司運營的永續發展。

旺玖風險管理制度與執行方式

風險管理項目	管理目標	執行措施	董事會監督與查核方式
建立董事會風險管理監督機制	強化董事會對公司整體風險管理之監督與治理功能	1. 制定並定期檢討風險管理政策及作業辦法 2. 明確董事會為風險管理最高監督單位 3. 每年至少一次向董事會報告風險管理執行情形 4. 必要時提報審計暨風險管理委員會審議	1. 董事會議事錄載明風險管理報告事項 2. 每年至少完成一次董事會風險管理報告 3. 董事會提出監督或改善建議
建立公司整體風險識別機制	完整識別公司營運相關重大風險	1. 每年由各部門定期進行風險盤點 2. 識別策略、營運、財務、法遵、資訊安全及 ESG 相關風險清冊	完成年度風險清冊
建立風險評估與分級制度	評估風險嚴重程度並訂定管理優先順序	針對重大風險建立優先管理機制	每年定期更新風險評估結果
落實重大風險管控與改善措施	降低重大風險發生機率與對營運之衝擊	1. 針對重大風險制定控制措施與因應方案 2. 指定負責單位並設定改善期限 3. 定期追蹤改善執行進度	1. 重大風險均建立控制措施 2. 改善措施完成率達 90% 以上 3. 重大風險事件逐年降低
建立風險管理報告機制	確保管理階層及董事會充分掌握風險資訊	1. 定期彙整風險管理執行情形 2. 提報總經理及董事會審議 3. 重大異常風險即時通報	1. 每年完成風險管理報告 2. 董事會完成審閱並提出建議 3. 留存完整報告紀錄
建立內部稽核查核機制	確保風險管理制度有效運作	1. 將風險管理納入年度內部稽核計畫 2. 查核各部門風險控制措施執行情形 3. 提出稽核建議並追蹤改善情形	1. 完成年度稽核報告 2. 未發現重大缺失 3. 缺失改善完成率達 100%
強化風險管理持續改善機制	持續提升公司風險管理成熟度	1. 定期檢討並修訂風險管理制度 2. 依外部環境及營運變化調整風險項目 3. 持續優化控制措施	1. 每年完成制度檢討 2. 風險管理制度持續更新 3. 提升公司治理評鑑結果

2025 年旺玖風險管理執行情形

風險管理項目	情境	因應對策
產品與技術的研發與創新	研發未能符合技術、市場及客戶應用的改變	透過市場調查及競爭分析，掌握技術趨勢，開發符合市場與客戶需求之產品，完善整體布局。
	時程延誤影響預算、交期與上市時間	訂定可檢討之時程目標並定期追蹤調整，建立進度與風險管理制度，確保資源配置與開發進度。
智慧財產權	智財遭侵害導致資產及獲利損失	遵循相關法規，落實申請與維護制度，建立營業秘密保護機制，防止機密外洩。
人才吸引與留任	人才流失或無法招募關鍵人才	提供具競爭力薪酬與福利制度，包含獎金、員工認股及限制型股票，提高留任率。
供應鏈風險管理	供應商品質異常造成客訴或訂單流失	依 ISO 9001 定期進行供應商稽核與管理，確保品質穩定。
客戶關係與銷售	客戶流失或滿意度下降影響營收與品牌	定期拜訪客戶並執行滿意度調查，持續改善產品與服務品質，提升客戶黏著度。
市場需求變化	市場波動導致缺料或庫存呆滯	定期進行市場調查與銷售預測，強化業務接單能力，並與生產端協同調整，以降低庫存風險。
匯率變動	匯率波動影響營收與獲利	採外幣報價與分批結匯，搭配遠期外匯交易及預收款機制，降低匯率風險。
資訊安全管理	資料遭駭客攻擊或內部洩漏	強化資安防護與檢測，並進行員工教育訓練與內部稽核。
誠信經營	員工或合作夥伴違反誠信導致聲譽損害	建立誠信經營政策與行為準則，強化教育訓練與宣導，落實公司治理與內控機制。

03

研發創新

3.1 產品與技術應用

3.2 產品布局

3.3 專利創新與佈局

3.4 產品品質



參、研發創新

重大主題	2025 年管理方法	2025 年成效	旺玖未來目標
技術、研發與創新	建立研發管理機制與產品開發流程，透過技術審查與專案管理制度強化創新能量，致力於開發高效能、低功耗及符合節能環保趨勢之產品；將 Green IC 設計理念納入產品開發評估機制	完成 Green IC 設計審查，強化產品能效設計	持續提升低功耗與高效能技術研發能力，將節能減碳設計納入產品開發標準流程，強化綠色產品布局與市場競爭力
客戶關係	建立客戶服務管理程序與客戶滿意度調查機制，強化客戶資料保護及回饋改善流程，定期檢視客戶關係管理績效	客戶滿意度符合等級 5 (極滿意)	持續優化客戶回饋改善機制並維持高滿意度水準

3.1 產品與技術應用

旺玖科技自 1997 年成立以來，自許為全方位 USB 週邊解決方案商，成立迄今 USB 週邊相關晶片已銷售超過 2 億顆。經過多年發展，旺玖科技逐漸朝向兩大平台發展，分別為 AIoT 平台及機電整合平台，朝著數位轉型方向前進。

AIoT 平台以 Smart -IO 為主要產品線，提供 USB 全速、高速及超高速之晶片解決方案，產品應用初期以各類 USB 裝置連接為主，隨著物聯網 (IoT) 的快速發展，促進 USB 介面用於連結智能家電、監

控設備及感測器等應用，再者，因應工業 4.0 智慧工廠越趨普及，結合工業用 USB 串連介面產品及商規 / 工規 USB Hub，提供可靠穩定資料傳輸，導入企業用 Wi-Fi 7 路由器 / 交換機網通產品、IPC 工業應用及 POS 商用市場。

機電整合平台中，以風扇驅動馬達 IC 及霍爾效應感測器 (Fan & Hall)、智慧綠色能源 (iGE) 及數位式風扇 (D-Fan) 為主要產品線，廣泛應用在類比數位混合 IC 及能源管理等領域。

旺玖科技深植霍爾磁感測器與風扇馬達驅動晶片技術，整合關鍵技術陸續推出了一系列產品，廣泛應用於筆記型電腦、家用遊戲機、各式家電、OA 產品及汽車工業等領域。產品具有低啟動電壓、高驅動電流以及高度可靠的穩定性等優點。車用產品通過 AEC-Q100 車用晶片可靠度驗證及 VDA 6.3 汽車供應鏈品管系統審查，已獲得國際車廠肯定及廣泛採用。甚至進一步將霍爾感應技術及驅動器整合為一個整合性的散熱風扇晶片，以呼應對電子產品薄型化、智慧化的要求。



旺玖科技投入電能量測與監控保護已超過二十多年的時間，過程中不但將儀表等級的高精度 ADC 及 DSP 技術運用於智慧家庭內的電能監控、零火花開關技術提升產品的可靠度、以及結合無熔絲開關保護技術提供客戶全方位的電力產品。舉凡在電源保護及家庭電源監控都有卓越的產品。另外，因應 AI 資料中心的快速成長及能源管理的應用需求，針對資料中心能源監控的 PDU 及工廠能源管理的 EMS 電力監控等，都是近期旺玖技術產品發展的方向。

旺玖科技設計出專利性產品「數位式風扇」，透過相容於傳統風扇的控制介面，進而可獨立控制的新式數位式風扇，符合多變及最佳的散熱需求。可應用在電競、伺服器及資料中心 CDU 市場，旺玖科技將提供更多散熱市場所需之解決方案。

核心技術創新

• AIoT 平台：

- √ USB 3.0 Host to Host 橋接晶片整合 Virtual Hub
- √ 具備 USB 導向功能免除硬體 Switch 用以切換 USB Host
- √ 支援跨平台 (Windows/Mac/iOS/Android) USB 介面
- √ 4 通道可配置序列介面 (I2C/UART/SPI) 感測器集線平台

• 機電整合平台：

- √ 整合了霍爾感測器和驅動器 All-in-one
- √ 加強溫度補償技術，提高靈敏度及磁性集中度
- √ 高精度 ADC 及 DSP 電力量測技術
- √ 整合自動定址智慧風扇驅動及 ARGB 燈控
- √ 一對多控制

3.2 產品布局

• AIoT 平台：

✓ 開發工業用 USB 串列介面橋接器控制晶片方案，整合工業用 USB 串列介面產品和商規 / 工規 USB HUB，搭配其 USB 串列介面驅動程式，提供可靠穩定的資料傳輸。該方案適用於企業用 Wi-Fi 7 路由器 / 交換機網通產品、IPC 工業應用以及 POS 商用市場。

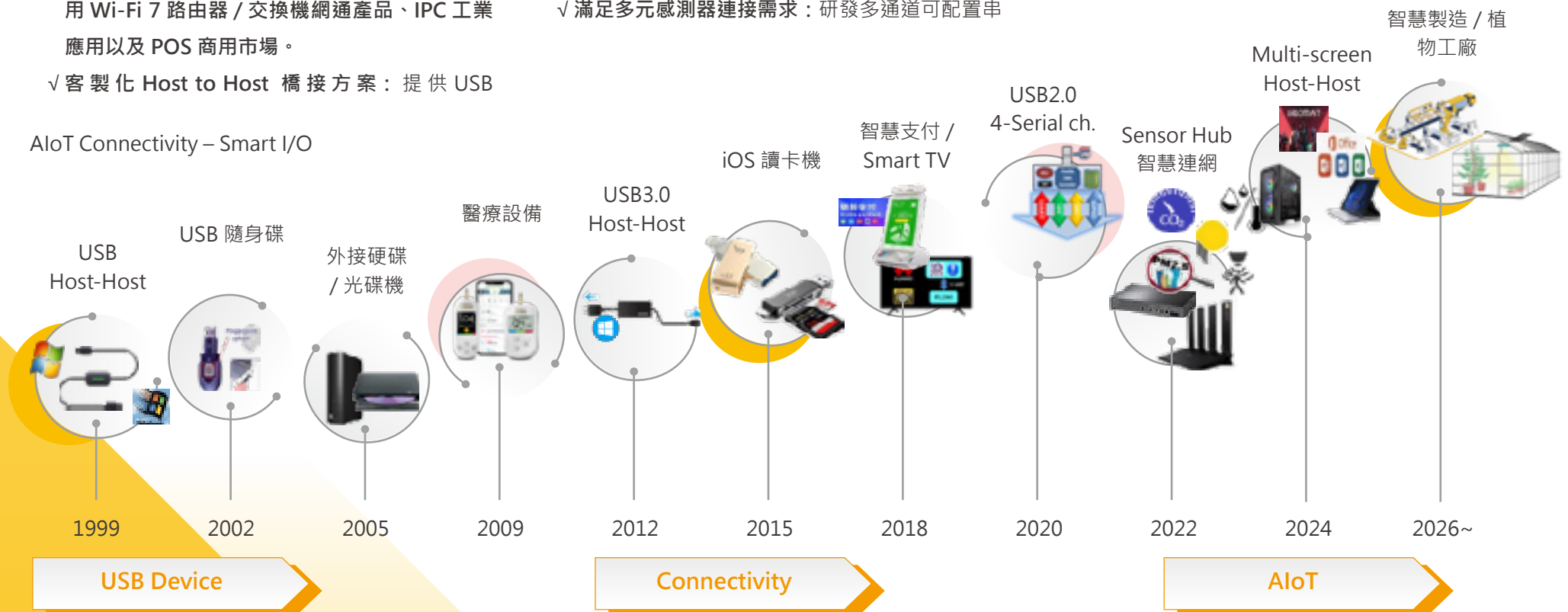
✓ 客製化 Host to Host 橋接方案：提供 USB

1.1/2.0/3.2 全系列 Host to Host 橋接晶片及方案，並以應用導向編程客製化通訊界面和協議，連結異質化作業系統，搭配多螢幕應用，實現資源共享、跨平台支援和易於操控的使用者體驗。

✓ 滿足多元感測器連接需求：研發多通道可配置串

列界面晶片，支援多種類型的感測器，例如溫溼度、氣體、光線和壓力感測器。該晶片具有簡單易用的跨平台開發軟體和可配置、可編程的設計，提升了感測器連結介面、數據處理和傳輸能力的靈活性和多樣性。

AIoT Connectivity – Smart I/O



機電整合平台：

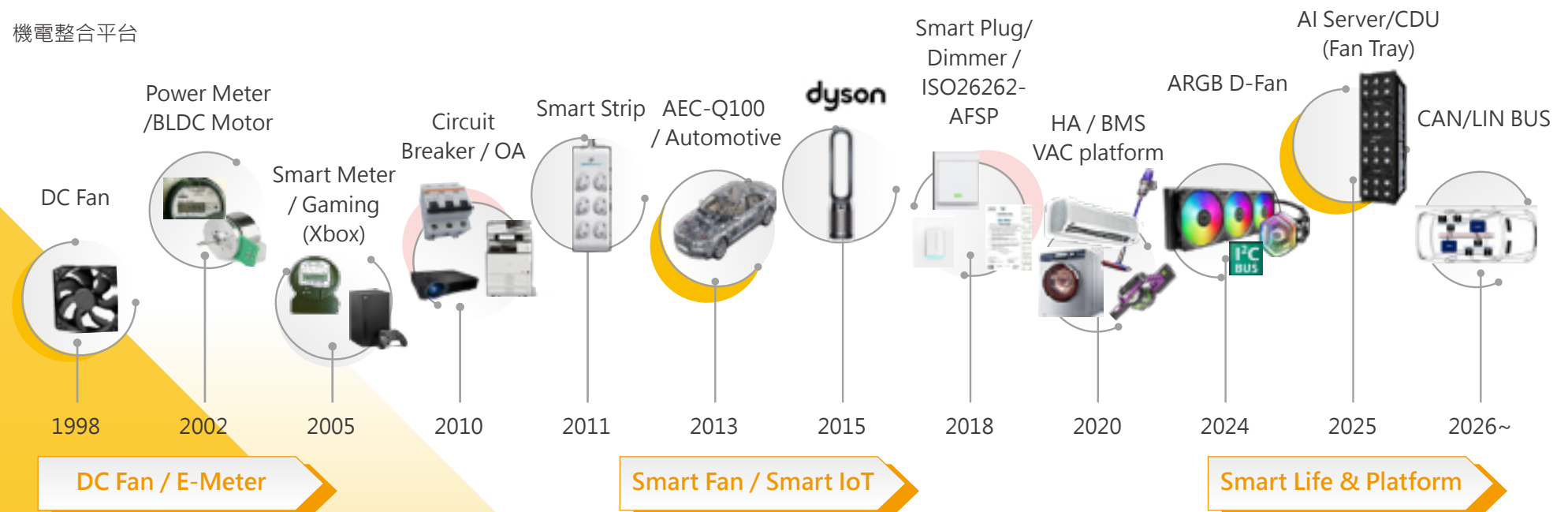
√ **數位式風扇 (D-Fan / CDU cooler)**：因應電競市場及 AI 機房建置需求的興起，提出專利性產品「數位式風扇」回應市場需求。產品可達到介面單一化、多風扇公用化、控制獨立化以及佈線簡易化 / 低成本化的目標。其中可以自動識別風扇個數及自動指定獨立識別碼以達到獨立控制的目標，並可達到隨插即用，簡化整體的操作程序。此外，將進一步整合 CAN/LIN BUS 車用通訊介面，因應大量車用電子散熱需求。

√ **智能家居 (IoT+ EMS)**：針對居家用電需求提供全方位電力監控、保護以及零點開關達到零火花高可靠度的產品。並可結合 EMS 能源管理系統，達到實時監控、數據分析、用電建議及可能的異常提醒，進而達成能源效率最佳化。另配合大數據分析亦能提供故障提早告警以維修提示。

√ **智慧機房 (PDU, AC/DC power supply)**：針對資料中心及 AI 伺服器機房的需求，伺服器櫃 PDU 的使用，可以達到單一伺服器 / 網路設備的電源監控，提供設備電力監控的目標。另外，容錯系統

所需的交直流電源供應備援系統，對電力品質偵測及異常況的偵測與快速自動切換。可透過高速高精度 ADC 搭配 DSP 可以達到每秒 8,000 筆以上檢查，確保系統的安全及即時監控。再者，因應多能源系統的使用，包含既有的交流電力以及其他再生能源。旺玖提供單一晶片即能同步執行監控 AC 與 DC 的電力系統，可以快速對應客戶不同產品功能需求及減少不同料件的困擾，大幅減少物料的管理。

機電整合平台



3.3 專利創新與佈局

旺玖科技不斷在創新技術方面持續精進，並穩定投入研發資源，強化技術優勢，為客戶和合作夥伴創造潛在機會，並積極申請專利以保護關鍵技術。為結合公司營運目標進行智慧財產策略和專利佈局規劃，並鼓勵同仁創新，旺玖科技訂定專利提案暨獎勵辦法，透過專利內審制度，以確保專利申請品質，並每年固定頒發專利獎金，希望藉此鼓勵工程師的投入發明創新。旺玖科技極度重視創新研發與智慧財產保護，積極促進專利數量和品質的提升，未來將持續以創新及務實的核心理念投入研發與專利佈局，並提升永續營運價值。

研發專利申請及獲證狀況

年度	2023	2024	2025
當年度申請專利數	10	4	3
當年度獲證專利數	4	6	7
累計獲證專利數	284	290	297

截至 2025 年止，旺玖科技國內外專利申請數量已超過 426 件，累計獲證數量已達 297 件。

3.4 產品品質

旺玖科技秉持「旺玖科技，探索新意」的創新精神，將「研發、創新、務實」作為核心品質政策，全面落实於產品設計、製造與服務過程中。公司並透過持續地創新強化核心競爭能力，致力於設計高效能、低功耗的產品及服務。公司依據國際標準 ISO 9001 及 VDA 6.3 汽車供應鏈品質管理體系，持續優化內部品質管理系統（QMS）。透過嚴謹的系統化流程，旺玖科技對產品品質進行全方位管控，並不斷進行持續改善，確保產品安全性與穩定性達到甚至超越客戶的高標準需求，為客戶提供最佳的產品與服務品質。

為進一步滿足車載應用的高標準需求，旺玖科技以 AEC-Q100 為品質管理的標竿，建立嚴密的車載 IC 品質管理規範，並在產品的每一階段，包括設計、製造、測試及可靠度驗證，展開多層次的品質管控措施。透過可靠性測試，旺玖科技確保產品均能符合車廠嚴苛的品質要求，邁向 Zero Defect（零缺陷）的終極目標。

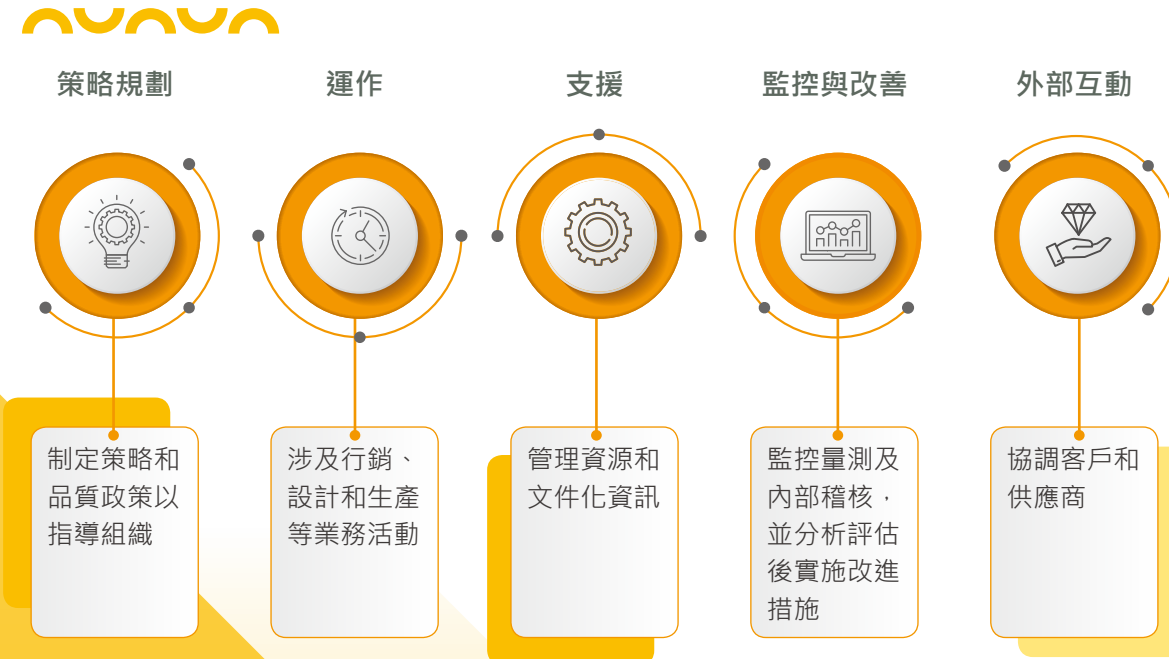
同時，公司透過內部稽核、管理審查及績效評估，不斷檢視與優化品質管理系統，透過持續創新與技術精進，進一步提升產品競爭力。旺玖科技深信，唯有堅守品質與創新並重的經營理念，才能在快速變化的市場中，為客戶創造長期價值，並奠定永續發展的基石。



此外，旺玖科技亦重視客戶關係與服務品質，透過每年初執行主要客戶滿意度問卷調查，了解客戶對於產品品質、交期管理及客戶服務之滿意度，作為持續改善產品與服務的重要依據。問卷內容涵蓋產品滿意度、交期滿意度及客戶服務滿意度等面向，每年定期發送予主要客戶進行調查與回饋。

公司以問卷滿意度平均分數達 4 分以上（滿分 5 分）為主要衡量指標，並透過客戶滿意度統計表進行彙整與分析，以確認客戶關係管理及服務品質之執行成效。相關調查結果亦作為內部管理改善與品質提升的重要參考依據，以持续提升客戶滿意度與長期合作關係。

品質管理系統 (QMS)



Certificate TW14/11042 / 證書 TW14/11042

The management system of / 下述組織

Prolific Technology Inc.
旺玖科技股份有限公司

No. 10-2 Li-Hsin First Rd., Science-Based Industrial Park, Hsin-Chu City 300, Taiwan
300 新竹市科學工業園區力行一路 10-2 號

has been assessed and certified as meeting the requirements of
的管理体系已通過審核，並被證明符合下述要求
ISO 9001:2015

For the following activities / 所涵蓋的活動範圍
Design of Integrated Circuit.

積體電路設計。

This certificate is valid from 26 December 2023 until 26 December 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

此證書的有效期自 2023 年 12 月 26 日 至 2026 年 12 月 26 日 且其有效性應繫於持續符合的定期稽核。

Issue 4. Certified since 26 December 2014

版本 4. 原驗證日期 2014 年 12 月 26 日

Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.

其它場區/合法實體之驗證活動於後續頁上列出

Authorized by / 簽署

Jonathan Hay

Global Head - Certification Services

SGS United Kingdom Ltd

Rosemore Business Park, Elmstone Park, Cheshire, CH65 9EN, UK

t: +44 (0)151 530-6666 - www.sgs.com

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

SGS

ISO9001 品質管理系統證書

04

永續環境

4.1 供應鏈管理

4.2 綠色產品

4.3 環境永續與自然相關財務揭露

4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露

4.5 能資源管理與減量



肆、永續環境

重大主題	2025 年管理方法	2025 年成效	旺玖未來目標
溫室氣體管理	將氣候變遷議題納入風險管理架構，建立溫室氣體盤查制度並揭露排放資訊，評估節能機會	完成台北及新竹範疇 1&2 排放盤查，準備建立排放基準年	與供應商溝通減碳目標，共同推動減碳行動。

4.1 供應鏈管理

新供應商導入與評估 / 認證

本公司訂有「供應商管理程序」，優先尋找有能力提供旺玖科技產品及服務之廠商，初步評估廠商之能力有助於協助旺玖科技完成產品之生產作業後，由公司認證小組（生管、產品工程、品保）對供應商進行評估認證；本公司優先選擇通過 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統之供應商，並鼓勵供應商導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以強化供應鏈管理能力。

同時，本公司將 ESG（環境、社會及公司治理）理念納入供應鏈管理政策，並透過供應商宣導函及相關溝通機制，持續強化供應商在人權保障、環境保護及自然風險管理等永續議題之管理能力。

本公司供應商 ESG（含人權與自然風險）宣導函 格式如下：



旺玖科技股份有限公司

供應商 ESG（含人權與自然風險）宣導函

親愛的供應商夥伴您好：

感謝貴公司長期以來對旺玖科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」）的支持與合作。

隨著國際永續發展趨勢、客戶要求及相關法規逐步提升，本公司已將環境、社會與公司治理 (ESG) 正式納入營運與供應鏈管理的重要原則，並持續強化供應商在人權保障與自然 / 生物多樣性風險管理方面之合作與溝通。

為建立具韌性與永續競爭力之供應鏈體系，特此向貴公司說明本公司對供應商之 ESG 基本期待如下：

合格供應商量產與定期績效評核

• 合格供應商量產：

當新供應商通過導入流程及驗證評核，並被確認合格後，方可列入合格供應商名單，進入量產階段。

認證判定：

等級	得分	評價	判定
A	90-100	優良	列為合格供應商
B	80-89	合格	列為合格供應商
C	60-79	有條件式	限期內補齊不足資料並須將認證缺失改善完畢
D	59分(含)以下	不合格	半年內不得再列為我司的合格供應商，須重新認證

• 供應商定期績效評核：

✓ 每年針對關鍵供應商進行績效評核，並將結果在管理審查會議中報告給最高管理層，以確保品質管理的持續改進。

✓ 供應商經年度考核後，如評定 D 等 (不合格)，將被移出合格供應商名冊。

2025 年，旺玖科技的關鍵供應商 (包括晶圓廠、封裝測試廠) 皆已通過 ISO 9001 和 ISO 14001 環境管理系統，部分廠商同時具備 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

2025 年，所有關鍵供應商 100% 通過供應商考核評比，評等均為 B 以上 (80 分以上)。

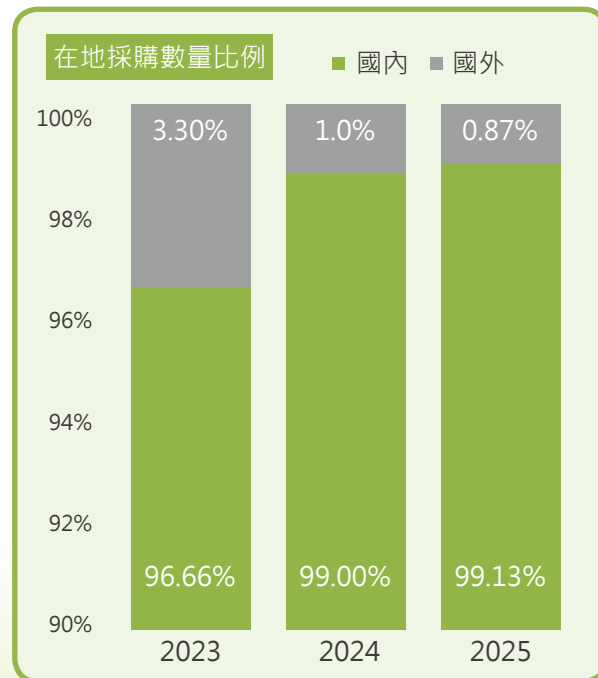
年度考核及獎懲原則如下：

等級	得分	獎懲原則
A	90-100	酌情增加訂購量或予以獎勵
B	80-89	可以接受，維持現狀
C	60-79	酌情減少訂購量，並限期改善
D	59分(含)以下	取消合格供應商資格

在地採購

旺玖科技秉持在地採購原則，致力於提升生產效率，同時促進在地經濟發展與創造就業機會。此外，透過縮短供應鏈距離，亦有助於降低原物料運輸過程所產生的碳排放，減少環境衝擊。

2025 年旺玖科技在地採購數量比例達 99.13%，相較於 2024 年有微幅的提升，持續展現在地供應鏈經營之成果。



4.2 綠色產品

旺玖科技遵循國際綠色法規，建立綠色供應鏈管理與衝突礦產管理。

綠色供應商管理

- 要求供應商每年提交材料環境限用物質的第三方檢測報告，並要求供應商提供材料物質相關成分資訊，以深入調查並了解材料中所含的化學物質。
- 要求供應商承諾並保證其交貨產品不含「環境管理禁 / 限用物質」，如 RoHS/REACH 等國際法規中禁 / 限用的有害物質。

2025 年，所有產品製造供應商的第三方「環境管理禁 / 限用物質」的檢測報告皆 100% 符合國際標準。



衝突礦產管理

旺玖科技積極支持並遵循負責任商業聯盟 (RBA) 的禁用衝突礦產聲明，已在旺玖科技官網 ESG 專區宣告其禁用衝突礦產之政策，並採取行動確保產品的礦物來源的合規性。

- 要求供應商須管理其上、下游供應商，確保供應鏈中不含衝突礦物，並遵循無衝突礦物要求。
- 承諾盡最大努力確認物料來源，拒絕使用來自衝突地區的礦物並同意遵循 RBA (責任商業聯盟) 規範。

所有的關鍵供應商均通過衝突礦產管理調查，確保所有礦物來源皆為合法礦區，無使用來自衝突地區的礦物。

<< 無衝突礦產政策宣告 >>

旺玖科技特此聲明，所提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品：

旺玖科技股份有限公司致力於詳實調查供應鏈確保金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、錫 (Sn) 這類衝突金屬，是來自於如剛果民主共和國非政府軍事團體或非法軍事派別所控制衝突地區的礦區，這些非法的採礦利益造成侵犯人權與環境惡化！並於必要時要求供應商進行相關礦產來源調查並提供資訊，以確保其來源無衝突爭議。

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突礦產。

特此制定「衝突礦物政策」，並且履行以下承諾：

- 要求供應商須管理其上、下游供應商，確保供應鏈中不含衝突礦物，並遵循無衝突礦物要求。
- 盡最大努力確認物料來源，拒絕使用來自衝突地區的礦物並同意遵循 RBA (責任商業聯盟) 規範。

4.3 環境永續與自然相關財務揭露

為確保環境政策之有效落實，本公司設立環境管理小組，負責相關政策之制定、執行監督、績效評估及持續改善。環境管理小組定期進行環境影響評估，並依據最新環保法規及技術發展趨勢，持續檢視並調整公司環境管理策略，以確保企業營運符合環境永續發展方向。

隨著全球對自然資源保護及生物多樣性議題的關注日益提升，自然相關風險與機會逐漸成為企業營運及財務穩定的重要考量因素。旺玖科技為 IC 設計公司，雖未直接從事製造活動，但營運高度依賴半導體供應鏈，而相關製程涉及水資源、能源及自然資源的使用。因此，本公司參考自然相關財務揭露工作小組 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 之架構，識別自然相關之依賴、影響、風險與機會，並將其納入公司整體風險管理及永續發展策略中，以提升企業營運韌性並支持長期永續發展。

治理

旺玖科技透過審計暨風險委員會負責自然相關風險與機會之識別、評估及管理，並由相關單位定期向管理階層及董事會報告評估結果與因應措施，以確保公司營運策略與環境永續發展方向保持一致。

策略

針對各項辦公用品及相關設備，公司制定了節能方案及目標績效，規劃出符合旺玖科技產業型態的節能路徑。我們的節能措施包括：

- 風險：
 - ◊ 氣候變遷及水資源短缺可能影響晶圓製造供應穩定性
 - ◊ 環境相關法規及客戶永續要求日益提高，可能影響供應鏈管理及市場競爭力
- 機會：
 - ◊ 發展低功耗產品設計，降低產品使用階段之能源消耗與環境影響
 - ◊ 優先選擇符合永續發展要求之供應鏈合作夥伴，以強化供應鏈韌性

風險管理

旺玖科技已將自然相關風險納入企業風險管理架構 (Enterprise Risk Management, ERM)，並建立相關管理機制，主要流程如下：

(1) 風險識別

- 定期評估供應鏈自然資源依賴與環境相關風險
- 識別氣候變遷、水資源及自然資源使用相關風險

(2) 風險評估與管理

- 評估風險發生之可能性及對營運之潛在影響
- 將環境及永續要求納入供應商評選及管理機制
- 持續監測供應鏈之永續與環境管理表現

指標與目標

本公司透過供應商 ESG 宣導與必要管理，監控自然資源潛在衝擊，進而提升營運韌性並支持環境永續發展。

4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露

旺玖科技深知溫室氣體排放對全球氣候變遷的影響，為了善盡地球公民的責任，雖尚未導入溫室氣體盤查標準 ISO 14064-1，旺玖科技仍揭露溫室氣體排放資訊，計算溫室氣體排放量。

旺玖科技為專業 IC 設計公司，從事產品設計、研發及銷售。產品之生產製造委由專業代工廠進行，故公司內之能源需求多為空調及照明等一般民生需求，主要使用能源以電力為最大宗，其餘能源消耗極少，電力來源均向台灣電力公司所購，故僅自行盤查計算範疇一及範疇二之溫室氣體排放量。

類型 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	394.4158	373.7253	334.3057
溫室氣體排放密集度	1.0940	0.8957	0.8627

註 1：溫室氣體密集度 = 當年度溫室氣體排放量 / 營業額 (百萬元)

旺玖科技關注氣候風險，依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年 6 月發布《氣候相關財務揭露建議》(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，持續鑑別價值鏈氣候風險與機會、規劃因應措施，展現旺玖科技於氣候變遷之議題所採取的治理與策略。

範疇	因應做法
治理	• 由董事會及管理階層監督相關議題，定期檢視執行情形並納入公司治理架構
策略	• 評估相關議題對公司營運及策略之影響，並納入企業長期發展規劃
風險管理	• 建立風險辨識、評估及管理機制，並定期檢討與更新
指標和目標	• 設定相關管理指標與目標，並定期追蹤執行成效



旺玖 2025 氣候財務相關風險、機會與因應措施

風險類別	風險名稱	影響	策略與措施	期限
轉型風險	• 碳排放與氣候政策法規	• 各國碳管理與永續揭露要求提高，可能增加企業營運與管理成本	• 持續關注國際氣候政策及碳管理法規，建立溫室氣體盤查與管理機制	中長期
轉型風險	• 客戶對低碳產品需求	• 客戶要求產品具備節能及低碳特性，若未及時因應可能影響市場競爭力	• 透過研發創新設計高效能、低功耗產品，提升產品能源效率	長期
轉型風險	• 供應鏈碳管理要求	• 客戶及國際品牌要求供應鏈揭露碳排放資訊	• 建立供應鏈永續管理制度並持續強化供應商 ESG 管理	中長期
實體風險	• 極端氣候影響供應鏈	• 極端氣候可能影響晶圓代工或封測供應鏈運作	• 與多家供應商建立合作關係，分散供應鏈風險	中長期
實體風險	• 能源供應與電力穩定性	• 氣候變遷可能影響能源供應穩定性及營運成本	• 推動節能措施與能源管理機制	中長期
氣候機會	• 低功耗晶片需求成長	• 節能電子產品市場需求增加	• 開發高效能、低功耗 IC 產品	長期

旺玖科技依據氣候相關風險與機會之辨識結果，針對轉型風險、實體風險及氣候機會進行評估與管理。



(1) 在轉型風險方面，隨著各國碳管理政策與永續揭露要求日益提升，企業可能面臨營運成本增加之情形。旺玖科技持續關注國際氣候政策及碳管理法規之發展，並逐步建立溫室氣體盤查與管理機制，以因應未來碳管理政策可能帶來之影響。同時，考量客戶對低碳產品需求逐漸提升，公司透過研發創新，持續設計高效能、低功耗之產品，以提升產品能源效率並維持市場競爭力。此外，針對供應鏈碳管理要求，公司亦建立供應鏈永續管理制度，並持續強化供應商 ESG 管理，以因應國際品牌及客戶對供應鏈碳排放資訊揭露之要求。



(2) 在實體風險方面，極端氣候事件可能對半導體產業供應鏈造成影響，例如晶圓代工或封裝測試產能受氣候因素干擾。為降低供應鏈中斷風險，旺玖科技與多家供應商建立合作關係，以分散供應鏈風險並提升營運韌性。同時，氣候變遷亦可能影響能源供應穩定性及電力成本，公司持續推動節能措施及能源管理機制，以降低能源使用成本並提升營運效率。



(3) 氣候變遷亦帶來氣候機會。隨著全球節能電子產品需求增加，高效能、低功耗晶片市場成長潛力持續提升。旺玖科技透過持續研發與技術創新，開發高效能、低功耗之 IC 產品，以掌握低碳產品市場機會並提升企業長期競爭力。

4.5 能源資源管理與減量

能源管理

旺玖科技充分意識到氣候變遷帶來的可能風險。因此減少能源消耗一直是我們持續努力的課題，同時思考未來如何持續增加綠色能源的比例。

我們致力於提高日常營運的能源效率，並參照 ISO 14001 國際環境標準架構骨幹，做為年度的管理方針與各項節能減碳措施的依循規範，並將通過上述有關環境面向的管理系統及驗證標準視為未來目標之一，以達更為有效的能源管理。

通過這些努力，旺玖科技不僅期許在業務上取得成功，也能在環境保護方面持續進步，為全球的可持續發展貢獻一份心力。

在能源使用方面，本公司 2023 年至 2025 年之用電量分別為 795,639 kWh、740,438 kWh 及 689,477kWh；其電力使用所產生之碳排放量則分別為 393.0458 公噸 CO₂e、365.7764 公噸 CO₂e 及 326.8119 公噸 CO₂e。2024 年透過持續推動節能管理措施，使整體用電量及電力碳排放量均較 2023 年明顯下降，電力碳排放量約減少 6.9 %。2025 年用電度數並未增加而是減少，但整體碳排放量仍低於 2023 年水準，顯示能源管理措施已逐步產生減碳成效。

本公司設定減碳（範疇一及範疇二）目標，預計不晚於 2026 年設定基準年，至 2030 年降低溫室氣體排放密集度 4%。

在能源效率表現方面，能源密集度由 7.94 GJ/ 百萬元營業額下降至 6.41GJ/ 百萬元營業額，溫室氣體密集度亦由 1.09 降至 0.84 公噸 CO₂e/ 百萬元營業額，顯示單位營收所消耗之能源與排放均有效降低，營運效率持續提升。此外，人均用電量由 9,823 度下降至 8,512 度，反映公司在內部節能管理與員工用電行為改善上亦具成效。

旺玖科技近三年電力消耗統計數據

	2023 年	2024 年	2025 年
電費 (度)	795,639	740,438	689,477
電力碳排放量 (公噸 CO ₂ e)	393.0458	365.7764	326.8119
焦耳 (GJ)	2,864.3016	2,665.5767	2,482.1159
能源密集度 (GJ/ 百萬元營業額)	7.94	6.39	6.41
溫室氣體密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元營業額)	1.09	0.88	0.84
人均用電量 (度 / 平均員工人數)	9,823	8,921	8,512

註：2025 年 (台北辦公室) 因空調主機故障造成用電度數下降 (較 2024 年減少約 13000 度)，相關數據會影響 2026 年能源效率之表現

整體而言，旺玖科技透過能源使用優化與管理制度強化，不僅降低絕對能源消耗，亦提升能源使用效率，未來將持續推動相關措施，以達成節能減碳與永續經營之目標。

在用水管理方面，2023 年至 2025 年間，本公司用水量分別為 4,548 度、4,696 度及 4,598 度，用水所產生之碳排放量分別為 0.6799 公噸 CO₂e、0.7071 公噸 CO₂e 及 0.6862 公噸 CO₂e 與用水量變動趨勢相符，顯示公司已掌握水資源與碳排放之關聯性。整體而言，旺玖科技透過持續推動節水管理與資源優化措施，在穩定營運之下有效控管用水量與相關環境衝擊，未來亦將持續強化水資源管理，以提升資源使用效率並支持永續發展目標。

整體而言，用水量呈現相對穩定的趨勢。

旺玖科技近三年用水消耗統計數據

	2023 年	2024 年	2025 年
水費 (度)	4,548	4,696	4,598
取水量 (公噸)	4,548	4,696	4,598
用水排碳量 (公噸 CO ₂ e)	0.6799	0.7071	0.6862
密集度 (度 / 百萬元營業額)	12.6150	11.2553	11.8657

註：因涵蓋之營業據點型態以辦公室為主，排水量等於取水量

未來，本公司將持續推動節能與節水管理，包括優化設備能源效率、加強空調與照明管理、宣導員工節能節水意識，以及持續監控能源與資源使用情形，逐步降低營運活動對環境之影響，並作為公司推動氣候變遷與永續發展管理的重要基礎。針對節水指標，預計不晚於 2026 年設定基準年，至 2030 年降低用水密集度 1%。

減少能源、資源消耗

近年來旺玖科技除了透過全面推行節能活動外，亦積極實施相關節能行動方案，鼓勵同仁將節能概念導入製程及生活中。旺玖科技將持續推動各項節能措施以達到能源密集度及人均用電量此兩項指標逐年降低。以下是旺玖科技的各項節能減碳行動措施：

- 空調溫度管控：設定空調溫度及時間管控。
- 能源效率管控：不常使用之區域更換為感應燈。
- 節能燈具：將辦公室燈具逐步汰換為 LED 燈具。
- 建立電子化系統，減少紙張使用量，並全面採用電子發票。
- 將逐步汰換新竹大樓老舊冰水主機採變頻驅動方式以達更高節能效果。
- 每月統一採購庶務用品，減少廠商包材及運送次數。
- 定時關閉中央空調 (18:30 後關閉)，以節省電力。
- 進行節約用水宣導，評估大樓內使用之水龍頭、馬桶、小便斗逐步改用省水產品，且將出水量調整為適當水量。

廢棄物管理

旺玖科技為專業 IC 設計公司，主要從事晶片設計與銷售業務，營運過程中所產生之廢棄物以一般生活廢棄物為主。針對廢棄物管理，公司積極推動源頭減量及資源回收再利用措施，於各公共區域設置完善之垃圾分類回收設施，包含一般垃圾、資源回收物、紙類及電池類等分類，以提升廢棄物分類與回收效率。



公司由專責人員負責廢棄物分類、分袋及集中管理，並統一運送至指定清運地點，後續由大樓管理中心或科學園區管理單位委託之合格清運廠商進行清運與處理。年度廢棄物產生量係參考主管機關（環境部）公布之每人每日生活廢棄物產生量進行估算與管理。

旺玖科技所產生之廢棄物皆屬非有害事業廢棄物，相關清運與處理作業均委託具合法資格之清運及再利用廠商辦理，一般事業廢棄物由外部合格機構清運後，送往政府核准之處理設施進行最終處理（如焚化）。針對供應商退回之不良品晶片及定期報廢之晶片，依內部報廢管理程序辦理，由倉儲單位彙整後提出報廢申請，經相關單位審核及主管核准，並依規定通報相關機構後，由權責單位執行後續處理。

在廢棄物處理廠商之選擇上，公司優先考量其合法性、服務品質及過往執行績效，以確保廢棄物處理流程符合法規要求並降低環境風險。

旺玖科技於 2025 年度無廢棄物洩漏情事。

年度	2023	2024	2025	處理方式
類別	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	
生活廢棄物	29.72	32.03	29.30	焚化
事業廢棄物	0.51	0.57	0.10	焚化 / 委外處理
合計	30.23	32.60	29.40	

註：生活廢棄物計算方式為：(平均每人每日垃圾量 / 1,000(公斤轉換公噸)) x 員工工作天 x 員工總人數。

05

友善職場與社會關懷

5.1 人力結構

5.2 員工訓練與留才

5.3 薪酬福利

5.4 職業安全衛生

5.5 人權政策

5.6 社會關懷



伍、友善職場與社會關懷

重大主題	2025 年管理方法	2025 年成效	旺玖未來目標
員工薪資福利	建立具市場競爭力之薪資與福利制度，定期檢視薪酬結構與同業水準，依法提撥勞工退休金及職工福利金，並提供多元福利措施以提升員工留任與滿意度。	依法提撥退休金及福利金，薪酬制度運作穩定。	持續優化薪酬與獎酬制度，強化績效連結機制，提升人才留任率與員工滿意度。
職業健康與安全衛生	建立職業安全衛生管理制度，定期辦理作業環境安全檢視、健康檢查及健康促進活動，落實職災預防與風險控管機制。	完善職安署「職場健康提升四大計畫」，無重大職業災害發生。	強化職場健康管理與心理健康關懷措施，持續降低職災風險並營造安全健康職場環境。
人才培育、訓練	建立人才培育與職涯發展制度，規劃在職訓練（OJT）、關鍵職能培訓與專業技術課程，強化研發能力與專案管理品質。	落實年度教育訓練計畫，提升員工專業能力。	建立系統化人才發展藍圖與關鍵人才培養機制，強化核心技術與管理接班規劃。

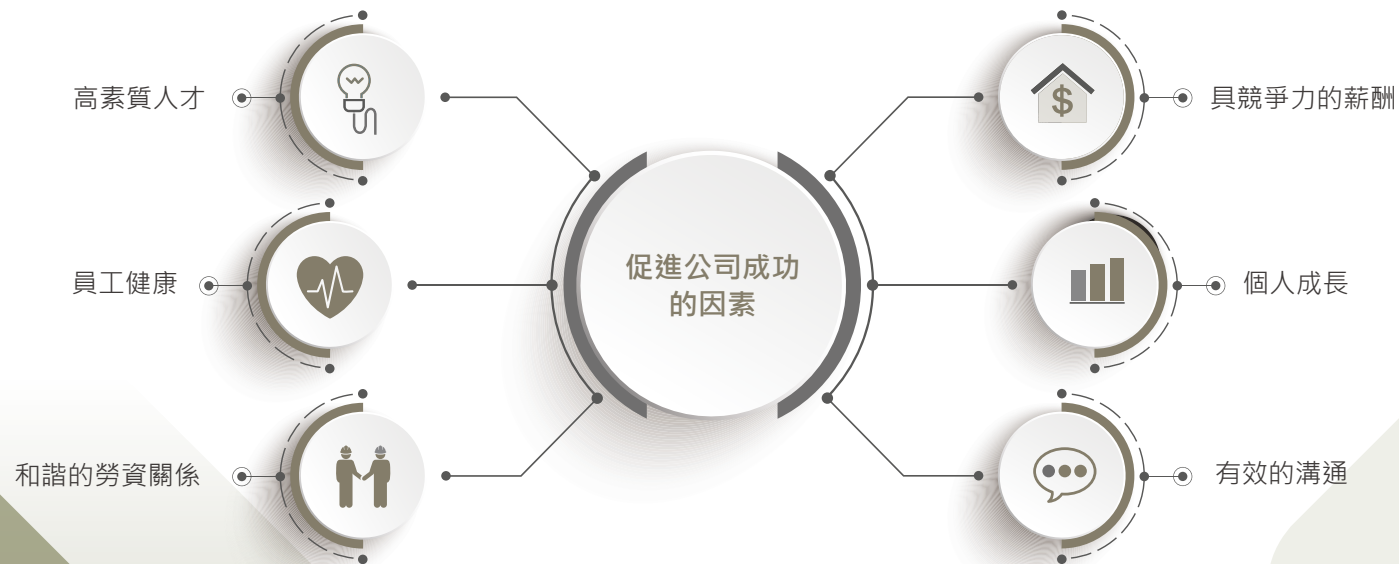
自公司成立以來，旺玖科技持續投入產品研發與技術創新，致力於在全球產業鏈中創造長期價值，並兼顧企業對社會之責任。同時，公司積極建構友善且安全的工作環境，重視員工身心健康與工作生活平衡，透過多元措施支持員工兼顧家庭與職涯發展，促進員工穩定投入工作並發揮專業能力。

人才為旺玖科技永續發展之核心基石。公司長期重視人力資本之培育與發展，並持續優化職場環境與制度，以吸引並留任優秀人才。除提供具市場競爭

力之薪酬與福利外，亦關注員工身心健康與職涯成長，透過完善之培訓與發展機制，協助員工持續提升專業能力，實現個人與企業之共同成長，邁向永續經營之目標。

和諧之勞資關係為公司穩健經營與永續發展之重要基礎。旺玖科技建立多元且暢通之內部溝通機制，提供員工表達意見之管道，並由相關權責單位進行即時回應與處理，以確保勞資雙方之良性互動與有效溝通。

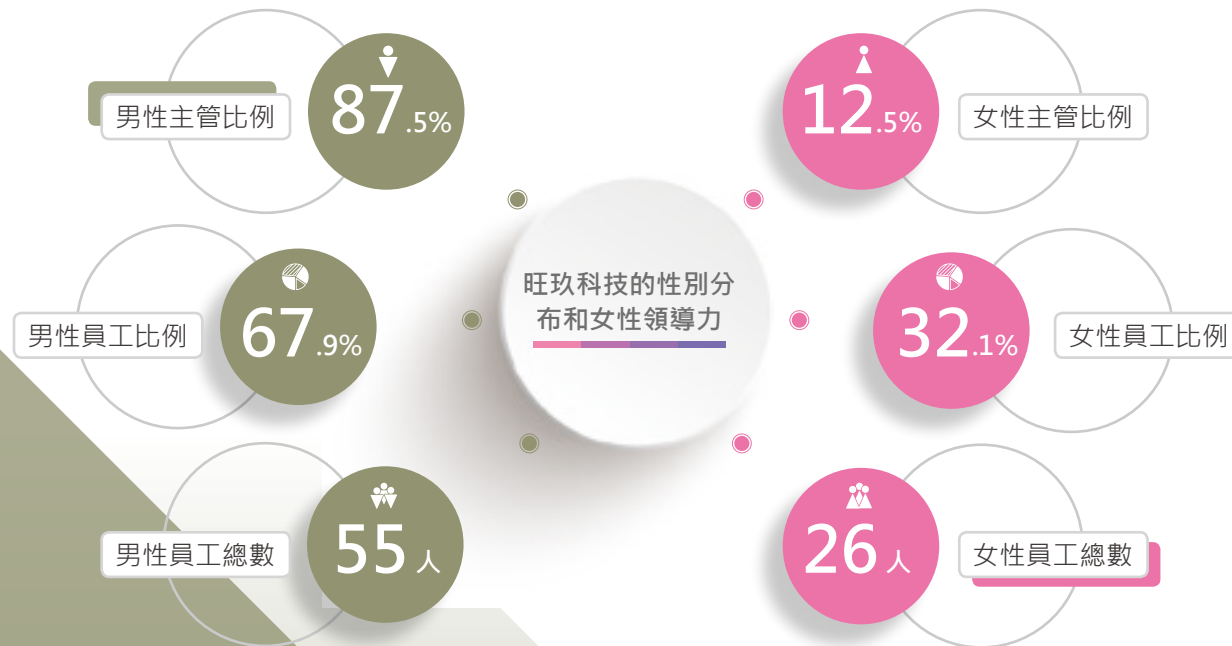
公司致力於營造開放、尊重與合作之工作環境，促進組織內部之信任與凝聚力，並持續優化管理制度與溝通文化，以支持員工發揮專業能力。透過健全之組織發展與人才培育機制，協助員工實現個人潛能，並與公司共同推動長期發展目標之達成。



5.1 人力結構

截至 2025 年底，旺玖科技員工總數為 81 人，包括 8 位處級以上主管及 73 位一般職員，均為本國籍；全體員工男性佔 67.9%，女性約佔 32.1%。2025 年，旺玖科技之女性主管有 1 位，女性主管比例方面佔主管總人數 12.5%，佔女性總員工數 3.85%。

基於科技業產業特性與就業市場因素，旺玖科技男性員工占多數，未來，我們也會在職場性別平等上持續努力，提升各職別級員工的性別多樣性，持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任，以維持旺玖科技的職場競爭力。



全體員工男性佔

67.9%



全體員工女性佔

32.1%

• 新進 / 離職員工情形 (2025 年)

	男性				女性			
年齡	新進人員	新進比率	離職 / 留停人數	離職比率	新進人員	新進比率	離職 / 留停人數	離職比率
18~29 歲	0	0%	1	6%	1	8%	1	6%
30-39 歲	0	0%	1	6%	1	8%	1	6%
40-49 歲	3	25%	3	18%	1	8%	2	12%
50 歲以上	4	33%	5	29%	2	17%	3	18%

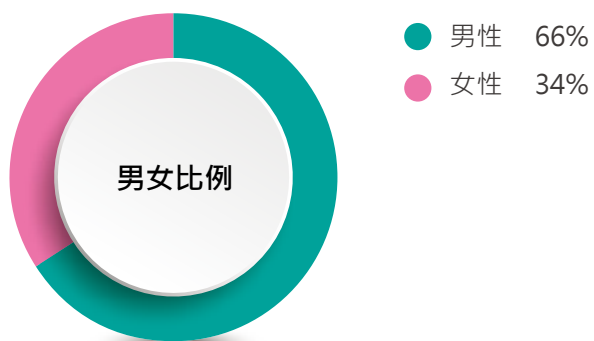
• 員工雇用類別 (2025 年)

勞雇類型	人數
全職	95
兼職	3
小計	98

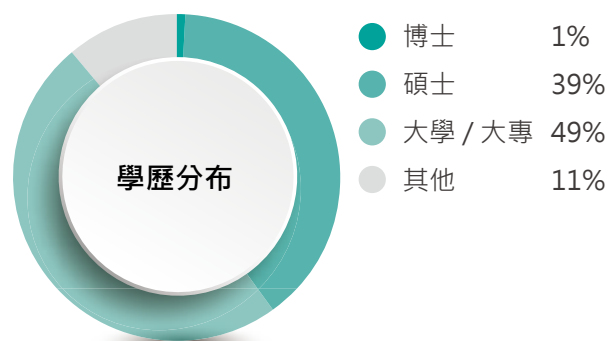
註：上表人數包括當年度離職員工。

• 依據年齡、教育程度、性別分類的統計表
(2025 年在職)

科技產業特性，研發工程師以男性佔多數



學士學歷占比 50%，博、碩士學歷佔全體員工 40%，展現出旺玖科技對於創新及技術研發的決心與實力。



旺玖科技對表現優秀之員工積極留才，5 年以上員工佔 60%。



5.2 員工訓練與留才

旺玖科技重視人力資本之培育與發展，視員工為企業永續經營之關鍵基石，並持續投入教育訓練資源，以提升員工專業能力與職涯發展潛力。公司建置多元化之訓練體系，涵蓋新人訓練、在職訓練、管理職能課程及專業技能培訓等，協助員工強化職務所需能力，以因應產業發展趨勢與未來挑戰。

為拓展員工專業視野，公司除內部培訓外，亦邀請外部專業講師及業界專家授課，並鼓勵員工參與外部課程及專業研討會，持續精進專業知識與技能。同時，考量學習彈性與效率，公司推動數位學習機制，提供線上教育訓練資源，讓員工得以依個人需求自主安排學習時間。

透過系統化之培訓與發展機制，旺玖科技持續強化員工專業能力與競爭力，促進個人職涯發展，並進一步提升組織整體績效，以支持公司長期永續發展之目標。

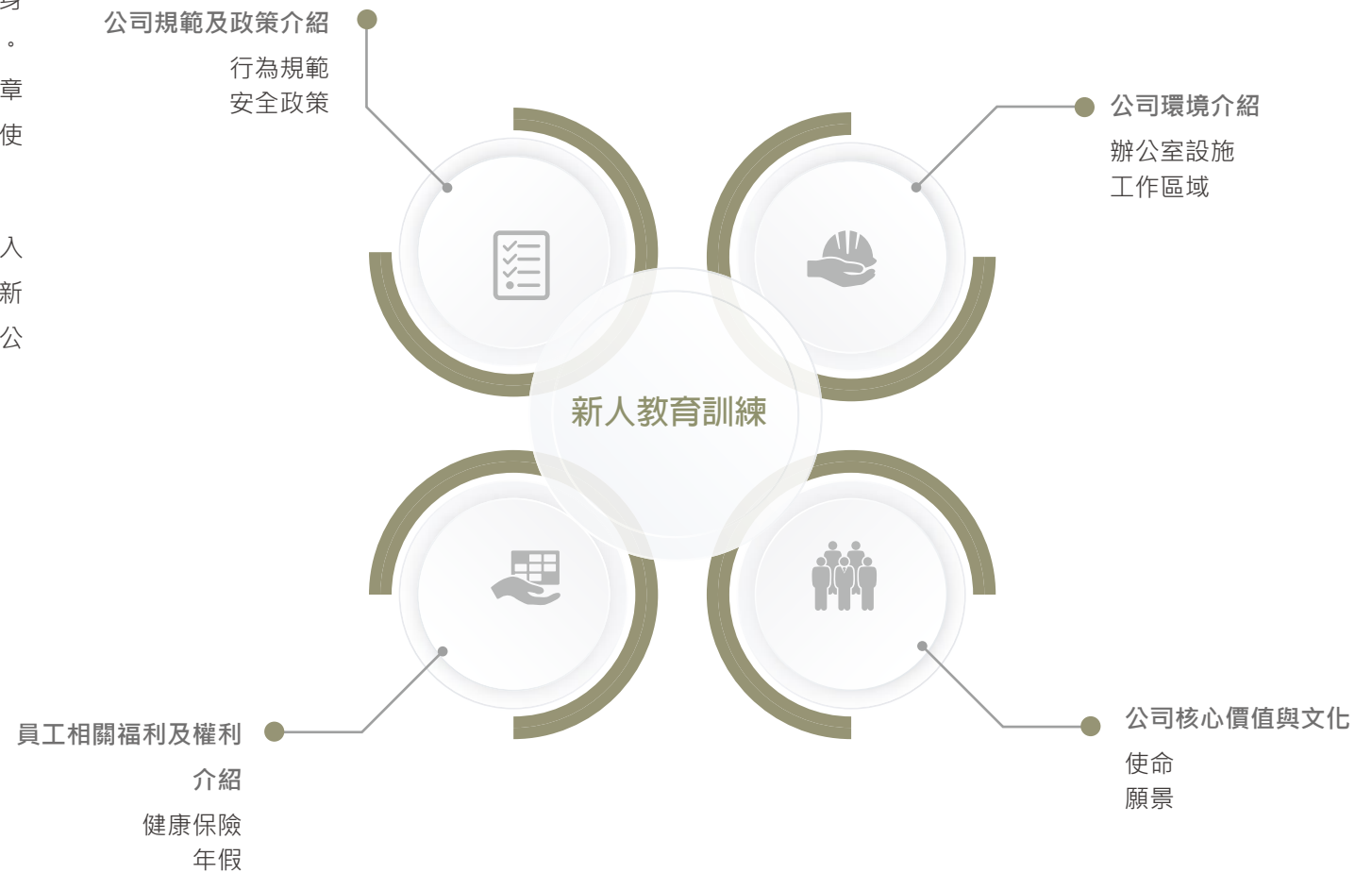
如何提升員工的個人和職業發展？



新人教育訓練

從新進同仁加入旺玖科技的第一天起，公司即安排完善的新人訓練課程，協助新進員工深入了解自身工作內容與公司文化，進而順利融入旺玖大家庭。到職首日的訓練內容包含公司環境介紹、公司規章與政策說明，以及員工福利與權益的完整介紹，使同仁能快速熟悉公司日常運作與相關制度。

此外，課程亦涵蓋公司核心價值與企業文化的深入說明，並介紹各單位的職掌內容與發展方針，讓新進同仁充分理解公司理念與使命，進一步提升對公司的認同感，並建立對所屬單位的歸屬感。



教育訓練執行成果

旺玖科技每年依據公司治理、資訊安全、ESG 永續發展及法規遵循需求規劃年度教育訓練計畫，透過內部訓練、線上課程及外部專業課程等多元方式，持續提升員工專業能力與法遵意識。旺玖科技在 2025 年度所實施的教育訓練執行狀況如下表：

預定時程	分類	課程名稱	受訓人次	執行方式	對象
新人報到後	新進教育訓練	新進教育訓練（制度說明、資安）	11 人	內訓	新進員工
新人報到後	法規 / 必修課程	新進教育訓練（職安）	11 人	線上訓練	新進員工
新人報到後	法規 / 必修課程	防治性騷擾課程	12 人	線上訓練	新進員工
Q3	董事進修課程	董事進修課程	15 人	內訓	董事及高階主管
Q3	法規 / 必修課程	內線交易防治	86 人	線上訓練	全體員工
Q4	法規 / 必修課程	資安講座	80 人	內訓	全體員工
依員工申請外訓之日期	法規 / 必修課程	ESG 課程	6 人	外訓	相關人員（包含財務稽核人員）
依員工申請外訓之日期	法規 / 必修課程	會計主管持續進修	1 人	外訓	會計主管
依員工申請外訓之日期	法規 / 必修課程	資訊安全管理系統訓練課程	1 人	外訓	資安人員

旺玖科技在 2025 年度所實施的教育訓練課程中，內部訓練和外派訓練包含實體課程及線上課程，共開辦 16 門，訓練總時數為 563 小時，參加教育訓練課程的同仁達 223 人次。

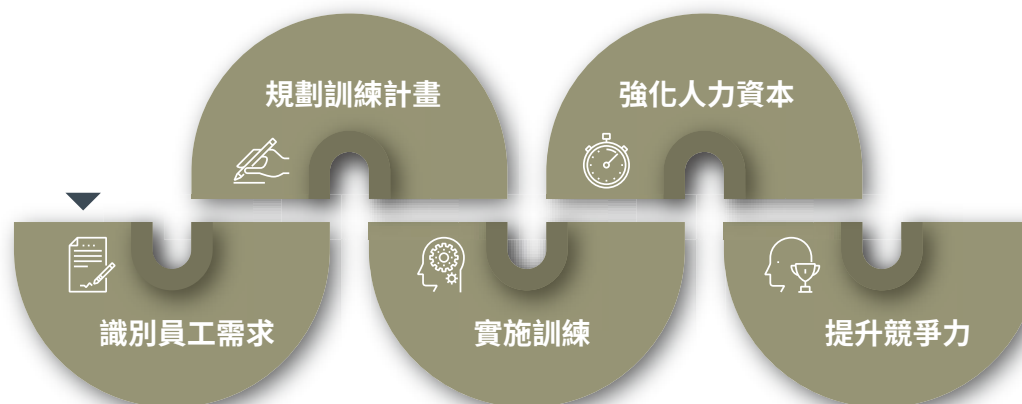


2025 年度教育訓練執行成果

2025 年教育訓練執行成果	
總開設課程數	16 門
外訓課程總數	11 門
內訓課程總數	5 門
訓練總時數	563 小時
訓練總人次	223 人

2025 年旺玖科技同仁平均接受教育訓練的時數為 6.95 小時

項目	2023	2024	2025
員工人數 (A)	87	85	81
總訓練時數 (B)	549	878	563
每位員工平均受訓時數 (C= B /A)	6.31	10.33	6.95



5.3 薪酬福利

旺玖科技依據年度營運目標達成情形及整體獲利表現，制定員工薪酬政策，提供符合法令規範且具市場競爭力之薪酬水準。為確保員工工作績效與薪酬具備合理連結，公司定期辦理績效評估及職涯發展檢核，並將評核結果作為薪酬調整及職涯發展之重要依據。

公司建置完善之人才發展制度，透過專業職能培育與管理職發展機制，協助員工依其專長與潛能規劃職涯路徑。具備專業技術之同仁可持續深化專業能力，朝專家職發展；具備管理能力與領導潛質者，則可透過培訓與歷練，晉升管理職務。

在薪酬制度方面，旺玖科技以員工之服務年資、學經歷及專業能力為主要評估基準，秉持公平原則，不因性別或生理、心理差異而有差別待遇。隨著員工任職期間之累積，其專業知識與實務經驗持續提升，公司亦透過合理之薪酬制度與成果共享機制，支持員工專業發展與經濟穩定，進而提升整體組織向心力與人才留任。

為確保薪酬與福利制度運作完善，旺玖科技已建立相關薪酬與福利管理制度，經總經理核准後公告施行並落實於日常管理作業中，並透過內控自評作業及年度稽核薪工循環之管理作業查核，持續檢視制度執行成效，相關執行情形亦定期提報董事會，以確保薪酬與福利制度能有效運作。

其次，依台灣證券交易所規定揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、薪資中位數，2024 年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 1,180 仟元，中位數為 1,061 仟元，於上市上櫃公司薪資排名中為第 90 名，排名比例約 50%。公司亦定期檢視基層員工範圍，以確保薪酬揭露與員工薪資結構之合理性。



新台幣

1,061 仟元

非主管員工薪資中
位數 (人)



新台幣

1,180 仟元

非主管員工薪資平
均薪資 (人)



業界前

90 名

上市 / 櫃半導體排名

2024 年非主管員工平均的薪資 新台幣 1,180 仟元 /1 人
2024 年非主管員工薪資中位數 新台幣 1,061 仟元 /1 人
2024 年上市 / 櫃半導體 業界前 90/180 名

資料來源：公開資訊觀測站 -2024 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

旺玖科技對員工福利、工作環境、薪酬制度的重視與承諾。

- 員工福利與工作環境：旺玖科技提供多元化員工福利措施，並持續優化辦公環境，以提升員工工作體驗與身心健康。同時，透過不定期舉辦員工



性別平等

對所有性別的平等薪酬和機會的承諾



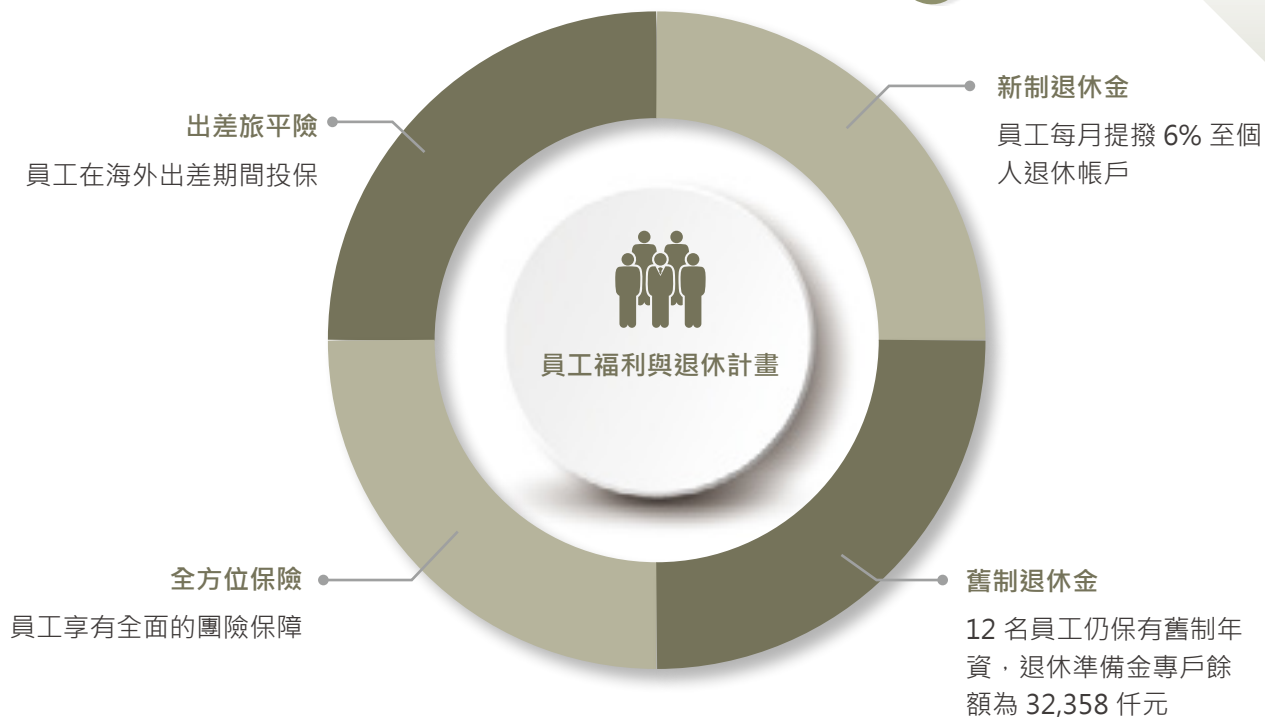
公平薪酬

實施公平的薪資結構和調整



員工福利

增進工作與生活平衡及減輕壓力的措施



活動，促進同仁間之交流與互動，營造正向且具凝聚力之組織氛圍。

- 工作與家庭平衡支持：公司重視員工工作與家庭之平衡，依相關法規提供家庭照顧假及育嬰假等制度，並鼓勵員工善用各項假別，以兼顧家庭照顧需求與職涯發展。
- 公平薪酬制度：旺玖科技秉持公平與平等原則建立薪酬制度，針對不同職務訂定一致之薪資基準與評核機制。於聘僱及薪酬核定過程中，

不因性別、種族或年齡等因素而有差別待遇，以確保薪酬制度之公正性。

- 薪酬結構：公司薪酬制度包含固定薪資與變動薪資兩大部分。固定薪資參考市場水準及勞動環境適時調整；變動薪資則包含年終獎金、員工紅利及績效獎金等，並與公司整體營運績效連結，以鼓勵員工與公司共同成長。

5.4 職業安全衛生

旺玖科技為無晶圓廠 (Fabless) 的 IC 設計公司，工作環境以一般辦公室為主，並無工廠等可能導致員工傷害的場所，2025 年統計全體員工與工作場所受組織所管控之工作者，2025 年並無發生任何職業傷害事件。

旺玖科技依循職業安全衛生相關法規，持續推動「職場健康四大計畫」，系統性建構安全與健康之工作環境。2025 年度聚焦人因性危害預防、異常工作負荷預防、不法侵害預防及母性健康保護等面向，透過制度化管理與持續改善機制，降低職業健康風險。



於人因性危害預防方面，本公司以檢核表進行自評，宣導正確工作姿勢與定時休息觀念，並視需要調整設備配置，同時聘用視障按摩師定期提供肩頸舒壓服務，以預防長時間電腦作業導致之肌肉骨骼不適。

在異常工作負荷管理上，定期檢視員工工時並進行異常工時關懷，必要時調整工作內容，以降低過勞與壓力風險。

針對職場不法侵害，訂定零容忍政策，建立電話與 E-mail 申訴管道並完成公告宣導，2025 年度未發生相關案件。

在母性健康保護方面，針對懷孕、產後及哺乳期間員工進行主動通報與健康風險評估，並視需要調整工作與工時安排，2025 年度無適用人員。

本公司依法保存相關紀錄至少三年，並將執行情形納入內部控制與稽核機制，每年彙整統計資料進行成效分析與風險檢討，持續精進改善措施，落實職場安全與健康管理，展現對員工福祉與企業永續發展之承諾。

一直以來，旺玖科技致力維護勞工身體健康並持續關注工作環境相關議題，因此每年皆有執行相關安全與衛生管理。依照職業安全衛生相關法令，實施安全衛生教育。每年舉辦「消防安全演練」宣導，同時每年進行消防設備安檢。職業災害保險費用由公司全額負擔，確保同仁工作之安全保障。

健康管理

旺玖科技健檢與保險皆遵循職業安全衛生法之規定，每兩年規劃員工完善的身體健康檢查，把關同仁身體健康狀況。旺玖科技與專業醫護人員合作，定期提供同仁臨場醫護諮詢服務，使同仁無需舟車勞頓，也能進行健康管理及健康諮詢服務。員工保險部分，旺玖科技提供各式保險，除基本勞健保外，亦包含員工團保（定期壽險、意外險、醫療險、防癌險）、眷屬團保、職災保險及出差旅遊平安險。確保旺玖科技員工及其家人能得到最完善的保護。



實現職場安全 與健康



實現零事故

達成無職場傷害的目標，確保安全健康的工作環境。



提供保險保障

通過各種保險計畫確保員工及其家人的財務保障。



提供健康檢查

提供全面的健康篩檢，以監測和維護員工的健康。



進行安全演練

定期練習應急程序，以準備員工應對潛在危險。



實施安全系統

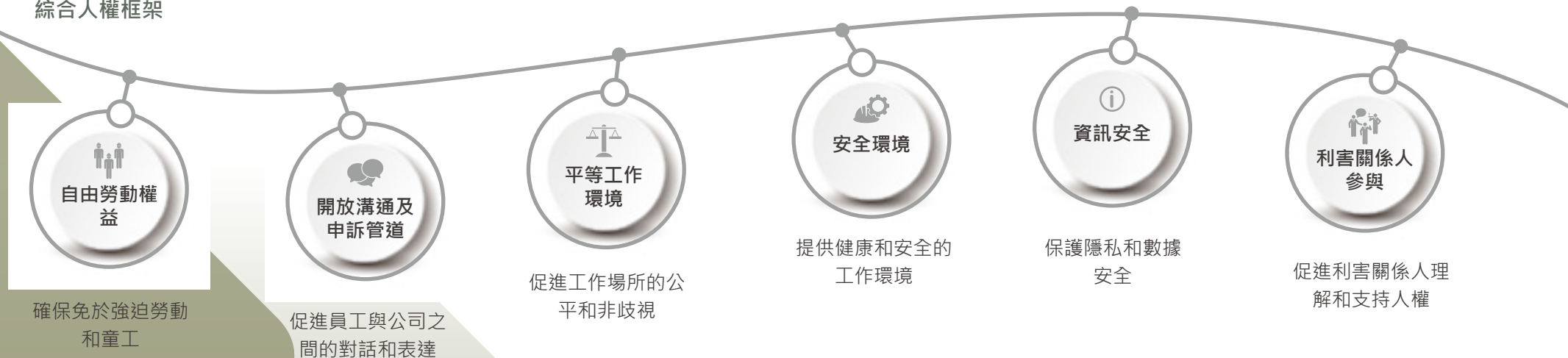
建立健全的安全管理系統以確保和規與安全。

5.5 人權政策

旺玖科技尊重人權，致力打造有尊嚴的工作環境。旺玖科技將遵循營運據點所在地法規，並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國國際勞動組織》、《聯合國全球盟約》、《負責任商業聯盟》等國際公認之人權準則，承諾落實保護人權的責任。

人權政策適用範圍為旺玖科技所有同仁，包含正職員工、約聘、臨時人員、實習生等。同時也與供應鏈夥伴共同攜手，致力保護和尊重人權。公司承諾關注以下重要人權議題，並定期檢視，評估潛在衝擊，制定對應措施。

綜合人權框架



旺玖科技在保障員工人權方面所採取的具體措施，重點包括：

自由勞動權益：公司尊重勞工的自由勞動意願，嚴格禁止強迫勞動和童工的聘用，表現出對勞動權益的堅定承諾。

開放溝通：透過建立暢通的溝通管道，保障員工自由表達意見和疑慮的權利。

平等職場：致力於提供公平的工作機會和薪酬制度，禁止歧視和騷擾，強調多元共融，營造友善的工作環境。

安全與健康：關注員工的身心健康，提供安全且健康的工作環境，以保障員工的生活品質。

資訊安全：尊重員工與客戶的資料隱私，所有資料的蒐集和使用均符合法規，確保資料的安全性。

利害關係人參與：公司的人權政策公開於網頁與永續報告書中，並透過管道定期向利害關係人進行培訓，以增強對人權政策的理解。

管理方針與申訴機制：公司定期評估人權風險，並制定對策以減輕和補救潛在人權問題，設立全天候的申訴管道（包括性騷擾防治專線），確保每個員工的聲音都能被安全地反映和處理，並保護申訴者不受報復。

5.6 社會關懷

旺玖科技持續努力執行、計畫，秉持以人為本的精神，帶著愛與關懷，不僅透過活動分享傳達永續理念，更邀請同仁一同參與，以行動善盡企業公民責任。

自 2025 年開始展開多項公益活動，邀請同仁攜手參與社區志工活動，透過這些活動，不僅帶給有需要的人愛與幫助，也提升公司與同仁的緊密度，促進同仁之間的凝聚力與團隊合作意識。參與社會公益活動帶給公司與同仁諸多的正向回饋，透過正向回饋所帶來的力量讓同仁從中獲得巨大的滿足與成就感，也燃起更多同仁的同理心，進而提高參與公益活動的意願，從而形成良性的循環，讓每位同仁為社會善盡一份責任，攜手共創美好的新生活。



可持續實踐
實施促進可持續性和環境責任的活動。



正向回饋循環
創造一個正向經驗的環境，增強員工的滿意度和同理心。



員工參與
鼓勵員工參加社區活動，以促進團隊合作與協作。



社區參與
積極參與社區服務，為有需要的人提供支持與幫助。

推廣使用環保餐具



『友善環境·用行动創造新生活』

- 公司內部全面推廣使用環保餐具，減少一次性塑膠製品的使用，降低對環境的負擔。
- 辦公室區域已陸續汰換傳統型燈具，改採用 LED 燈具 (2025 年已更換 100 組)。
- 公司採用對環境友善的再生環保擦手紙、衛生紙。
- 舉辦捐血活動，鼓勵員工踴躍參與，為需要血液的病患提供幫助 (2025 年度共計有 19 人次捐血)，展現企業社會責任。
- 公司贈禮採購：公司選購喜憨兒的中秋月餅致贈客戶 (2025 年度採購達 NT\$68 仟元)，支持社福團體，提升對社會公益的參與度。



06

附錄

附錄一：GRI 準則索引表

附錄二：SASB 準則索引表

附錄三：IFRS S1/S2 索引表



附錄一：GRI 準則索引表

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 2 組織與報導 2021				
組織及報導實務	2-1	組織細節	關於本報告書 1.1 公司概況	4 7
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告書	4
	2-3	報告期、頻率和聯繫方式	關於本報告書	4
	2-4	資訊重編	本公司於報導期間並無此情形	NA
	2-5	外部保證 / 確信	尚未執行查證	4
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	1.1 公司概況 4.1 供應鏈管理	8 41
	2-7	員工	5.1 人力結構	56
	2-8	非員工的工作者	5.1 人力結構	57
治理	2-9	治理結構和組成	2.1 治理結構與管理績效	18
	2-10	提名和遴選最高治理機構	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	18 20

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 2 組織與報導 2021				
治理	2-12	最高治理機構在監督影響方面的作用	2.1 治理結構與管理績效	19
	2-13	委派責任	2.1 治理結構與管理績效 2.1.1 組織架構	19
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 治理結構與管理績效	20
	2-15	利益衝突	2.2 誠信經營	23
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 利害關係人議和 2.2 誠信經營	10 23
	2-17	最高治理機構的知識	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	18 20
	2-18	最高治理單位的績效評估組織	2.1 治理結構與管理績效	19
	2-19	薪酬政策	2.1.4 薪資報酬委員會	21
	2-20	確定薪酬的流程	2.1.4 薪資報酬委員會	21
	2-21	年度總薪酬比例	最高個人年度薪酬未公開	NA

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
策略政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	前言 - 經營團隊的話	5
	2-23	政策承諾	2.2 誠信經營 5.5 人權政策	23 66
	2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營	23
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人議合	10
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人議合	10
	2-27	遵守法律法規	2.2 誠信經營	23
	2-28	會員協會	1.1 公司概况	7
利害關係人議合	2-29	利益相關者參與的方法	1.3 利害關係人議合 1.3.2 利害關係人重視議題及溝通管道	10
	2-30	集體談判協議	無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通	55

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3 利害關係人議合	10
	3-2	重大主題列表	1.3 利害關係人議合	10
經濟績效				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.1.5 管理績效	21
GRI 201：經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.5 管理績效	21
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3 薪酬福利	62
	201-4	取自政府之財務補助	2024 年獲得政府補助金額為 0 仟元	NA
公司治理與誠信經營				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.1 治理結構與管理績效 2.2 誠信經營	18 23
GRI 205：反貪腐	205-1	已經進行貪腐風險評估之營運據點與件數	2.2 誠信經營	23
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	23
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	23

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
研發創新				
重大主題	3-3	重大主題管理	3.1 產品與技術應用	34
員工薪資福利				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.3 薪酬福利	62
GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人力結構	57
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 薪酬福利	62,63
	401-3	家庭照顧假及育嬰假	5.3 薪酬福利	62,63
職業健康與安全衛生				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.4 職業安全衛生	64
GRI 403: 職業安全衛生	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全衛生	65
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全衛生	65
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全衛生	65
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生	65

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 403: 職業安全衛生	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生	64
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全衛生	64
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生	64
	403-10	職業病	5.4 職業安全衛生	64
客戶關係				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.4 資安及智財管理與營業秘密保護	25
GRI 418 : 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資安及智財管理與營業秘密保護	27
員工訓練與教育				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.2 員工訓練與留才	58
GRI 404 : 教育與訓練	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 員工訓練與留才	61

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
風險管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.5 風險管理	29
廢棄物管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.5.3 廢棄物管理	52
GRI 306：廢棄物	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	4.5.3 廢棄物管理	52
	306-3	嚴重洩漏	4.5.3 廢棄物管理	52
勞資關係				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.5 人權政策	66
GRI 402：勞資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	若因重大營運變化而需中止僱用關係時，本公司將依法提前預告。	66
供應鏈管理				
重大主題	3-3	重大主題	4.1 供應鏈管理	41
GRI 204：採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比	4.1 供應鏈管理	43

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 308：供應商環境	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.1 供應鏈管理	42
GRI 414: 供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.1 供應鏈管理	41
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1 供應鏈管理	42
溫室氣體管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
GRI 305：排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
	305-5	降低溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
資訊安全管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.4 資安及智財管理與營業秘密保護	25
GRI 418：客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資安及智財管理與營業秘密保護	27
能源管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.5 能資源管理與減量	50
GRI 302：能源	302-1	組織內部的能源消耗量	4.5 能資源管理與減量	50
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.5 能資源管理與減量	50
	302-3	能源密集度	4.5 能資源管理與減量	50
水資源管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.5 能資源管理與減量	50
GRI 303：水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	4.5 能資源管理與減量	51
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 能資源管理與減量	51

主題	GRI 準則 編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 303：水與放流水	303-3	取水量	4.5 能資源管理與減量	51
	303-4	排水量	4.5 能資源管理與減量	51
	303-5	耗水量	4.5 能資源管理與減量	51
社會關懷				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.6 社會關懷	67
GRI 413：當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.6 社會關懷	67
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	組織對當地社區無顯著的負面衝擊	67

附錄二：SASB 準則索引表

主題	揭露項目編號	會計指標	說明或對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一溫室氣體總排放量	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
		(2) 全氟碳化物的總排放量	總排放量為 0，旺玖科技於報導期間並無此情形	NA
	TC-SC-110a.2	討論範疇一排放量之管理、減量目標及針對目標執行之分析，設定短期及長期策略或規劃	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	47
能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 能源總消耗量	4.5 能資源管理與減量	50
		(2) 電力使用占總能源比例（自電網購電能源消耗量 / 總能源消耗量）	電力使用占總能源比例為 100%	51
		(3) 再生能源使用比例	0%，無使用再生能源	NA
水資源管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總取水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為 0%	NA
		(2) 總耗水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總耗水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為 0%	NA
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害事業廢棄物及回收比例	組織有害事業廢棄物總量為 0	52
職業安全衛生	TC-SC-320a.1	(1) 描述如何評估、監控以及減少員工暴露於有害工作環境之方法	5.4 職業安全衛生	64
	TC-SC-320a.2	(2) 因違反員工健康和安全的法律事件而造成金錢損失	報導期間無案例發生	NA

主題	揭露項目編號	會計指標	說明或對應章節	頁碼
人事管理	TC-SC-330a.1	(1) 員工屬外國國民的百分比	5.1 人力結構	56
		(1) 員工屬海外員工的百分比	5.1 人力結構	56
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	(1) 產品符合 IEC 62474 (材料聲明標準) 應申報管制物質之年營收百分比	旺玖科技為無晶圓廠 IC 設計公司，無直接生產不適用	NA
	TC-SC-410a.2	(2) 處理器的整體系統階段能源效率，包括 1. 伺服器，2. 桌上型電腦，3. 筆記型電腦	旺玖科技為無晶圓廠 IC 設計公司，無整體系統的能源效率資訊	NA
原物料管理	TC-SC-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	4.1 供應鏈管理 4.2 綠色產品	41 43
智財權與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金額損失總額	旺玖科技在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。	NA

附錄三：IFRS S1/S2 索引表

因應全球永續財務資訊揭露趨勢，本公司參考國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則第 S1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」與第 S2 號「氣候相關揭露」，主動進行資訊揭露。公司以一般用途財務報告之主要使用者（股東）為核心出發點，並依據 2025 年度重大性分析結果，聚焦於「氣候風險管理」與「綠色永續創新產品」兩大主題，揭示對公司未來發展具重大影響之永續與氣候相關風險與機會。

風險／機會	風險／機會描述	來源主題	IFRS 準則號	影響時間	對長期影響	短期財務影響	中期預估財務影響	對策
轉型風險	客戶減碳意識提升，低碳產品逐漸成為供應鏈選擇標準，若無法提供低碳產品將影響市場競爭力	綠色永續創新產品	S1	中	若未開發低碳產品，可能導致訂單流失及市佔下降，影響未來營收成長	目前影響有限，負面財務影響有限	若成功開發低碳產品，預期可增加營收，正面財務影響為提升收入	開發低碳原材料及低碳產品，提升產品碳競爭力
機會	推廣低碳產品與服務，符合客戶減碳要求並增加市場機會	綠色永續創新產品	S1	長	提升市場競爭力並增加未來營收來源	正面財務影響為提升收入	預期持續增加營收並強化市場地位	開發低碳 ASIC，符合客戶及市場減碳需求
實體風險	平均氣溫上升導致空調及製冷設備使用增加，提高能源成本及碳排放	氣候風險管理	S2	長	長期將增加能源支出及營運成本，影響獲利能力	短期財務影響有限	中期可能增加電費支出及碳成本，影響營業成本	更換高能源效率設備、導入節能措施