Prolific
TECHNOLOGY FOR TOMORROW
2024
Sustainability Report
永續報告書
旺玖科技股份有限公司

4
前言
關於本報告書 4
經營團隊的話 5

06
永續旺玖
公司概況 7
公司里程碑 9
利害關係人議合 10
重大議題鑑別 13

17
公司治理
治理結構與管理績效 18
誠信經營 23
內部稽核 24
資訊安全管理 25
風險管理 28

31
研發創新
產品與技術應用 32
產品布局 33
專利創新與佈局 35
產品品質 35

37

永續環境

供應鏈管理 38
綠色產品 39
環境永續政策 42
溫室氣體與氣候相關財務揭露 43
能資源管理與減量 46

49

友善職場與社會關懷

人力結構 51
員工訓練與發展 53
薪酬福利 56
職業安全 58
人權政策 59
社會關懷 60

65

附錄

GRI 內容索引表 62
SASB 準則索引表 72

關於本報告書

報告書概況

旺玖科技股份有限公司(以下簡稱旺玖科技)自2025年起，每年發布永續發展報告書，以彰顯公司在環境、社會和公司治理三大面向的管理成果。本報告書展示了旺玖科技在公司治理、研發創新、永續環境、友善職場與社會關懷等方面的實踐與成效，旨在向利害關係人展現公司永續發展的理念與作為。

報告時間

本報告書資訊揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日，報導期間與財報相同，報導周期為一年一次，發行日期為2025年8月，每年於公司官網及公開資訊觀測站發行報告。

報告邊界與範疇

本報告書以旺玖科技台北總公司及新竹辦公室為揭露範疇，經濟類別的數據來源為旺玖科技2024年度年報的合併財務報表；在環境及社會類別的資訊同樣以旺玖科技台北總公司及新竹辦公室為揭露範疇。更詳盡的關係企業資訊，請見旺玖科技2024年度年報。

撰寫原則

本報告書所揭露的統計數據皆由旺玖科技各權責單位彙整提供。財務績效數據係經安侯建業聯合會計師事務所依照國際財務報導準則查核簽證後之公開資訊，並與公司年報數據一致。環境績效採用之計算及估計基礎，來自政府公開資訊，並自行計算而得。本報告書內容經由永續工作推動組成員彙編，提請召集人審閱，經提報董事會決議通過後定稿並公開揭露。

報告依循

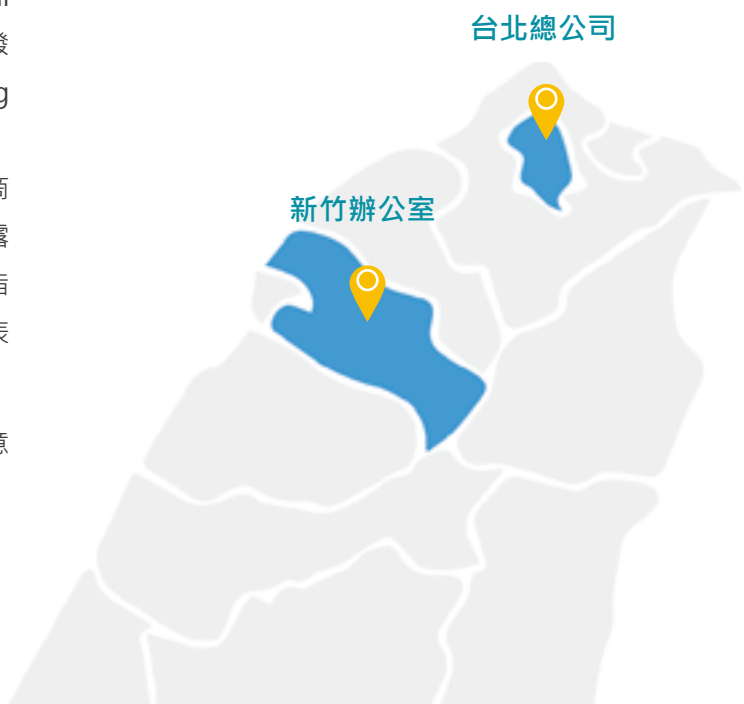
本報告書撰寫係參考全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB)所發布之全球永續性報告準則(The Global Reporting Initiative GRI)參照選項(Reference)為揭露原則，呼應聯合國永續發展目標(SDGS)，參考負責任商業聯盟(RBA)行為準則，金管會氣候相關財務揭露(TCDF)，並採用永續會計準則委員會(SASB)的指標，最後附上GRI內容索引表及SASB準則索引表以資對照參考。

本次報告尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。

聯絡資訊

對本報告書如有任何疑問及建議，歡迎與我們聯繫。

負責單位：旺玖科技永續工作推動組
台北總公司地址：台北市南港區南港路三段48號7樓
新竹辦公室地址：新竹市科學工業園區力行一路10-2號
電話：02-2654-6363
公司網站：https://www.prolific.com.tw/TW
回饋信箱：ESG@prolific.com.tw



經營團隊的話

回顧 2024 年，大環境充滿變動與挑戰，IC 設計產業面臨快速的市場需求變化，在 2024 年生成式 AI 的蓬勃發展為科技業帶來龐大創新能量，同時全球經濟的不確定性、需求疲軟及庫存壓力，對 IC 設計產業帶來多重挑戰。然而，這些挑戰也促使我們積極尋求自我革新和成長的機會。旺玖科技全體員工秉持「旺玖科技、探索新意」的精神，在產品創新和技術優化上持續突破，在營運上展現韌性，在不斷變動的市場環境中穩步邁向永續發展的目標。

治理面

誠信經營和創新研發是旺玖科技永續發展的核心基礎。旺玖科技重視公司治理，遵循政府相關法令與規定，同時保障股東權益及兼顧利害關係人之利益，在公司治理方面持續精進，使得旺玖科技能長期穩健發展。旺玖科技持續投入技術研發資源，提升專利智慧財產權的能量，提供高品質的產品，鞏固旺玖科技的核心競爭力。

環境面

旺玖科技是無晶圓廠（Fabless）的 IC 設計公司，雖然並無實體生產與製造，仍努力為環境保護及永續發展盡一份心力。在企業永續發展層面，針對全球環境永續議題持續保持關注，在組織運作中，持續推動及制定環境永續相關政策，以節能減廢為旨，減少企業經營過程中對環境的負面影響。

社會面

旺玖科技認為員工是公司最寶貴的資產，因此致力於提供友善的職場，建立充滿活力及創新的工作環境。為員工及其家屬提供身心健康關懷，並定期進行教育訓練，幫助員工在專業技能和個人成長上獲得持續提升，鼓勵員工樂在工作及學習成長。此外，旺玖科技承諾確保工作環境的安全，並制定人權政策及提倡性別平等，不定期舉辦捐助活動及支持弱勢團體，發揮關懷社會精神。

展望未來，旺玖科技將秉持永續發展理念，繼續在經濟增長、社會責任與公司治理方面提升企業價值，感謝股東及合作夥伴對旺玖科技長期的支持與信任，經營團隊將全力以赴帶領公司持續突破，塑造企業永續發展與韌性。

01 永續旺玖

1.1 公司概況
1.2 公司里程碑
1.3 利害關係人議合
1.4 重大議題鑑別

旺玖科技
爲全球知名的 IC 設計領導廠商

1.1 公司概況

旺玖科技為一家全球知名的 IC 設計領導廠商，專注於 USB 智慧型輸出入控制晶片、機電整合技術及智慧綠色能源解決方案。旺玖科技提供的晶片系統整合解決方案，包含 USB 介面橋接晶片、USB 儲存產品、無刷馬達控制器、霍爾感測器及微機電感測器相關產品。

公司主要產品涵蓋廣泛的應用領域，專注於 AIoT 平台及機電整合平台兩大平台開發，透過持續的技術創新與市場拓展，旺玖科技的產品廣泛應用於電子設備、工業控制、智能家居和節能裝置等多元領域。

關於旺玖科技及營運據點

成立日期：1997 年 11 月 13 日
公司類型：上櫃公司
股票代碼：6233
員工人數：85 人
實收資本額：新台幣 802,379 仟元
（截至 2024 年 12 月 31 日）
營業額：新台幣 417,225 仟元（2024 年）
所屬產業：半導體、IC 設計
台北總公司地址： 台北市南港區南港路三段 48 號 7 樓
新竹辦公室地址：新竹市科學工業園區力行一路 10-2 號

公協會參與情形

- 台灣資安聯盟（TWCERT）
- 科學園區資安資訊分享與分析中心（SP-ISAC）
- USB-IF (USB Implementers Forum)（通用序列匯流排應用論）

所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣仟元

	2022 年		2023 年		2024 年	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
AIoT 平台	269,159	61.41	229,808	63.74	216,801	51.96
機電整合平台	166,877	38.07	130,529	36.21	200,385	48.03
其他	2,287	0.52	185	0.05	39	0.01
合計	438,323	100	360,522	100	417,225	100

主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

		2022 年		2023 年		2024 年	
		銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
內銷	台灣	160,635	36.65	131,007	36.34	142,939	34.26
外銷	亞洲	273,992	62.51	229,304	63.6	274,073	65.69
	美洲	268	0.06	211	0.06	194	0.05
	歐洲	3,428	0.78	-	-	19	-
合計		438,323	100	360,522	100	417,225	100

1.2 公司里程碑

2018
- 發表智慧插座 / 調燈開關解決方案
- 取得 ISO 26262 SC-AFSP 認證 (SGS-TÜV)

2019
- 發表第五代工規 USB 轉虛擬序列埠控制晶片

2020
- 通過 VDA 6.3 車載過程審查
- 發表 USB HID 轉串列傳感器控制晶片

2021
- 發表智慧吸塵器 / 電池管理平台解決方案
- 發表工規 USB2.0 集線器控制晶片

2022
- 發表高效率冰箱風扇驅動晶片
- 發表工規 USB2.0 轉 2 通道序列埠控制晶片

2023
- 發表工規 USB2.0 轉 4 通道序列埠控制晶片

2024
- 發表智能風扇及電競數位 ARGB 風扇驅動晶片

1.3 利害關係人議合

1.3.1 利害關係人鑑別

「利害關係人」泛指組織中影響組織目標或被組織影響的團體或個人。為使報告書內容能夠準確聚焦，達到有效溝通之目的，需先界定出公司主要的利害關係人。

旺玖科技經由內部會議討論，從產業鏈對應的利害關係人中，鑑別出主要的利害關係人為六大群組，分別為：客戶、股東及投資人、員工、供應商、政府機關及社區

1.3.2 利害關係人重視議題及溝通管道

旺玖科技於官方網站設置「利害關係人專區」，提供利害關係人溝通的便捷管道。並於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線，供旺玖科技內部及外部人員使用，以確保內外部各方的意見與建議能被妥善回應，處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，旺玖科技並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。這些措施旨在營造良好的溝通氛圍，促進公司在永續經營和企業責任方面的進一步成長。

利害關係人	重視議題	溝通方式	溝通頻率	聯絡窗口
股東 / 投資人	• 技術、研發與創新 • 公司治理與誠信經營 • 客戶關係	• 年度股東常會 • 法人說明會 • 公司年報 • 公布營運績效 • 公司網站 • 投資人專線	• 每年 1 次 • 每年 1 次 • 每年 1 次 • 每月 • 隨時 • 隨時	財務處 電子郵件信箱：ir@prolific.com.tw
客戶	• 客戶關係 • 技術、研發與創新 • 廢棄物管理 • 風險管理 • 資訊安全管理 • 供應鏈管理	• 郵件及電話聯繫 • 專人拜訪 • 顧客滿意度調查	• 隨時 • 不定期 • 每年 1 次	業務服務部 電子郵件信箱：sales@prolific.com.tw
供應商	• 技術、研發與創新 • 客戶關係 • 供應鏈管理 • 資訊安全管理 • 經營績效	• 郵件及電話聯繫 • 專人拜訪 • 供應商稽核 • 供應商會議	• 隨時 • 不定期 • 每年 1 次 • 不定期	製造技術處 電子郵件信箱：MPC@prolific.com.tw
員工	• 技術、研發與創新 • 經營績效 • 員工薪資福利 • 資訊安全管理	• 內部網站 • 公司公告 • 勞資會議 • 職工福利委員會 • 員工意見信箱 • 績效考核	• 不定期 • 不定期 • 每季 • 每季 • 24 小時開放 • 每年	人力資源處 電子郵件信箱：hr@prolific.com.tw

利害關係人	重視議題	溝通方式	溝通頻率	聯絡窗口
政府機關	• 公司治理與誠信經營 • 溫室氣體管理 • 廢棄物管理 • 技術、研發與創新 • 經營績效 • 客戶關係 • 員工薪資福利	• 公開資訊觀測站 • 研討會 / 宣導會 • 公文往來 • 公司治理評鑑	• 隨時 • 不定期 • 不定期 • 每年 1 次	財務處 電子郵件信箱：ir@prolific.com.tw
社區	• 公司治理與誠信經營 • 技術、研發與創新 • 資訊安全管理 • 經營績效 • 客戶關係	• 公司網站 • 公司活動	• 不定期 • 不定期	人力資源處 電子郵件信箱：hr@prolific.com.tw

1.4 重大議題鑑別

1.4.1 重大議題鑑別流程

旺玖科技致力於建立一個透明且全面的重大議題鑑別流程，以確保公司的永續管理策略及報告符合利害關係人的期望，並能夠有效應對外部的挑戰與機遇。以下是旺玖科技在鑑別重大議題上的具體步驟：

1. **蒐集永續議題：**以證券櫃檯買賣中心頒布之上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法、永續性報導準則（GRI Standards）、聯合國永續發展目標（SDGs）、產業相關特定議題及國內外永續評比關切項目，包含永續會計準則委員會（SASB, Sustainability Accounting Standards Board）行業準則、責任商業聯盟（RBA, Responsible Business Alliance）行為準則等，作為永續議題蒐集基礎。
2. **確認重大議題：**依據永續議題的蒐集並進行收斂，確認年度永續議題。
3. **設立管理目標：**針對重大議題設立管理目標，涵蓋環境、社會及治理等面向。
4. **揭露與回應：**在永續報告書中公開重大議題，並定期向利害關係人說明對應措施。

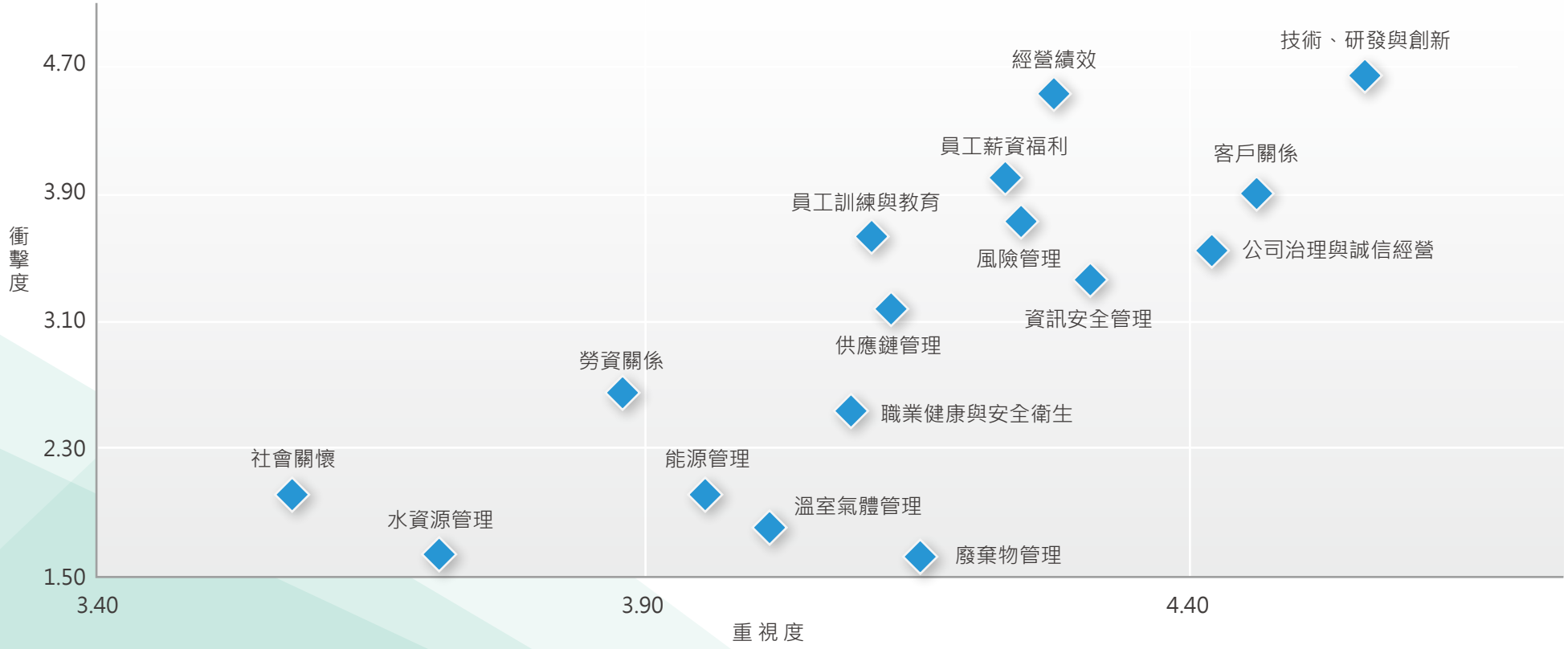
此流程確保旺玖科技有效管理利害關係人需求，增強永續發展信譽。

1.4.2 蒐集永續議題

旺玖科技通過識別進行永續議題分析，確立了我們在永續管理上的策略與長期目標，並將其作為永續報告的編撰方向。此過程旨在推動企業於環境、社會和治理（ESG）領域的持續進步，為公司及社會創造更大共享價值。2024 年，我們篩選出 16 項永續議題，這些議題分類為三大領域：公司治理、環境與社會。

1.4.3 確認重大議題

利害關係人重大議題調查係針對員工、政府機關、股東與投資人、供應商、客戶等利害關係人進行問卷發放。問卷內容為上述之 16 個永續議題，並請利害關係人依其重視程度進行填寫。利害關係人永續議題問卷共並回收 68 份有效問卷。由部門主管參與營運衝擊程度調查，以環境、社會、公司治理三面向，評估議題之衝擊程度。將 16 項永續議題依照對旺玖科技的衝擊程度以及利害關係人回應的重視程度由低到高，繪製成矩陣。



1.4.4 重大議題對旺玖科技的意義及對應章節

旺玖科技重視利害關係人的意見及回饋，透過利害關係人問卷回收的結果，將衝擊度與重視度之乘積進行排序，排序後乘積較高之永續衝擊代表其具有顯著性，擬選為重大議題。2024 年鑑別出之重大議題共有 8 項，對旺玖科技的意義及對應章節揭示如下：

永續議題	重大主題對旺玖科技的意義	影響衝擊對象	對應章節	對應 GRI 主題
技術、研發與創新	旺玖科技透過持續投資創新技術及研發能力，以提升產品競爭力，保持市場領先地位	• 股東及投資人 • 員工 • 客戶	3.1 產品與技術應用	自訂主題
經營績效	旺玖科技達成財務穩健及盈利成長，確保公司資源可持續投入新技術研發及市場拓展	• 股東及投資人 • 員工 • 客戶 • 供應商	2.1 治理結構與管理績效	GRI 201：經營績效
客戶關係	維繫客戶信任及強化合作夥伴關係，確保旺玖科技的產品與服務能滿足客戶需求，提升市場份額	• 股東及投資人 • 員工 • 客戶	2.4 資訊安全管理 2.6 利害關係人管理	GRI 418：客戶隱私
員工薪資福利	提供具競爭力的薪資及全面的福利，吸引和留住優秀人才，確保團隊穩定性及高績效成長	• 員工 • 政府機關	5.3 薪酬福利	GRI 401：勞雇關係
風險管理	建立全面的風險管理體系，預防及減少經營、技術及市場等領域的潛在風險，保護公司長期發展	• 股東及投資人 • 員工 • 客戶 • 供應商 • 政府機關	2.5 風險管理	自訂主題
公司治理與誠信經營	確保透明的公司運作及良好的治理架構，強化利害關係人信任，並遵守相關法律規範	• 股東及投資人 • 員工 • 客戶 • 供應商 • 政府機關	2.1 治理結構與管理績效 2.2 誠信經營	GRI 205：反貪腐

永續議題	重大主題對旺玖科技的意義	影響衝擊對象	對應章節	對應 GRI 主題
員工教育與訓練	持續投資於員工能力提升，特別是與創新技術及產品相關的專業技能，以支持企業的技術發展	• 員工 • 政府機關	5.2 員工訓練與發展	GRI 404：教育與訓練
資訊安全管理	隨著資訊時代來臨，資訊安全已成為公司營運很重要的一環，因此強化管理資訊安全，保護公司內部、客戶及供應商的資訊安全，降低營運風險及衝擊。	• 股東及投資人 • 員工 • 客戶 • 供應商	2.4 資訊安全管理	GRI418: 客戶隱私

1.4.5 旺玖科技重大議題目標及呼應 SDGs

主題	重大議題	對應措施	未來目標	GRI 準則	呼應 SDGs 項目
環境面	• 供應鏈管理 • 能源管理 • 溫室氣體管理	節能減碳，提升能源使用效率	• 供應商評鑑導入 ESG 評鑑 • 制定節能減碳方案 • 導入組織溫室氣體盤查	供應商社會評估 能源 排放	
社會面	• 員工薪資福利 • 員工教育訓練	保障員工權益及福利，完整的人才培訓	• 提供優厚的福利待遇 • 提供持續在職教育訓練，提升員工在知識和技能上的進步	勞雇關係 訓練與教育	
治理面	• 公司治理與誠信經營 • 技術、研發與創新 • 經濟績效 • 客戶關係 • 風險管理 • 資訊安全管理	遵守誠信經營，以客戶為導向持續開發新產品，提升產品競爭力及營運績效，保障客戶及股東之資訊及權益，掌握並降低企業風險	• 持續投入研發支出 • 提升經營績效（如：毛利率、稅後淨利、EPS 等） • 貪腐投訴 0 件 • 侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的資安投訴 0 件數	經濟績效 反貪腐 客戶隱私	

02 公司治理

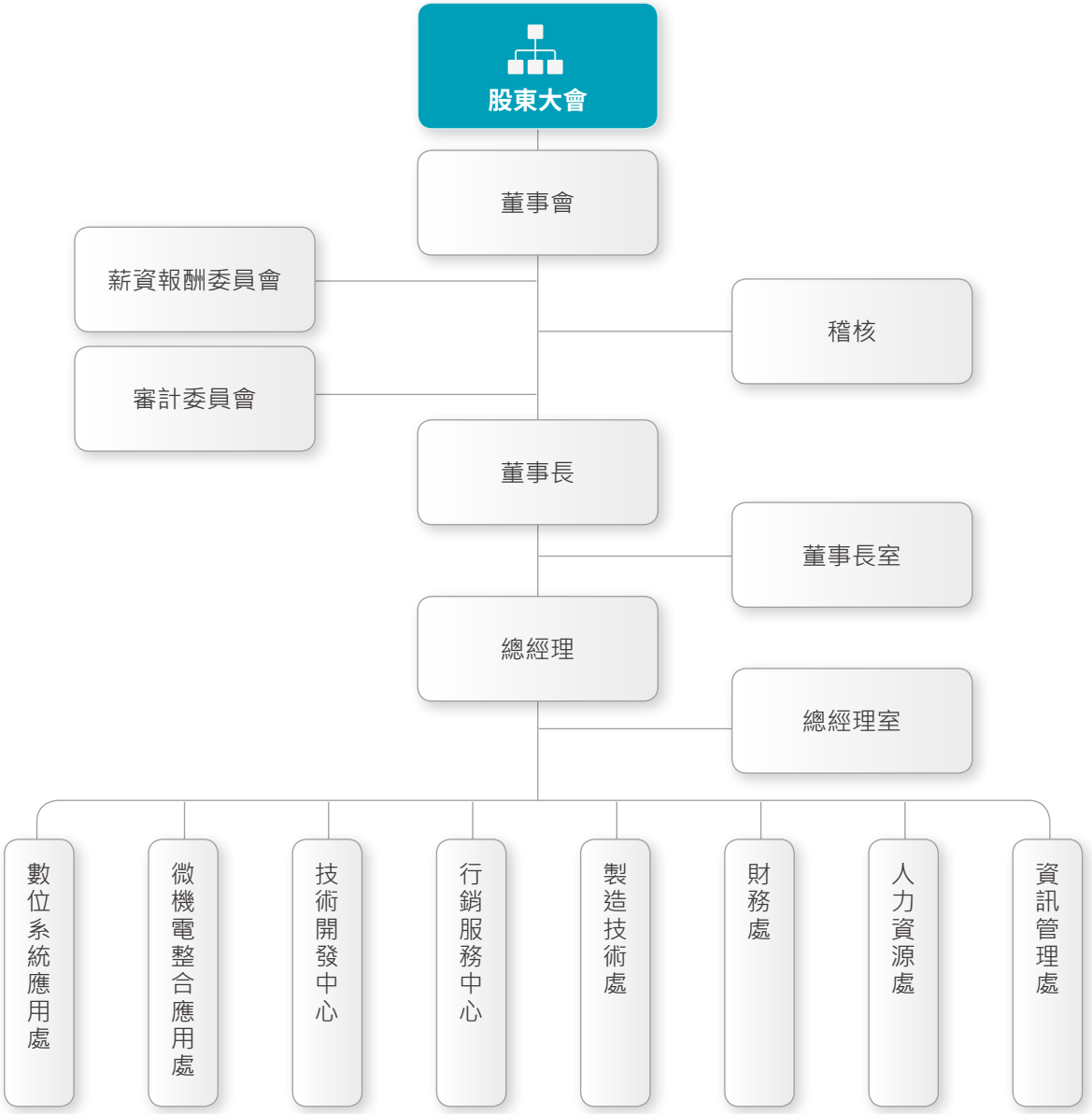
2.1 治理結構與管理績效
2.2 誠信經營
2.3 內部稽核
2.4 資訊安全管理
2.5 風險管理

2.1 治理結構與管理績效

2.1.1 組織架構

旺玖科技致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、審計委員會及薪資報酬委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事辦法」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」及「公司治理實務守則」之規定執行。

此外，經 2022 年 1 月 10 日董事會決議通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法。



為落實及執行企業社會責任政策，實現永續發展之目標，由跨部門成員包括總經理室、稽核室、財務處、人力資源處、資訊管理處、產品事業處及行銷業務處等單位，組成「永續發展推動組」之任務組織，定期召開會議，設定目標及討論執行方向，並由總經理擔任永續發展工作組召集人，統合公司資源，依循永續發展實務守則，朝向四大構面：落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露，推行各項工作及檢視成效，永續發展工作組每半年向董事會報告，並每年發行永續報告書，讓利害關係人瞭解公司永續發展的進程與成果。

2.1.2 董事會

旺玖科技「公司治理實務守則」訂有董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當的多元化方針，包括但不限於基本條件與價值 (性別、年齡、國籍及文化等) 及專業知識與技能 (如法律、會計、產業、財務、行銷或科技) 二大面向，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

旺玖科技董事選任方式係採侯選人提名制度，並依據「董事選舉辦法」辦理，董事成員已具產業界、學術界以及法律界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，請詳見公司官網。董事成員兼任旺玖科技及其他公司之職務，其資訊請參考公司 2024 年度年報。

截至 2024 年 12 月 31 日，旺玖科技 8 位董事中具有員工身分之占比為 25%；獨立董事共 4 位，占比為 50%。2024 年度共舉行 5 次董事會，會議出席率 (包含親自及委託代理出席) 為 100%。旺玖科技亦鼓勵董事每年參加進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知，有助於提升董事會決策品質，強化公司治理功能，旺玖科技董事每年度皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進修公司治理及專業知識課程並取得證明文件，詳細課程內容已揭露於公開資訊觀測站。

此外，旺玖科技每年定期依「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」針對董事會、董事會成員、審計委員會及薪資報酬委員會進行績效評估；且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。依「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，或其他適當方式進行績效評估。評估結果應於次一年度第一季董事會前完成。其記錄評估結果報告，請詳見 2024 年度年報。

另外，旺玖科技之「董事會議事辦法」中，訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司旺玖科技之虞時，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權。旺玖科技董事會至少每季召集一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。旺玖科技議事事務單位應擬訂董事會議事內容，並提供充分之會議資料，於召集通知時一併寄送。董事會重要決議請參考公司官網。

旺玖科技亦關注董事性別多元化與平等議題，目前雖尚未有女性董事，但仍致力推動性別平等，將計畫未來委任至少一名以上不同性別之董事。

2.1.3 審計委員會

旺玖科技審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，目的於監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選 (解) 任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管控。

本委員會每季至少召開一次，旺玖科技 2024 年度審計委員會共開會 5 次，會議出席率 (包含親自及委託代理出席) 為 100%。

2.1.4 薪酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。

本委員會每年至少召開二次，旺玖科技 2024 年度薪資報酬委員會共開會 3 次，會議出席率（包含親自及委託代理出席）為 100%。

依旺玖科技章程第 25 條規定，以不高於當年度獲利 2% 額度內，做為當年度董事酬勞。旺玖科技一般董事酬勞係考量公司營運成果，及個別董事參與公司日常營運活動的投入程度，採權重分配原則給予合理報酬；旺玖科技依照營運狀況，獨立董事與一般董事共同參與董事酬勞分配，依其特定職權及責任，獨立董事另外每月給予「固定報酬」及「功能委員會報酬」。

有關旺玖科技董事會、審計委員會及薪資報酬委員會會議召開情形及每位委員的出席率、董事及獨立董事之個別酬金，請參考旺玖科技 2024 年度年報。

2.1.5 管理績效

2024 年度是景氣變化劇烈的一年，全球政經局勢動盪不安，通貨膨脹及供需失衡衝擊各產業，在終端市場需求不振以及庫存調整影響下，旺玖科技整體業績仍穩步成長，營業收入 417,225 仟元，營業毛利 167,718 仟元，營業淨損 13,753 仟元，稅後淨利 28,663 仟元，每股盈餘 0.36 元。

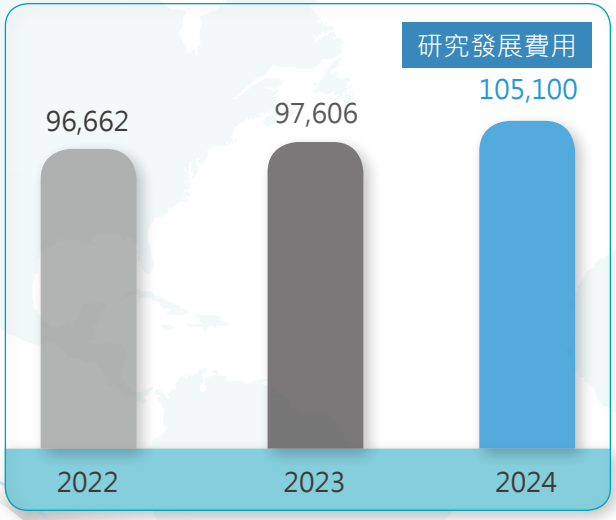
2.1.5.1 合併財務績效

單位：新台幣仟元

項目	年度		
	2022	2023	2024
營業收入	438,323	360,522	417,225
營業毛利	175,702	138,421	167,718
營業損益	105,100	(32,589)	(13,753)
營業外收入及支出	41,004	35,481	45,416
稅前淨利（損）	40,041	2,892	31,663
本期淨利（損）	40,041	2,892	28,663
本期其他綜合損益（稅後淨額）	8,041	70,843	101,204
本期綜合損益總額	48,082	73,735	129,867
淨利歸屬於母公司業主	40,041	2,892	28,663
綜合損益總額歸屬於母公司業主	48,082	73,735	129,867
每股盈餘（元）	0.50	0.04	0.36

2.1.5.2 持續投資技術研發

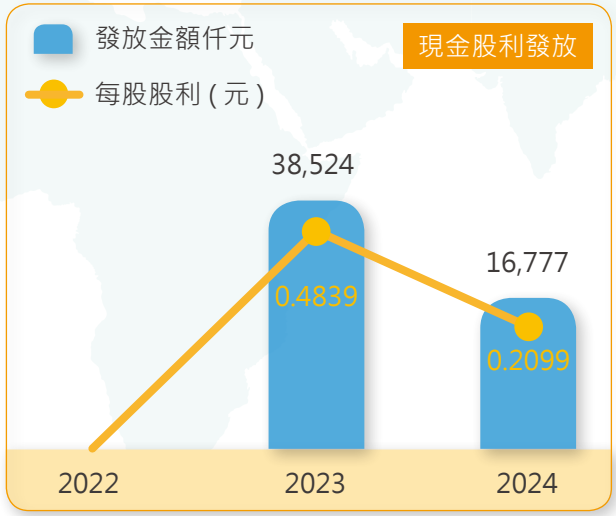
旺玖科技為持續強化技術實力和創造成長動能，積極招募研發人才且持續增加研發投資，2024 年合併研發費用為新台幣 105,100 仟元，較 2023 年成長 7.68%。



研究發展費用
較 2023 年成長
7.68
%

2.1.5.3 股利政策

旺玖科技致力穩健的財務績效，將當年度盈餘以分派股利的方式回饋股東。2024 年股東會決議發放現金股利新台幣 16,777 仟元。



2024 年現金股利發放
16,777
仟元

2.2 誠信經營

旺玖科技以誠信經營為核心價值，致力於建立健全的法規遵循與高道德標準，確保公司內外部所有活動均符合透明與正當原則。我們制定了「公司治理實務守則」、「員工從業道德行為準則」以及「永續發展實務守則」等制度，以指導員工的行為並強化企業治理，並透過建立檢舉機制，提供內外部人員反映不當行為的管道，確保檢舉者的隱私和權益受到保護。

同時，旺玖科技設立了完善的風險管理與評估系統，針對公司運營中可能出現的風險進行評估和防範，確保公司在追求競爭力的同時，保持穩健的長期成長。我們也積極推動誠信文化，通過定期的教育與宣導活動提升全體員工的法律遵循意識和道德素養，讓誠信成為公司文化的一部分，期望打造專業、可靠、值得信賴的企業形象，贏得股東、客戶與社會的信任。

另於旺玖科技官網之企業永續發展專區設有相關溝通信箱，並於舉報管道設置申訴檢舉信箱及專線，提供內外部人員進行舉報。於公司內部網站 設置多項檢舉申訴管道，以確保不當行為得以無所遁形，並致力於及時回應利害關係人意見。

2024 年，旺玖科技未發生違反社會、經濟及環保之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事，亦無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

為落實誠信經營政策，積極防範不誠信之行為，旺玖科技已制定相關政策及執行情形，說明如下：

2.2.1 相關辦法：

為防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，訂有「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「員工從業道德行為準則」及「內部重大資訊處理作業程序」等規定，並對現任董事進行「內線交易防制與因應之道」教育宣導及提供檢舉管道，相關資訊公告於公司內部與外部網站中。

具體規範旺玖科技人員包括董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者於執行業務時應注意之事項。

2.2.2 推動單位：

旺玖科技指定人力資源處為專責單位辦理及推動旺玖科技誠信經營相關政策之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並應定期向董事會報告。

2.2.3 定期報告：

依據誠信經營作業程序及行為指南第五條規定，定期向董事會報告誠信經營之執行情形，2024 年執行情形，已於 2025 年 1 月 14 日向董事會報告

2.3 內部稽核

2.3.1 內部稽核之目的

旺玖科技設置內部稽核之目的，在於協助董事會及經理人檢查及覆核評估內部控制制度之缺失，運用稽核準則合理確保公司營運之效果及效率，報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範，以及相關法令規章之遵循，適時提供改善建議，以使各項制度得以持續有效實行。

2.3.2 內部稽核職責

旺玖科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令之規定，配置稽核主管一名並設有職務代理人。

內部稽核單位依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，年度稽核計畫並應確實執行，據以評估公司之內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告。

內部稽核單位執行稽核作業時，應與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，應據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

內部稽核單位依據上述查核及討論結果，提出稽核報告陳核後，應於稽核項目完成之次月底前交付獨立董事查閱。如發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告陳核，並通知獨立董事。2024 年度稽核計畫皆已依規定執行，並且將稽核結果呈報予審計委員會及董事會，共執行 98 份稽核項目，並無重大異常之情事。

內部稽核單位督促內部各單位及子公司每年定期自行評估內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，並綜合自行評估結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。

2.3.3 內部稽核人員任免

內部稽核為獨立單位並直屬董事會，內部稽核主管之任免，必須經審計委員會審查後送董事會同意為之。內部稽核人員之資格符合法定之適任條件，其任免、考評及薪酬依旺玖科技「任用作業」、「績效評估作業」及「離職作業」等內部規定處理。

稽核主管如有異動，應於事實發生之即日起算二日內將異動原因及異動內容，以網際網路資訊系統申報金融監督管理委員會備查。

2.4 資訊安全管理

2.4.1 資通安全風險管理架構

旺玖科技自2022年設立「資訊安全專責單位」，依循PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環管理流程，構建資通安全風險管理架構，並以「CIA資訊安全三要素」—即「機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）、可用性（Availability）」為資訊安全管理的核心原則，確保公司資訊系統的有效運作與持續穩定，支援公司永續經營的長遠目標。

企業資訊安全風險管理與持續改架構

2.4.2 資安政策

旺玖科技透過「網路安全、裝置安全、應用程式安全」三大層面，全面落實資訊安全管理，並輔以定期的「資安宣導、資安講座」及「社交工程演練」，持續強化公司資訊系統的韌性及恢復力。

網路安全	• 零信任 (Zero Trust) 架構：Never trust, Always Verify • 身分驗證，存取管理 • 網路分區隔離 (Firewall) • Edge Protect
裝置安全	• 弱點掃描 • 端點偵測資安防護 • 入侵防禦 / 信譽評級 / 檔案掃描 / 行為分析 • 定期更新偵測病毒軟體版
應用程式安全	• 定期檢視使用者職能別權限 • 有效落實開發環境與正式區的獨立性 • 建立完善的文件制度，完整記錄改版歷程
資安宣導	• 定期資安宣導，提升員工面對各種資安威脅的警覺性 • 定期宣導各項 IT 管理政策及合法版權軟體的使用 • 社交工程演練 / 資安講座 • 不定期的資安資訊分享及因應
Resilience 恢復力	• 落實輩分管理及異地存放機制 • 建立災害復原演練計畫，定期演練確保復原機制之可行性

2.4.3 管理機制及執行成果

資訊安全管理制度			
項次	資安風險因應計劃	防範目的	2024 執行成果
1	資安宣導	提升員工面對各種資安威脅的警覺性	每季一次資安宣導。 不定期的資安資訊分享及因應。
2	資安講座	強化員工資安專業知識	每年一次資訊安全教育訓練。
3	災害復原演練	依照災害復原演練計畫執行，確保復原機制的可行性	定期備份機制。 每年至少一次 Disaster Recovery 演練。
4	弱點偵測掃描及因應	偵測、分析及處理資訊系統及網路的安全弱點	定期對電腦與伺服器執行掃毒。 留意安全漏洞通告，即時修補高風險漏洞，定期對資料進行備份。 每年一次對重要主機執行弱點掃描（Vulnerability Assessment）。
5	社交工程演練	提升員工面對各種資安威脅的警覺性	每年一次社交工程演練，並進行危害宣導。
6	資料保護	報廢電腦回收，杜絕資料外洩風險	不定期執行『報廢硬碟的消磁與物理破壞』，以確保機敏性資料確實刪除。
7	聯防機制	結合多層防禦技術，如入威脅情報共享，能夠更快速、精準地偵測並回應威脅	成功避免因人為疏忽而引發的安全事件。
8	客戶隱私保護	對客戶資料進行分類，如機密資料、敏感資料與公開資料，並執行存取控制	未發生客戶數據洩露或機密技術外流事件。

2.5 風險管理

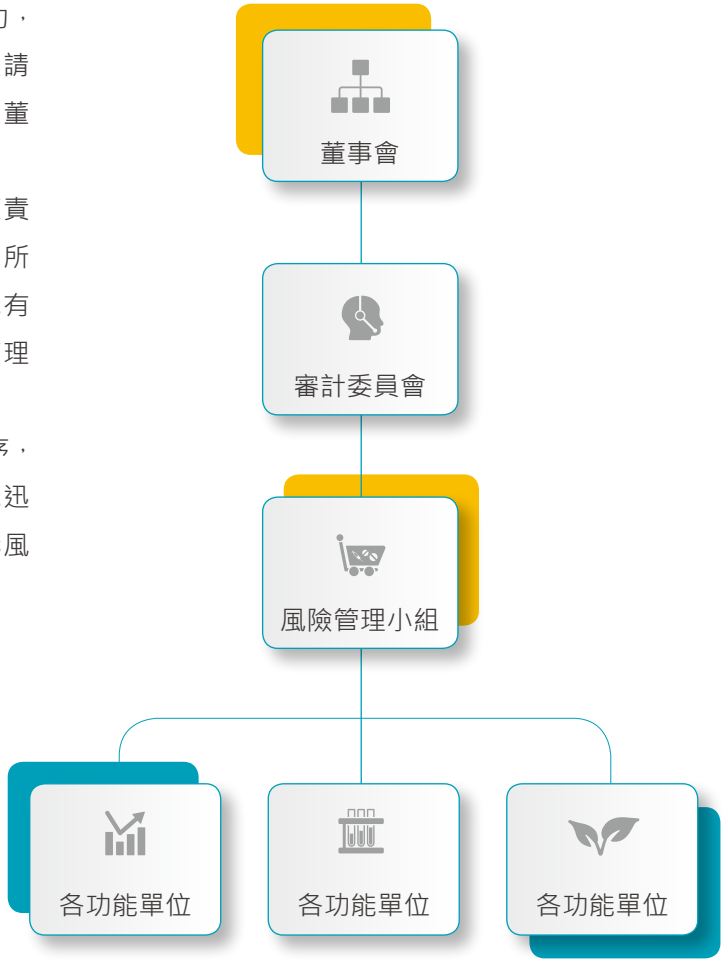
2.5.1 風險管理政策及程序

旺玖科技於 2024 年 11 月 5 日董事會通過「風險管理政策及程序」，作為風險管理的最高指導原則。旺玖科技對可能出現的風險進行辨識、分析、評估與擬定風險因應策略並實施。同時，我們持續監測潛在風險，提升應變能力，以強化風險控管，以合理確保旺玖科技目標之達成與企業之永續經營與發展。

2.5.2 風險管理組織架構

旺玖科技的風險管理組織架構包括董事會、審計委員會、風險管理小組、各營運單位權責主管，定期檢視風險管理政策，持續改善風險管理機制，將風險造成之衝擊與影響降至最低。

- 董事會為公司風險管理之最高治理單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策，以遵循法令，確保風險管理之有效性，推動並落實整體風險管理為目標。
- 審計委員會協助董事會督導其風險管理職責、審視風險管理政策、審視重大風險管理策略。
- 風險管理小組隸屬於總經理，小組成員由總經理指定，並由總經理擔任召集人。風險管理小組負責擬定風險管理政策及程序與評估風險承受能力，每年應定期召開會議，將風險管理運作情形提請審計委員會審查與核定風險承受能力，並提報董事會。
- 各功能單位權責主管：旺玖科技各功能單位權責主管負有風險管理之責任，應明確辨識其部門所面臨之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行，並應定期向風險管理小組彙報風險管理情形。
- 透過相關的風險管理機制及持續的營運管理程序，確保各功能單位權責主管於發生緊急事件時能迅速掌握情況並即時採取有效的應變措施，降低風險對公司營運及相關利害關係人的影響。



2.5.3 風險管理流程

企業組織在營運過程中，常面臨許多潛在及不可預測的風險；為確保公司永續經營及提升公司治理成效，以及掌握公司營運可能面臨之經濟、環境、社會等內外部風險，旺玖科技制定風險管理政策及程序；企業透過風險辨識、分析、評估、處理，確認公司的重大風險均適當地被評估與控制，定期將執行結果呈報至董事會；並由稽核單位執行稽核作業，以確保風險管制及內控程序設計及執行有效。

風險管理程序圖如下：

風險管理程序圖

旺玖科技致力於確保永續發展策略的落實，定期召開永續推動工作會議，由總經理主導，針對利害關係人所重視的環境、社會及公司治理相關議題進行檢視。永續推動工作組根據重大性原則進行風險評估，並提出相應策略與措施，確保公司運營的永續發展。

風險項目	風險情境	風險對策
技術、研發與創新	研發未能符合技術、市場及客戶應用的改變	透過深入的市場調查及競爭環境分析，及時掌握技術發展趨勢，研發符合技術與市場，客戶需求的產品與應用，完善計畫與布局。
智慧財產權風險	因智慧財產權受到侵害，造成資產、獲利損失	遵循智慧財產權相關法令、申請、維持並主張以保護智慧財產權，並制定營業秘密保護相關規範以保護相關智慧財產權及公司營業機密。
人才吸引及留任	人才流失或未能招募關鍵人才	提供具有市場競爭力的薪酬與完善的福利制度，發放員工酬勞、員工認股權及限制型股票以提升人才吸引力和留任率
供應鏈風險管理	供應商供貨品質有問題造成客訴、索賠或訂單流失	每年依據 ISO 9001 進行供應商稽核，以確保品質。
	銷售市場需求變化太大，導致缺料或庫存呆滯	庫存風險管理依據產品類別設定生產限制，且即時根據銷售預測 (Forecast) 調整生產進度及庫存水位。
	異常事件可能導致料件供應中斷	外包廠發生緊急災害時，相關人員進行通報及採取應變措施，以利即時掌握、回報並調整生產及出貨。
產品品質與安全	新產品規格或品質有問題	遵循 ISO 9001 等品質管理體系，並建立全面的測試流程，確保產品在開發及生產過程中達到高品質標準。
客戶關係管理	客戶流失或客戶滿意度下降，影響公司銷售及品牌形象	定期拜訪並時刻關注客戶營運動態 ，每年進行年度客戶滿意度調查，以改善服務品質，提供更好的服務，穩定客源。
資訊安全管理	公司或客戶數據可能因外部威脅或內部漏洞遭到洩漏或破壞	依循 ISO 27001 資訊安全標準，強化公司網路安全防護，並定期進行資安檢測；對員工進行資安培訓以增強意識，確保公司與客戶資料的安全性。
誠信經營	員工或合作夥伴違反誠信原則，導致公司聲譽受損	• 訂定誠信經營作業程序及行為指南、員工從業道德行為守則，並宣導公司誠信經營的企業文化與價值觀，要求同仁在商業道德、勞工關係、內部控制、公司治理及社區參與等，都遵守此道德與行為準則。 • 為建立誠信正直的公司文化，達成公司治理的目標，加強訓練及宣導、提供申訴及舉報管道，防止不正當行為或利益衝突。

03 研發創新

3.1 產品與技術應用
3.2 產品布局
3.3 專利創新與佈局
3.4 產品品質

3.1 產品與技術應用

旺玖科技自 1997 年成立以來，自許為全方位 USB 週邊解決方案商，成立迄今 USB 週邊相關晶片已銷售超過 2 億顆。經過多年發展，旺玖科技逐漸朝向兩大平台發展，分別為 AIoT 平台及機電整合平台，朝著數位轉型方向前進。

AIoT 平台以 Smart -IO 為主要產品線，提供 USB 全速、高速及超高速之晶片解決方案，產品應用初期以各類 USB 裝置連接為主，隨著物聯網（IoT）的快速發展，促進 USB 介面用於連結智能家電、監控設備及感測器等應用，再者，因應工業 4.0 智慧工廠越趨普及，結合工業用 USB 串連介面產品及商規 / 工規 USB Hub，提供可靠穩定資料傳輸，導入企業用 Wi-Fi 7 路由器 / 交換機網通產品、IPC 工業應用及 POS 商用市場。

機電整合平台中，以風扇驅動馬達 IC 及霍爾效應感測器（Fan & Hall）、智慧綠色能源（iGE）及數位式風扇（D-Fan）為主要產品線，廣泛應用在類比數位混合 IC 及能源管理等領域。

旺玖科技深植霍爾磁感測器與風扇馬達驅動晶片技術，整合關鍵技術陸續推出了一系列產品，廣泛應用於筆記型電腦、家用遊戲機、各式家電、OA 產品及汽車工業等領域。產品具有低啟動電壓、高驅動電流以及高度可靠的穩定性等優點。車用產品通過 AEC Q100 車用晶片可靠度驗證及 VDA 6.3 汽車供應鏈品管系統審查，已獲得國際車廠肯定及廣泛採用。甚至進一步將霍爾感應技術及驅動器整合為一個整合性的散熱風扇晶片，以呼應對電子產品薄型化、智慧化的要求。

旺玖科技投入電能量測與監控保護已超過十多年的時間，過程中不但將儀表等級的高精度 ADC 及 DSP 技術運用於智慧家庭內的電能監控、零火花開關技術提升產品的可靠度、以及結合無熔絲開關保護技術提供客戶全方位的電力產品。舉凡在電源保護及家庭電源監控都有卓越的產品。另外，針對其他能源使用的相關應用，如水錶、氣錶與熱表部分，以及對整體電錶、家電、設備的連結通訊與管理平台，都是旺玖技術發展的方向。

旺玖科技設計出專利性產品「數位式風扇」，透過相容於傳統風扇的控制介面，進而可控制新式的數位式風扇。可應用在電競及伺服器市場，旺玖科技將提供更多散熱市場所需之解決方案。

核心技術創新

- **AIoT 平台：**
  - √ USB 3.2 Host to Host 橋接晶片整合 Virtual Hub
  - √ 具備 USB 導向功能免除硬體 Switch 用以切換 USB Host
  - √ 支援跨平台 (Windows/Mac/iOS) USB 介面
  - √ 4 通道可配置序列介面 (I2C/UART/SPI) 感測器集線平台
- **機電整合平台：**
  - √ 整合了霍爾感測器和驅動器 All-in-one
  - √ 加強溫度補償技術，提高靈敏度及磁性集中度
  - √ 高精度 ADC 及 DSP 電力量測技術
  - √ 整合自動定址智慧風扇驅動及 ARGB 燈控
  - √ 一對多控制

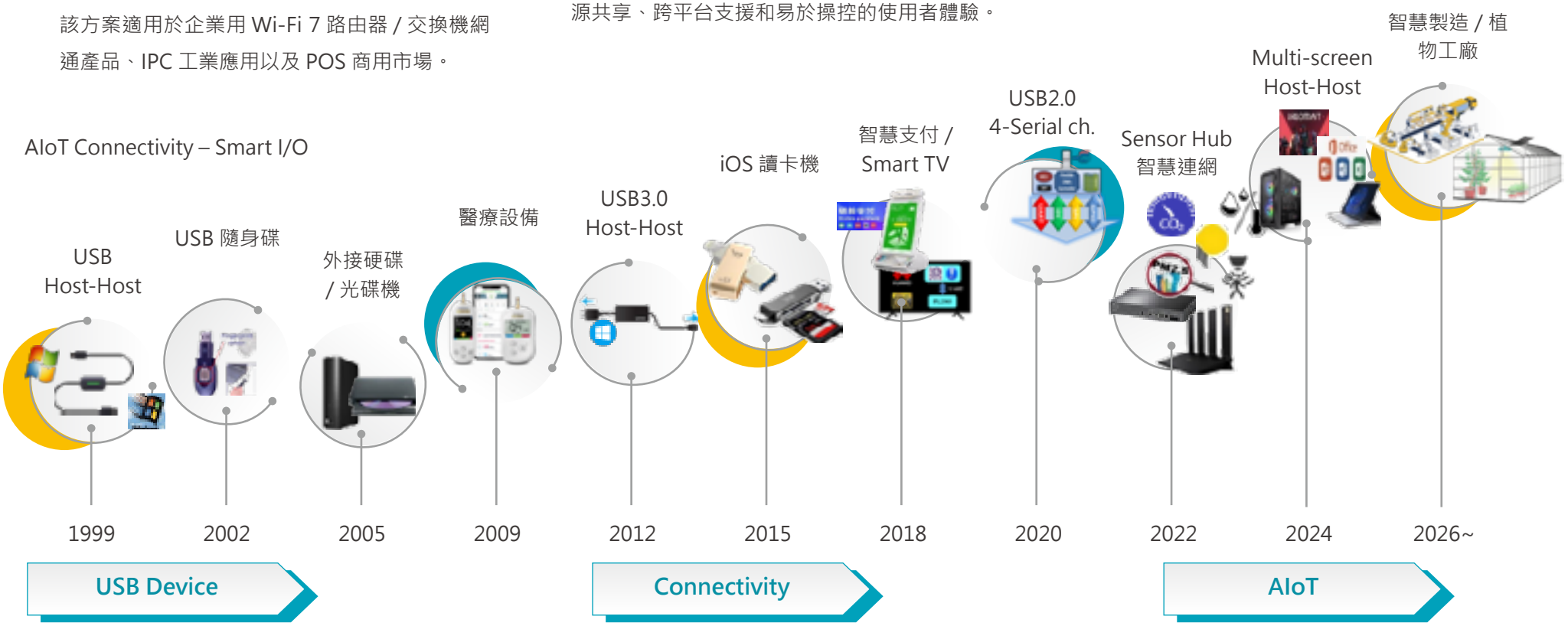
3.2 產品布局

- AIoT 平台：

√ **針對工業 4.0 的應用：**開發工業用 USB 串列介面橋接器控制晶片方案，整合工業用 USB 串列介面產品和商規 / 工規 USB HUB，搭配其 USB 串列介面驅動程式，提供可靠穩定的資料傳輸。該方案適用於企業用 Wi-Fi 7 路由器 / 交換機網通產品、IPC 工業應用以及 POS 商用市場。

√ **客製化 Host to Host 橋接方案：**提供 USB 1.1/2.0/3.2 全系列 Host to Host 橋接晶片及方案，並以應用導向編程客製化通訊界面和協議，連結異質化作業系統，搭配多螢幕應用，實現資源共享、跨平台支援和易於操控的使用者體驗。

√ **滿足多元感測器連接需求：**研發多通道可配置串列界面晶片，支援多種類型的感測器，例如溫溼度、氣體、光線和壓力感測器。該晶片具有簡單易用的跨平台開發軟體和可配置、可編程的設計，提升了感測器連結介面、數據處理和傳輸能力的靈活性和多樣性。



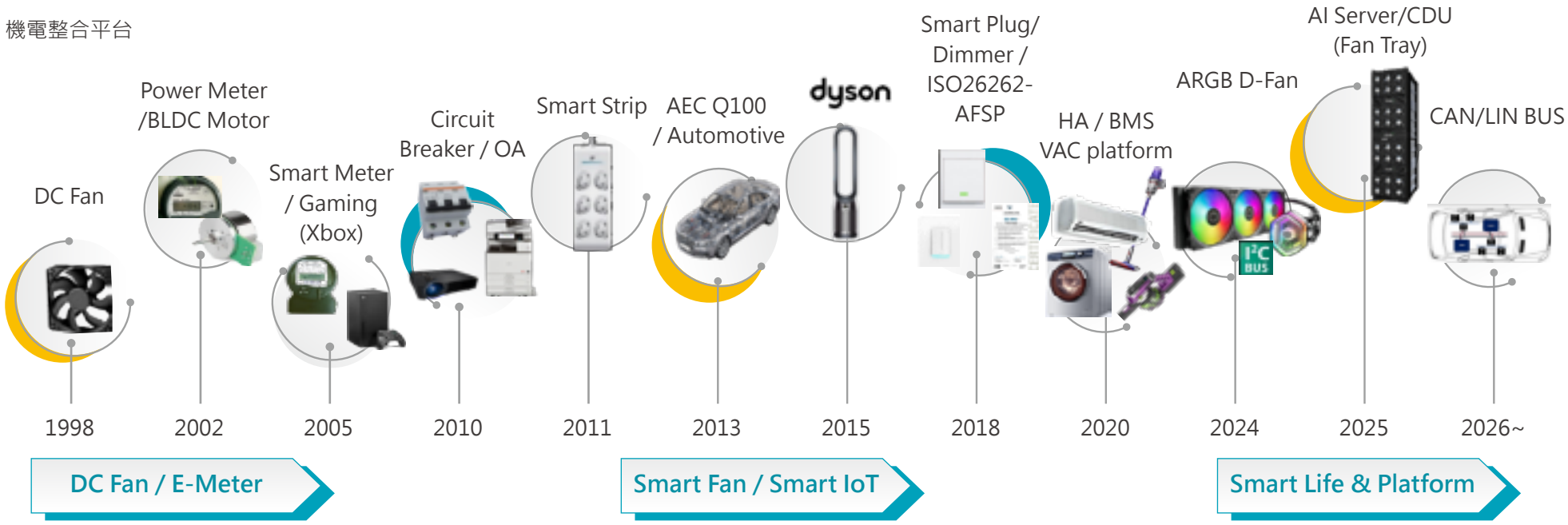
機電整合平台：

√ **數位式風扇 (D-Fan / CDU cooler)**：因應電競市場及 AI 機房建置需求的興起，提出專利性產品「數位式風扇」回應市場需求。產品可達到介面單一化、多風扇公用化、控制獨立化以及佈線簡易化 / 低成本化的目標。其中可以自動識別風扇個數及自動指定獨立識別碼以達到獨立控制的目標，並可達到隨插即用，簡化整體的操作程序。此外，將一步整合 CAN/LIN BUS 車用通訊介面 , 因應大量車用電子散熱需求。

√ **智能家居 (IoT+ EMS)**：針對居家用電需求提供全方位電力監控、保護以及零點開關達到零火花高可靠度的產品。並可結合 EMS 能源管理系統，達到實時監控、數據分析、用電建議及可能的異常提醒，進而達成能源效率最佳化。另配合大數據分析亦能提供故障提早告警以維修提示。

√ **智慧機房 (PDU, AC/DC power supply)**：針對資料中心及 AI 伺服機房的需求，伺服機櫃 PDU 的使用，可以達到單一伺服機 / 網路設備的電源監控，提供設備電力監控的目標。另外，容錯系統所需的交直流電源供應備援系統，對電力品質偵測及異常況的偵測與快速自動切換。可透過高速高精度 ADC 搭配 DSP 可以達到每秒 8,000 筆以上檢查，確保系統的安全及即時監控。再者，因應多能源系統的使用，包含既有的交流電力以及其他再生能源。旺玖提供單一平台即能同步執行監控 AC 與 DC 的電力系統，可以減少客戶對不同產品需使用不同料件的困擾，大幅減少物料的管理。

機電整合平台



3.3 專利創新與佈局

旺玖科技不斷在創新技術方面持續精進，並穩定投入研發資源，強化技術優勢，為客戶和合作夥伴創造潛在機會，並積極申請專利以保護關鍵技術。為結合公司營運目標進行智慧財產策略和專利佈局規劃，並鼓勵同仁創新，旺玖科技訂定專利提案暨獎勵辦法，透過專利內審制度，以確保專利申請品質，並每年固定頒發專利獎金，希望藉此鼓勵工程師的投入發明創新。旺玖科技極度重視創新研發與智慧財產保護，積極促進專利數量和品質的提升，未來將持續以創新及務實的核心理念投入研發與專利佈局，並提升永續營運價值。

研發專利申請及獲證狀況

年度	2022	2023	2024
當年度申請專利數	6	10	4
當年度獲證專利數	6	4	6
累計獲證專利數	280	284	290

近三年發放員工申請專利獎勵

單位：新台幣元

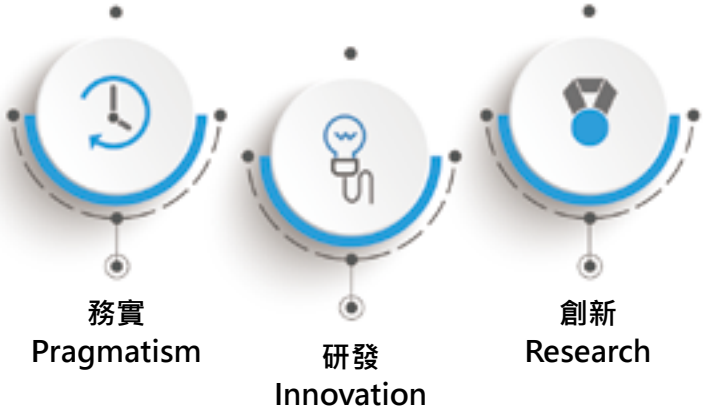
年度	2022	人數	2023	人數	2024	人數
提案獎勵金額	$10,000	2	$18,200	4	0	0
申請獎勵金額	$68,000	3	$41,000	5	$61,000	4
獲證獎勵金額	$141,000	4	$275,000	5	$135,000	5
總金額	$219,000		$334,200		$196,000	

截至 2024 年止，旺玖科技國內外專利申請數量已超過 423 件，累計獲證數量已達 290 件。

3.4 產品品質

旺玖科技秉持「旺玖科技，探索新意」的創新精神，將「研發、創新、務實」作為核心品質政策，全面落實於產品設計、製造與服務過程中。公司依據國際標準 ISO 9001 及 VDA 6.3 汽車供應鏈品質管理體系，持續優化內部品質管理系統（QMS）。透過嚴謹的系統化流程，旺玖科技對產品品質進行全方位管控，並不斷進行持續改善，確保產品安全性與穩定性達到甚至超越客戶的高標準需求，為客戶提供最佳的產品與服務品質。

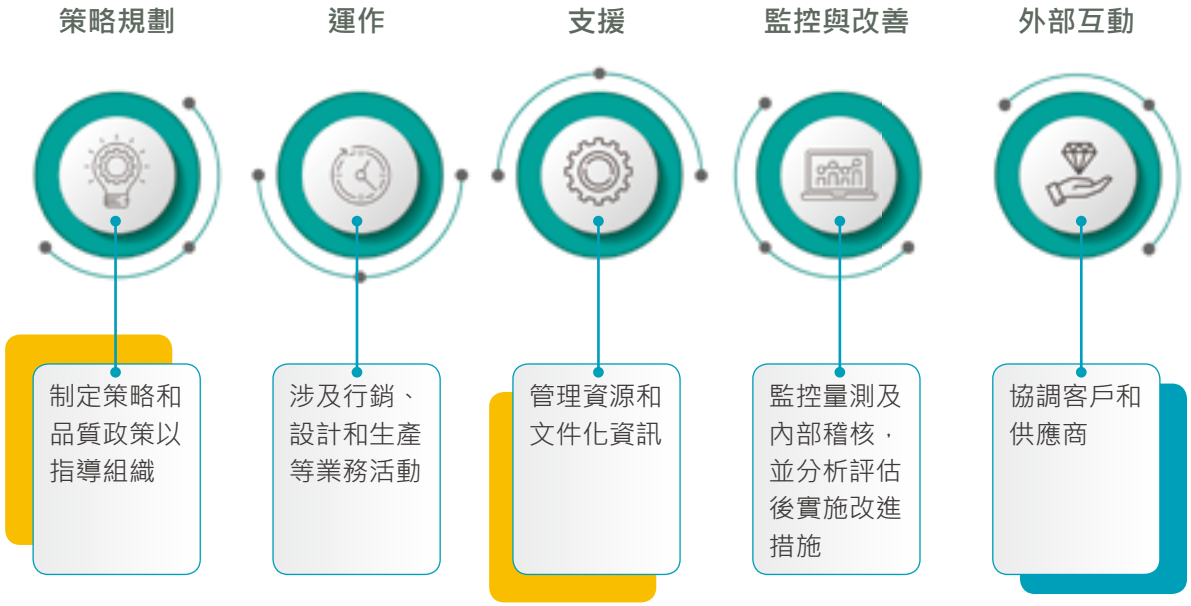
為進一步滿足車載應用的高標準需求，旺玖科技以 AEC-Q100 為品質管理的標竿，建立嚴密的車載 IC 品質管理規範，並在產品的每一階段，包括設計、製造、測試及可靠度驗證，展開多層次的品質管控措施。透過可靠性測試，旺玖科技確



保產品均能符合車廠嚴苛的品質要求，邁向 Zero Defect（零缺陷）的終極目標。

同時，公司透過內部稽核、管理審查及績效評估，不斷檢視與優化品質管理系統，進一步提升產品競爭力。旺玖科技深信，唯有堅守品質與創新並重的經營理念，才能在快速變化的市場中，為客戶創造長期價值，並奠定永續發展的基石。

品質管理系統 (QMS)



ISO9001 品質管理系統證書

04 永續環境

4.1 供應鏈管理
4.2 綠色產品
4.3 環境永續政策
4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露
4.5 能資源管理與減量

4.1 供應鏈管理

4.1.1 新供應商導入與評估 / 認證

本公司訂有「外部供應商管理程序」，優先尋找有能力提供旺玖科技產品及服務之廠商，初步評估廠商之能力有助於協助旺玖科技完成產品之生產作業後，由公司認證小組 (生管、產品工程、品保) 對供應商進行評估認證；優先挑選通過 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統的優質供應商，或具備 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的供應商。

4.1.2 合格供應商量產與定期績效評核

- 合格供應商量產：

  當新供應商通過導入流程及驗證評核，並被確認合格後，方可列入合格供應商名單，進入量產階段。

認證判定：

等級	得分	評價	判定
A	90-100	優良	列為合格供應商
B	80-89	合格	列為合格供應商
C	60-79	有條件式	限期內補齊不足資料並須將認證缺失改善完畢
D	59 分 (含) 以下	不合格	半年內不得再列為我司的合格供應商，須重新認證

- 供應商定期績效評核：

  √ 每年針對關鍵供應商進行績效評核，並將結果在管理審查會議中報告給最高管理層，以確保品質管理的持續改進。

  √ 供應商經年度考核後，如評定 D 等 (不合格)，將被移出合格供應商名冊。

2024 年，旺玖科技的關鍵供應商 (包括晶圓廠、封裝測試廠) 皆已通過 ISO 9001 和 ISO 14001 環境管理系統，部分廠商同時具備 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

2024 年，所有關鍵供應商 100% 通過供應商考核評比，評等均為 B 以上 (80 分以上)。

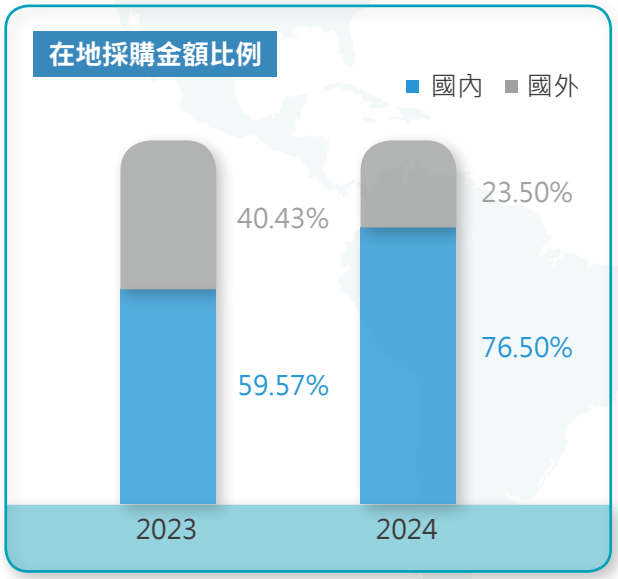
年度考核及獎懲原則如下：

等級	得分	評價	獎懲原則
A	90-100	優良	酌情增加訂購量或予以獎勵
B	80-89	合格	可以接受，維持現狀
C	60-79	有條件式	酌情減少訂購量，並限期改善
D	59 分 (含) 以下	不合格	取消合格供應商資格

4.1.3 在地採購

旺玖科技秉持著在地採購為原則，希望能提升生產效率、促進在地經濟發展、創造更多在地就業機會，也希望能藉此減少原物料在運輸過程中所會產生的碳足跡。

2024 年旺玖科技在地採購金額比例由前一年的 59.57% 增加 76.50%，相較於 2023 年有顯著的提升。



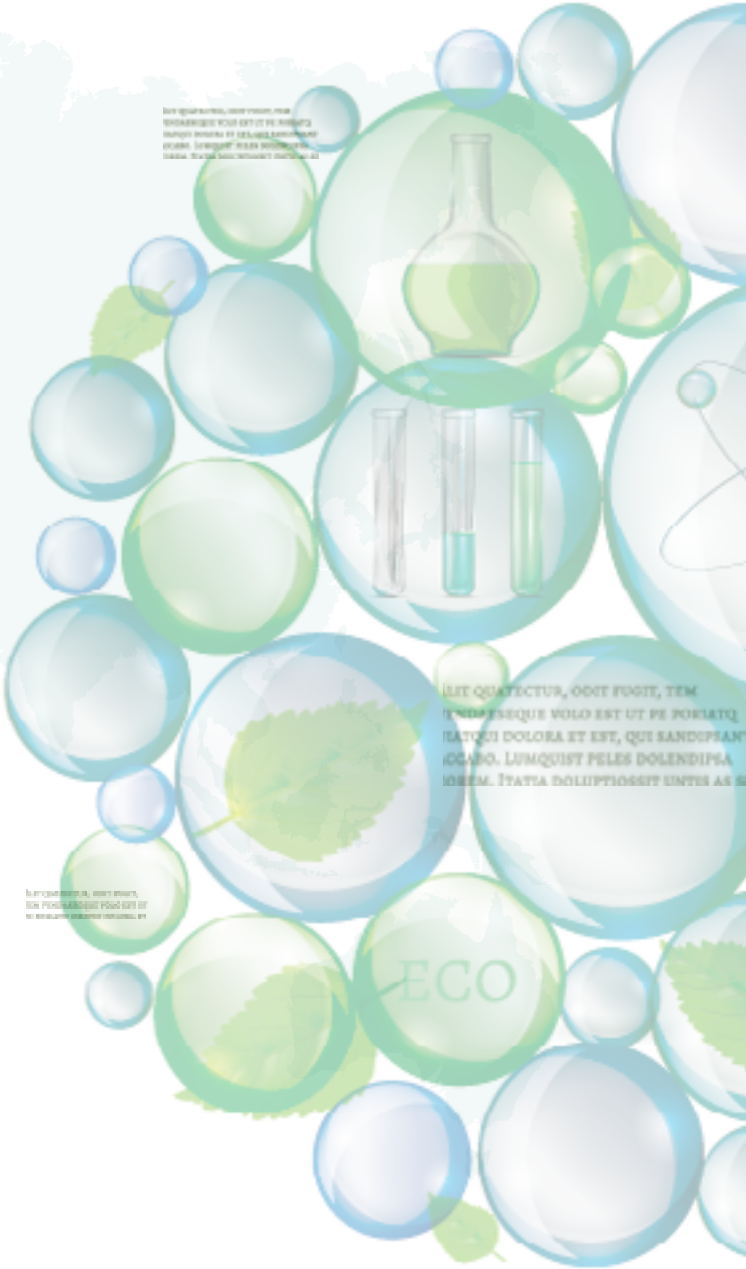
4.2 綠色產品

旺玖科技遵循國際綠色法規，建立綠色供應鏈管理與衝突礦產管理。

4.2.1 綠色供應商管理

- 要求供應商每年提交材料環境限用物質的第三方檢測報告，並要求供應商提供材料物質相關成分資訊，以深入調查並了解材料中所含的化學物質。
- 要求供應商承諾並保證其交貨產品不含「環境管理禁 / 限用物質」，如 RoHS/REACH 等國際法規中禁 / 限用的有害物質。

2024 年，所有產品製造供應商的第三方「環境管理禁 / 限用物質」的檢測報告皆 100% 符合國際標準。



第三方 SGS 產品檢測報告

SGS

測試報告

Test Report

測試項目 (Test Items)	測試方法 (Method)	單位 (Unit)	MDL	結果 (Result) No.1
鎘 (Cd) (Cadmium (Cd))	參考IEC 62321-5: 2013，以感應耦合電漿發射光譜儀中，(With reference to IEC 62321-5: 2013, analysis was performed by ICP-OES)	mg/kg	2	n.d.
鉛 (Pb) (Lead (Pb))	參考IEC 62321-5: 2013，以感應耦合電漿發射光譜儀中，(With reference to IEC 62321-5: 2013, analysis was performed by ICP-OES)	mg/kg	2	n.d.
汞 (Hg) (Mercury (Hg))	參考IEC 62321-4: 2013+ AMD1: 2017，以感應耦合電漿發射光譜儀中，(With reference to IEC 62321-4: 2013+ AMD1: 2017, analysis was performed by ICP-OES)	mg/kg	2	n.d.
六價鉻 (Cr(VI)) (Hexavalent Chromium (Cr(VI)))	參考IEC 62321-7-2: 2017，以紫外光/可見光分光度計中，(With reference to IEC 62321-7-2: 2017, analysis was performed by UV-VIS.)	mg/kg	8	n.d.
一溴聯苯 (Monobromobiphenyl)	參考IEC 62321-6: 2015，以液相層析/質譜儀中，(With reference to IEC 62321-6: 2015, analysis was performed by GC/MS.)	mg/kg	5	n.d.
二溴聯苯 (Dibromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
三溴聯苯 (Tribromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
四溴聯苯 (Tetrabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
五溴聯苯 (Pentabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
六溴聯苯 (Hexabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
七溴聯苯 (Heptabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
八溴聯苯 (Octabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
九溴聯苯 (Nonabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
十溴聯苯 (Decabromobiphenyl)		mg/kg	5	n.d.
總溴聯苯 (Sum of PBBs)		mg/kg	-	n.d.

SGS

測試報告

Test Report

測試項目 (Test Items)	測試方法 (Method)	單位 (Unit)	MDL	結果 (Result) No.1
一溴聯苯醚 (Monobromodiphenyl ether)	參考IEC 62321-6: 2015，以液相層析/質譜儀中，(With reference to IEC 62321-6: 2015, analysis was performed by GC/MS.)	mg/kg	5	n.d.
二溴聯苯醚 (Dibromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
三溴聯苯醚 (Tribromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
四溴聯苯醚 (Tetrabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
五溴聯苯醚 (Pentabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
六溴聯苯醚 (Hexabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
七溴聯苯醚 (Heptabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
八溴聯苯醚 (Octabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
九溴聯苯醚 (Nonabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
十溴聯苯醚 (Decabromodiphenyl ether)		mg/kg	5	n.d.
總溴聯苯醚 (Sum of PBDEs)		mg/kg	-	n.d.
鄰苯二甲酸丁苯甲酯 (BBP) (Butyl benzyl phthalate (BBP))	參考IEC 62321-8: 2017，以液相層析/質譜儀中，(With reference to IEC 62321-8: 2017, analysis was performed by GC/MS.)	mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP) (Dibutyl phthalate (DBP))		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二(2-乙基己)酯 (DEHP) (Di(2-ethylhexyl) phthalate (DEHP))		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP) (Diisobutyl phthalate (DIBP))		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二辛酯 (DNOP) (Dinooctyl phthalate (DNOP), CAS No.: 117-84-0)		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二異辛酯 (DIDP) (Diisodecyl phthalate (DIDP), CAS No.: 26761-40-0, 68515-49-1)		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二異壬酯 (DINP) (Diisononyl phthalate (DINP), CAS No.: 28553-12-0, 68515-48-0)		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二正辛酯 (DNOP) (Di-n-octyl phthalate (DNOP), CAS No.: 117-84-0)		mg/kg	50	n.d.

SGS

測試報告

Test Report

測試項目 (Test Items)	測試方法 (Method)	單位 (Unit)	MDL	結果 (Result) No.1
六溴環十二烷及所有主要被辨別出的異構物(HBCDD) (α- HBCDD, β- HBCDD, γ- HBCDD) (Hexabromocyclododecane (HBCDD) and all major diastereoisomers identified (α- HBCDD, β- HBCDD, γ- HBCDD) (CAS No.: 25637-99-4, 3194-55-6 (134237-51-7, 134237-50-6, 134237-52-8))	參考IEC 62321: 2008，以液相層析/質譜儀分析，(With reference to IEC 62321: 2008, analysis was performed by GC/MS.)	mg/kg	5	n.d.
氟 (F) (Fluorine (F)) (CAS No.: 14762-94-8)	參考BS EN 14582: 2016，以離子層析儀分析，(With reference to BS EN 14582: 2016, analysis was performed by IC.)	mg/kg	50	n.d.
氯 (Cl) (Chlorine (Cl)) (CAS No.: 22537-15-1)		mg/kg	50	n.d.
溴 (Br) (Bromine (Br)) (CAS No.: 10097-32-2)		mg/kg	50	n.d.
碘 (I) (Iodine (I)) (CAS No.: 14362-44-8)		mg/kg	50	n.d.
全氟辛烷磺酸及其鹽類 (PFOS and its salts) (CAS No.: 1763-23-1 and its salts)	參考CEN/TS 15968: 2010，以液相層析串聯質譜儀分析，(With reference to CEN/TS 15968: 2010, analysis was performed by LC/MS/MS.)	mg/kg	0.01	n.d.
全氟辛酸及其鹽類 (PFOA and its salts) (CAS No.: 335-67-1 and its salts)	參考CEN/TS 15968: 2010，以液相層析串聯質譜儀分析，(With reference to CEN/TS 15968: 2010, analysis was performed by LC/MS/MS.)	mg/kg	0.01	n.d.
鄰苯二甲酸二正戊酯 (DNPP) (Di-n-pentyl phthalate (DNPP)) (CAS No.: 131-18-0)	參考IEC 62321-8: 2017，以液相層析/質譜儀分析，(With reference to IEC 62321-8: 2017, analysis was performed by GC/MS.)	mg/kg	50	n.d.
鈹 (Be) (Beryllium (Be)) (CAS No.: 7440-41-7)	參考US EPA 3052: 1996，以微波輔助酸消解法分析，(With reference to US EPA 3052: 1996, analysis was performed by ICP-OES.)	mg/kg	2	n.d.

4.2.2 衝突礦產管理

旺玖科技積極支持並遵循負責任商業聯盟（RBA）的禁用衝突礦產聲明，已在旺玖科技官網 ESG 專區宣告其禁用衝突礦產之政策，並採取行動確保產品的礦物來源的合規性。

- 要求供應商須管理其上、下游供應商，確保供應鏈中不含衝突礦物，並遵循無衝突礦物要求。
- 承諾盡最大努力確認物料來源，拒絕使用來自衝突地區的礦物並同意遵循 RBA（責任商業聯盟）規範。

2024 年，所有的關鍵供應商均通過衝突礦產管理調查，確保所有礦物來源皆為合法礦區，無使用來自衝突地區的礦物。

<< 無衝突礦產政策宣告 >>

旺玖科技特此聲明，所提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品：

旺玖科技股份有限公司致力於詳實調查供應鏈確保金（Au）、鉭（Ta）、鎢（W）、錫（Sn）這類衝突金屬，是來自於如剛果民主共和國非政府軍事團體或非法軍事派別所控制衝突地區的礦區，這些非法的採礦利益造成侵犯人權與環境惡化！ 並於必要時要求供應商進行相關礦產來源調查並提供資訊，以確保其來源無衝突爭議。

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突礦產。

特此制定「衝突礦物政策」，並且履行以下承諾：

- 要求供應商須管理其上、下游供應商，確保供應鏈中不含衝突礦物，並遵循無衝突礦物要求。
- 盡最大努力確認物料來源，拒絕使用來自衝突地區的礦物並同意遵循 RBA（責任商業聯盟）規範。

4.3 環境永續政策

旺玖科技根據《巴黎協定》和《聯合國氣候變遷綱要公約》所倡導的原則，將可持續發展和環境保護作為公司發展的核心戰略之一。我們承諾將會遵守所有相關的環境法規，更努力要求達成比法規要求更高的環境保護標準。

為確保環境政策的落實，公司設立了環境管理小組，負責政策制定、監控、評估和改進。小組會定期進行環境影響評估，根據最新的環保要求和技術進步調整公司政策。我們還致力於提升員工的環保意識，通過持續培訓和宣傳活動，確保每一位員工都能成為環境保護的積極參與者。

4.3.1 辦公室節能減碳短中長期計畫

旺玖科技作為專業 IC 設計公司，專注於 IC 設計。產品的生產製程委託專業代工廠進行， 因此公司無需設立工廠，主要工作場所為辦公室。由於能源消耗主要集中在空調、電腦設備及照明等民生需求上，公司在其他能源消耗方面相對較少。然而，我們仍規劃了節能減碳的短、中長期計畫， 詳細列出各階段的相關措施。

針對各項辦公用品及相關設備，公司制定了節能方案及目標績效，規劃出符合旺玖科技產業型態的節能路徑。我們的節能措施包括：

- 短期計畫
  - ◇ MIS 機房節能升級：採用高效節能空調系統，降低能耗並提升機房的能源使用效率。
  - ◇ 自動照明控制：在部分公共區域安裝自動偵測照明系統，平時維持關閉狀態，僅在感應到人員經過時啟動，最大限度節約用電。
- 中長期計畫
  - ◇ 逐步更換中央空調冰水系統：更換至變頻的冰水主機，新型冰水主機採用先進技術，可提升運行效率並降低能耗，電力使用也能大幅減少，達到節能效果。
  - ◇ LED 照明持續實施：持續推進 LED 燈具的使用，全面替代耗能較高的傳統照明，並對已實施區域進行定期檢視，確保節能效果。
  - ◇ 辦公室空調管理：向同仁宣導將空調溫度設置在節能的適宜範圍，達成舒適與節能的平衡。
  - ◇ 會議室用電管理：推廣會議室未使用或會議結束後，務必關閉空調及照明設備，減少不必要的電力消耗。

4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露

旺玖科技深知溫室氣體排放對全球氣候變遷的影響，為了善盡地球公民的責任，雖尚未導入溫室氣體盤查標準 ISO 14064-1，旺玖科技仍揭露溫室氣體排放資訊，計算溫室氣體排放量。

旺玖科技為專業 IC 設計公司，從事產品設計、研發及銷售。產品之生產製造委由專業代工廠進行，故公司內之能源需求多為空調及照明等一般民生需求，主要使用能源以電力為最大宗，其餘能源消耗極少，電力來源均向台灣電力公司所購，故僅自行盤查計算範疇一及範疇二之溫室氣體排放量。

類型	2022 年	2023 年	2024 年
溫室氣體排放量 (公噸 CO2e)	434.2789	394.4158	373.7253
溫室氣體排放密集度	0.9908	1.0940	0.8957

註 1：溫室氣體密集度 = 當年度溫室氣體排放量 / 營業額 (百萬元)

旺玖科技關注氣候風險，依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年 6 月發布《氣候相關財務揭露建議》(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，持續鑑別價值鏈氣候風險與機會、規劃因應措施，展現旺玖科技於氣候變遷之議題所採取的治理與策略。

範疇	因應做法
治理	• 本公司訂定「永續發展實務守則」，由永續發展推動工作組為專責單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形，且每季於董事會報告溫室氣體盤查執行進度。 • 本公司為確保永續策略落實，定期由總經理主導召開會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所重視的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。
策略	• 重視氣候變遷相關趨勢及法規， 以便即時因應
風險管理	• 參考 TCFD，鑑別主要氣候相關風險與機會，定期依照環境及法規等變化，進行檢討並修正
指標和目標	• 依「上市櫃公司永續發展路徑圖」之規劃時程，定期完成溫室氣體盤查及查證目標

氣候變遷相關風險、機會與因應措施

風險類別	風險名稱	影響	策略與措施	期限
實體風險	• 極端氣候 • 強颱 / 極端降雨 • 乾旱	• 颱風暴雨等自然災害的強度與頻度上升，導致員工無法上班，導致營運中斷 • 自來水每日減供，限水導致供應商無法生產交貨，導致營運中斷	• 持續關注政府加強跨區域水資源調度能力 • 掌握代工廠原料運輸、缺水動向是否影響生產 • 建立即時遠距辦公系統	短期
轉型風險	• 溫室氣體排放量管制及徵收碳稅	• 政策與法規就溫室氣體排放更趨嚴格，導致額外成本支出。	• 加強宣導節約用電 • 汰換設備時優先考慮節能產品	長期
	• 溫室氣體排放執行第三方查證	• 配合金管單位「上市櫃公司永續發展路徑圖」執行第三方查證將略為增加成本	• 建立溫室氣體盤查策略目標及管控機制，有效管理溫室氣體排放	中期
	• 客戶要求低碳策略以符合趨勢	• 配合國際間對於 ESG 價值鏈管理要求，將增加營運成本	• 持續投入研發，開發先進節能產品 • 持續推動供應商管理：年度供應商 ESG 自評表發放與評鑑、執行書面稽核與實地訪查關鍵供應商	長期
機會	• 持續執行節能減碳方案並取得公部門節能獎勵	• 申請商業司節能設備補助計畫，提高能源效率並降低營業成本	• 執行能源查核制度以持續提升節能績效	中期

旺玖科技針對兩項高度風險：「溫室氣體排放成本增加」、「極端天氣事件影響企業持續營運」，分別導入「公用設施節能」與「代理商支援出貨以確保持續營運」兩對策以降低相關風險。

有鑑於電費調漲將增加營運成本，參考標竿企業於氣候風險揭露案例以及政策之急迫性及明確性，旺玖科技優先針對「溫室氣體排放成本增加」進行相關財務衝擊評估，參考 SBTI（科學基礎減碳目標倡議 ,Science Based Targets initiative）與巴黎協定 1.5℃之升溫情境，評估節能措施增加之成本佔年營收小於 1%，唯有鑑於政府政策尚未影響旺玖科技，前述財務衝擊皆為初步假設，將因應氣候變遷之相關政策、法規以及低碳技術發展的更新，每年滾動式更新評估結果。

註：
1. 溫室氣體排放密集度計算方式：溫室氣體碳排放總量（公噸 CO2e）/ 營業額（百萬元）
2. 用水密集度計算方式：用水總量（度）/ 營業額（百萬元）

4.5 能資源管理與減量

4.5.1 能源管理

旺玖科技充分意識到氣候變遷帶來的可能風險。因此減少能源消耗一直是我們持續努力的課題，同時思考未來如何持續增加綠色能源的比例。

我們致力於提高日常營運的能源效率，並參照 ISO 14001 國際環境標準架構骨幹，做為年度的管理方針與各項節能減碳措施的依循規範，並將通過上述有關環境面向的管理系統及驗證標準視為未來目標之一，以達更為有效的能源管理。

通過這些努力，旺玖科技不僅期許在業務上取得成功，也能在環境保護方面持續進步，為全球的可持續發展貢獻一份心力。

旺玖科技近三年電力消耗統計數據

	2022 年	2023 年	2024 年
電費 (度)	874,306	795,639	740,438
電力排碳量 (公噸 CO2e)	432.7817	393.0458	365.7764
焦耳 (GJ)	3,147.5032	2,864.3016	2,665.5767
能源密集度 (GJ/ 百萬元營業額)	7.18	7.94	6.39
溫室氣體密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元營業額)	0.99	1.09	0.88
人均用電量 (度 / 平均員工人數)	11,209	9,823	8,921

旺玖科技製造為 100% 委外，無透過多物理和化學處理步驟所產生之超純水、製程用水及廢水排放，水資源使用為一般生活用水，營運受水資源影響的風險程度相對較低，主要水源則來自新竹的頭前溪及寶山水庫。

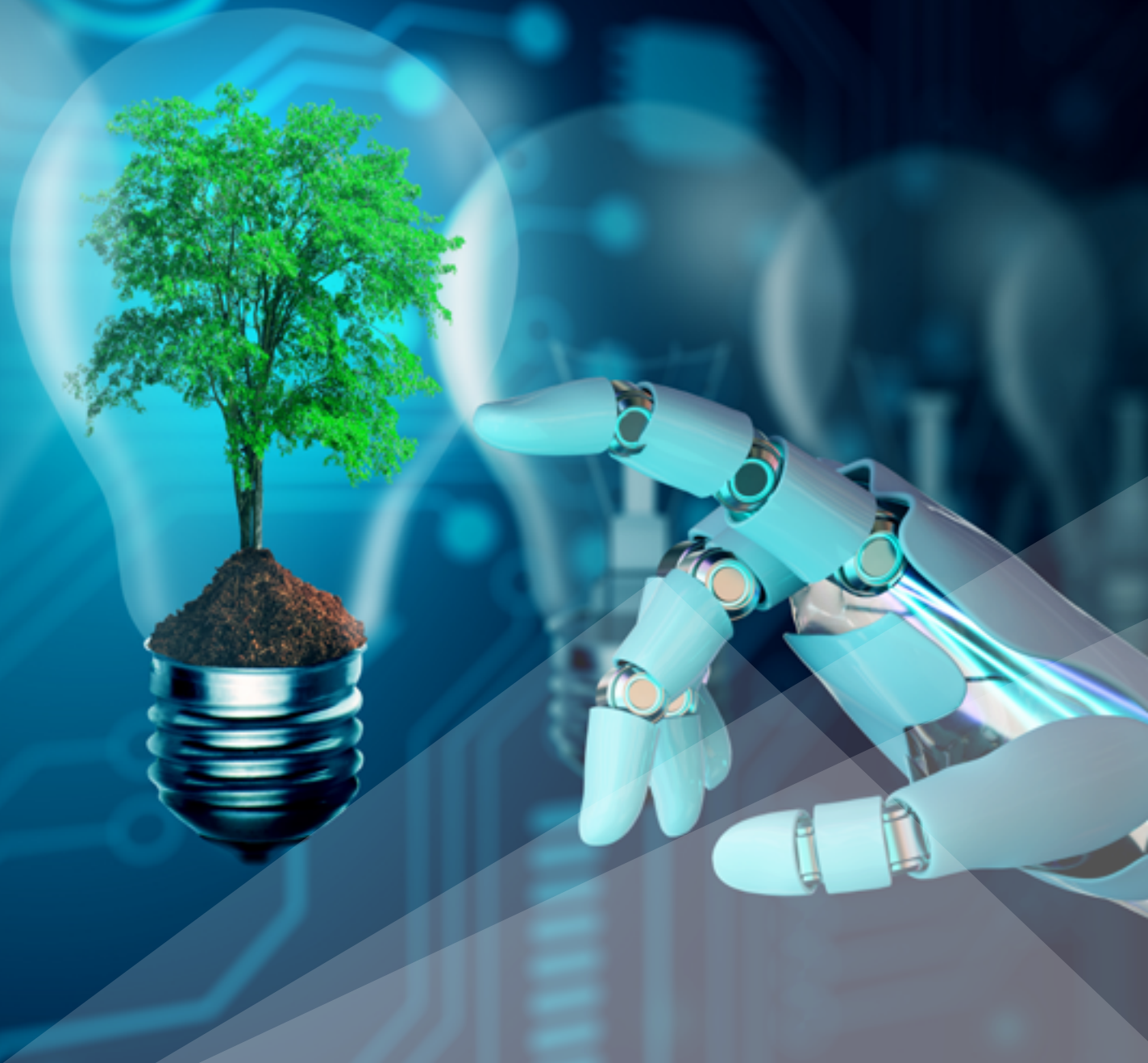
旺玖科技近三年用水消耗統計數據

	2022 年	2023 年	2024 年
水費 (度)	5,322	4,548	4,696
取水量 (公噸)	5,322	4,548	4,696
用水排碳量 (公噸 CO2e)	0.7269	0.6799	0.7071
密集度 (度 / 百萬元營業額)	12.142	12.6150	11.2553

註：因涵蓋之營業據點型態以辦公室為主，排水量等於取水量

近年來旺玖科技除了透過全面推行節能活動外，亦積極實施相關節能行動方案， 鼓勵同仁將節能概念導入製程及生活中。2024 年，旺玖科技的用電度數及人均用電量，較 2023 年減少 6.94% 及 12.41%。旺玖科技將持續推動各項節能措施以達到能源密集度及人均用電量此兩項指標逐年降低。以下是旺玖科技的各項節能減碳行動措施：

- 空調溫度管控：設定空調溫度及時間管控。
- 能源效率管控：不常使用之區域更換為感應燈。
- 節能燈具：將辦公室燈具逐步汰換為 LED 燈具。
- 建立電子化系統，減少紙張使用量，並全面採用電子發票。
- 更換部分機房冷氣機為變頻冷氣以達到節能效果。
- 每月統一採購庶務用品，減少廠商包材及運送次數。
- 定時關閉中央空調（ 18：30 後關閉 ），以節省電力。
- 進行節約用水宣導，評估大樓內使用之水龍頭、馬桶、小便斗逐步改用省水產品，且將出水量調整為適當水量。



4.5.3 廢棄物管理

旺玖科技為專業之 IC 設計公司，專注於晶片設計及銷售。故旺玖科技所產生之廢棄物大多為日常生活廢棄物。針對日常生活廢棄物，旺玖科技積極配合推動廢棄物減量及資源回收再利用，於公共區皆設有垃圾分類回收區 (一般垃圾類、資源回收類、紙類、電池類) ， 以利廢棄物管理。本公司經由專人負責實施分類分袋集中蒐集後，統一運送至指定清運地點，最終大樓管理中心或科學園區管理局委外專業廢棄物清潔公司統一運送。旺玖科技根據環境部統計每人每日產生之生活廢棄物計算年度廢棄物產生量。

旺玖科技廢棄物為非有害事業廢棄物，廢棄物處理皆委託合格清運廠商及再利用廠商合法處理，一般事業廢棄物處理委託外部機構處理，於清運後載至政府合法的處理廠焚化。供應商退回之不良品晶片及定期報廢之晶片，倉管人員依照廢品累積情況，每年底提出報廢申請，經相關單位會簽及總經理核准，財會單位通報會計師事務所或稅務機關，由生產單位進行處理。有關處理廠商之選擇，以口碑佳、服務品質良好且符合國家規定之事業廢棄物處理機構為首要選擇。

旺玖科技於 2024 年度無廢棄物洩漏情事。

	2023	2024	處理方式
	處理量（噸）	處理量（噸）	
生活廢棄物	29.72	32.03	焚化
事業廢棄物	0.51	0.57	焚化 / 委外處理
合計	30.23	32.60	

備註： 生活廢棄物計算方式為：(平均每人每日垃圾量 / 1,000(公斤轉換公噸)) x 員工工作天。

05 友善職場與社會關懷

5.1 人力結構
5.2 員工訓練與發展
5.3 薪酬福利
5.4 職業安全
5.5 人權政策
5.6 社會關懷

營造幸福友善的工作環境
關懷同仁健康及家庭

自公司成立以來，旺玖科技全力投入產品研發與技術創新，不僅致力於在全球產業和社會中創造企業價值，更積極營造幸福友善的工作環境，關懷同仁健康及家庭，使同仁無後顧之憂，全然投入對工作的熱情與創意。

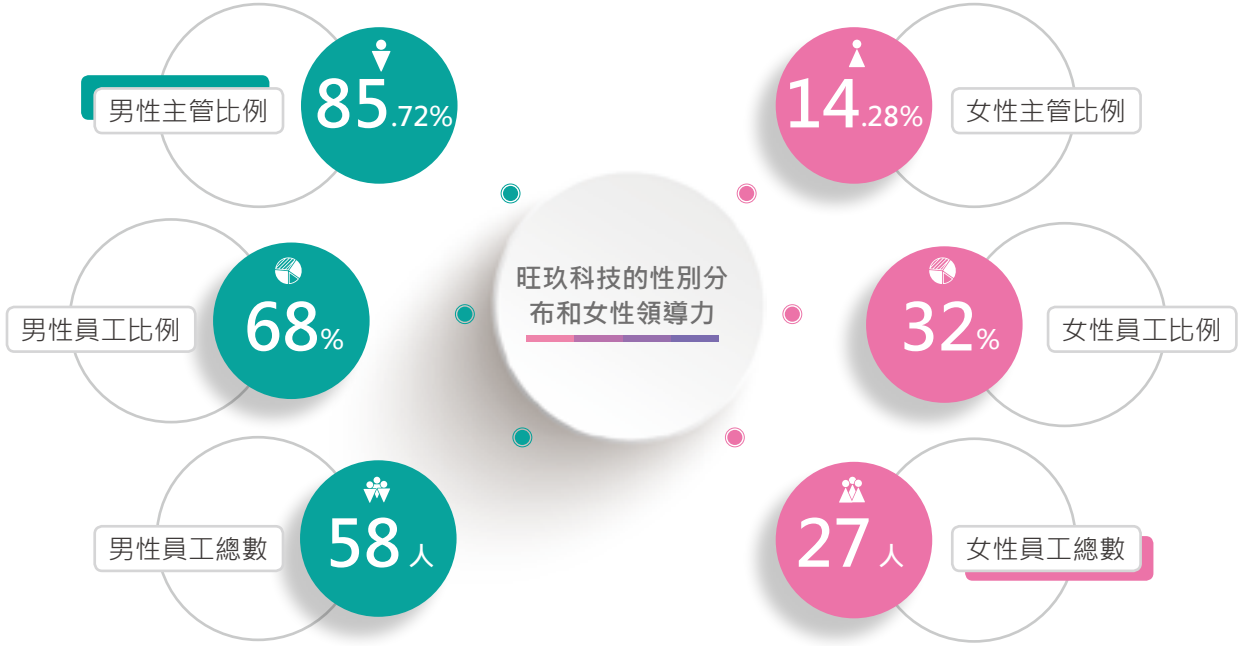
人才不僅是旺玖科技的資產，更是企業永續發展的根本。旺玖科技能有今日的成就，依賴的是高素質的人力資源。公司對人才的重視，充分體現在我們提供的職場環境及條件上。不僅以高水準的薪酬福利吸引及留住人才，我們也格外重視同仁的身心健康及個人成長，期望人才能在旺玖科技內實現永續發展。

和諧的勞資關係是公司長期穩定發展的基石。公司內部設有多樣的溝通機制，讓同仁的意見得以充分發揮，並由相關權責單位迅速回應，建構出良好無礙的溝通文化及活絡開明的工作氛圍。旺玖科技致力於打造一個充滿創新、關懷和持續成長的企業，確保每一位同仁都能在這裡發揮最大的潛力，共同實現公司的願景和目標。

5.1 人力結構

截至 2024 年底，旺玖科技員工總數為 85 人，包括 8 位處級以上主管及 77 位一般職員，均為本國籍；全體員工男性佔 68%，女性約佔 32%。2024 年，旺玖科技之女性主管有 1 位，女性主管比例方面佔主管總人數 14.28%，佔女性總員工數 3.7%。

基於科技業產業特性與就業市場因素，旺玖科技男性員工占多數，未來，我們也會在職場性別平等上持續努力，提升各職別級員工的性別多樣性，持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任，以維持旺玖科技的職場競爭力。



男性員工總數

58 人

女性員工總數

27 人

• 新進 / 離職員工情形（ 2024 年 ）

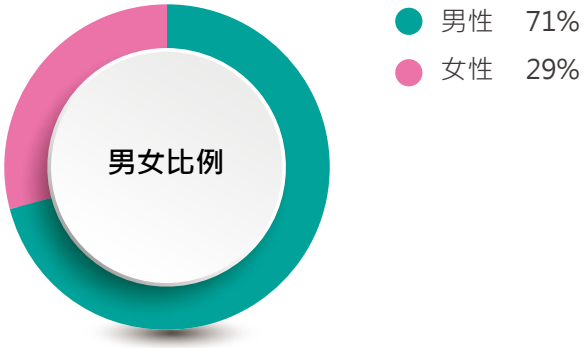
	男性				女性			
年齡	新進人員	新進比率	離職 / 留停人數	離職比率	新進人員	新進比率	離職 / 留停人數	離職比率
18~29 歲	1	12.5%	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
30-39 歲	1	12.5%	3	30.0%	0	0.0%	0	0.0%
40-49 歲	4	50.0%	3	30.0%	0	0.0%	1	100.0%
50 歲以上	2	25.0%	4	40.0%	1	100.0%	0	0.0%

• 員工雇用類別（ 2024 年 ）

勞雇類型	男性	女性	小計
全職	66	28	96
兼職	1	0	1
約聘人員	1	0	1
派遣人員	0	0	0
小計	68	28	96

• 依據年齡、教育程度、性別分類的統計表（2024 年在職）

科技產業特性，研發工程師以男性佔多數



博、碩士學歷佔全體員工 43%，展現出旺玖科技對於創新及技術研發的決心與實力。

旺玖科技對表現優秀之員工積極留才，10 年以上員工佔 43%。

5.2 員工訓練與發展

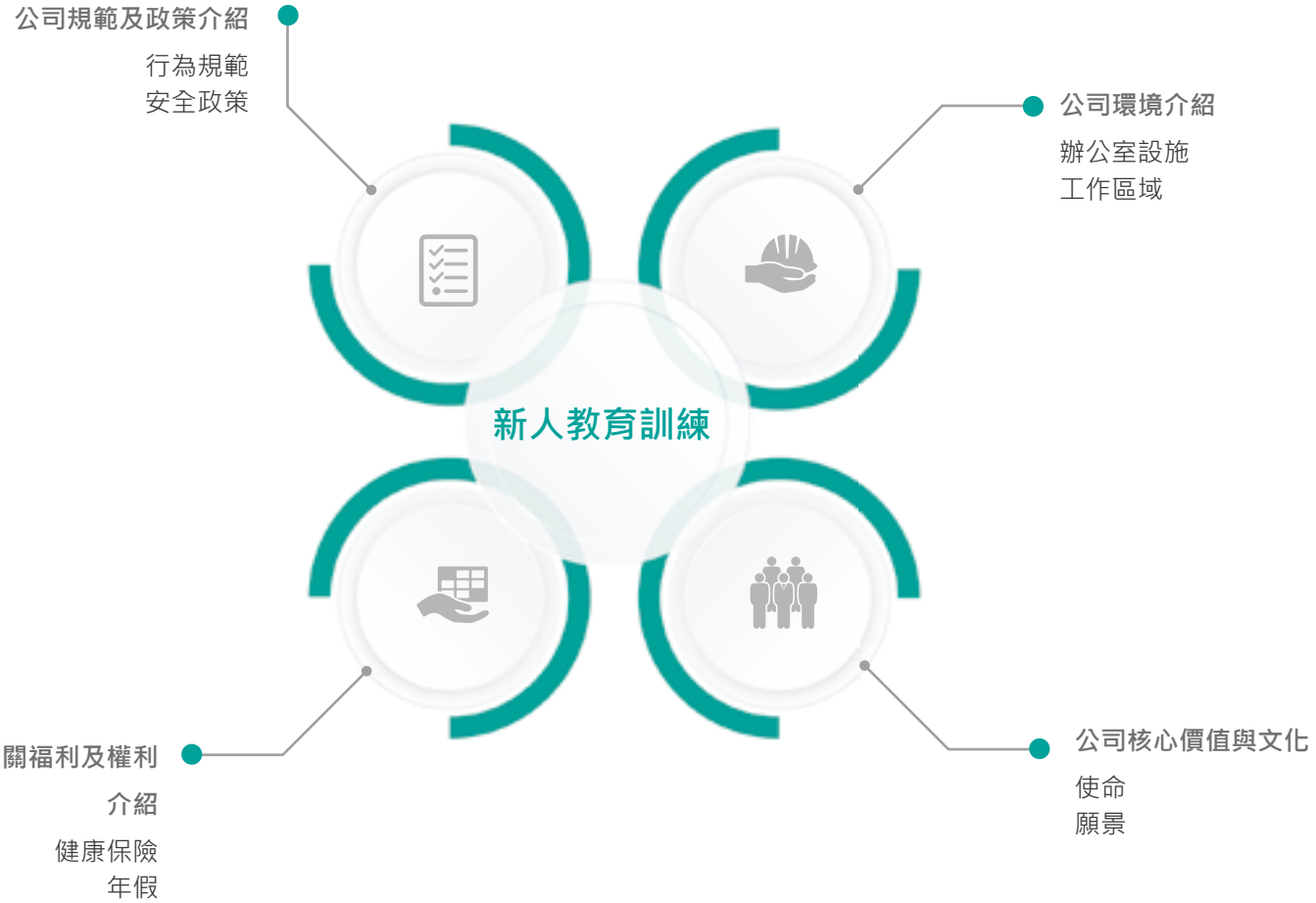
旺玖科技深知員工是公司最寶貴的資產，因此，我們致力於為員工提供不同方式的教育與培訓機會，促進員工的個人和職涯發展。公司提供新人訓練、在職培訓、管理類課程及專業技能培訓等，確保員工具備應對未來挑戰的能力。

我們邀請行業專家為員工提供培訓，並鼓勵員工參加外部課程和研討會，拓展專業視野。考量上課時間的彈性，公司也推出了線上教育訓練，員工自己選擇方便的時間線上學習。我們相信，透過持續學習與培訓，員工能夠在個人職業生涯中不斷成長，進而為公司創造更大的價值。

如何提升員工的個人和職業發展？

5.2.1 新人教育訓練

從新人加入旺玖科技第一天起，我們便安排完善的新人訓練課程，使新進員工能對自身工作及公司文化有更多了解，進而融入旺玖大家庭。第一天到職訓練包含公司環境介紹、公司規範及政策介紹、員工相關福利及權利介紹等，使同仁可快速熟悉公司日常運作流程及個人權益。另外，詳細介紹公司核心價值與公司文化，並說明各單位工作內容與方針。使新進同仁更加瞭解公司理念與使命，增加新進同仁對公司的認同感與建立對新單位的歸屬感。



5.2.2 教育訓練執行成果

旺玖科技在 2024 年度所實施的教育訓練課程中，內部訓練和外派訓練包含實體課程及線上課程，共開辦 28 門，訓練總時數為 878 小時，參加教育訓練課程的同仁達 304 人次。

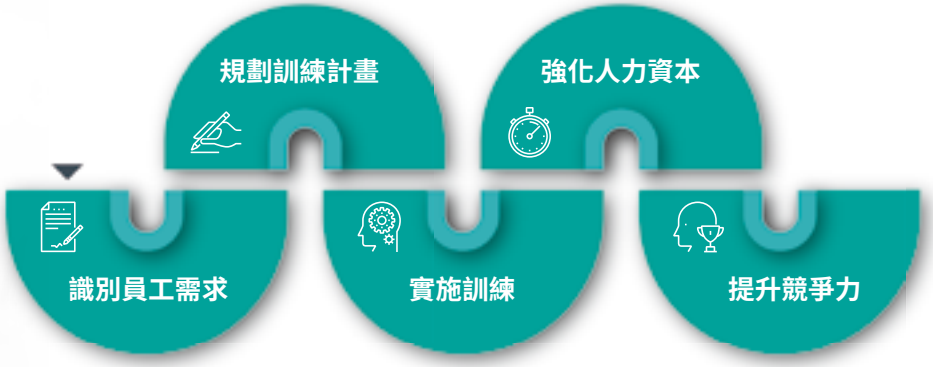
旺玖科技將持續思考及規劃更多符合員工需求的教育訓練，以強化人力資本為目標，提升企業永續經營的競爭力。

2024 年度教育訓練執行成果

2024 年教育訓練執行成果	
總開設課程數	28 門
外訓課程總數	22 門
內訓課程總數	6 門
訓練總時數	878 小時
訓練總人次	304 人

2024 年旺玖科技同仁平均接受教育訓練的時數為 10.33 小時

項目	2022	2023	2024
員工人數（ A ）	82	87	85
總訓練時數（ B ）	577	549	878
每位員工平均受訓時數 C= B /A ）	7.03	6.31	10.33



5.3 薪酬福利

旺玖科技依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，公司為落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職涯發展考量，讓有專業技能的同仁通過努力，成長為該領域的專家，而具有管理能力和領導潛質的員工亦有機會晉升至管理階層，為同仁的職業生涯提供廣闊的發展空間。

整體而言，旺玖科技的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人性別、生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資增長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司也樂於與同仁分享，不僅讓員工在工作上發揮專長，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，進而提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，依台灣證券交易所規定揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、薪資中位數，旺玖科技之薪酬在 IC 設計業上市上櫃公司皆排列在前 45%。

旺玖科技對員工福利、工作環境、薪酬制度的重視與承諾。

- 員工福利與環境：旺玖科技提供多項福利措施及舒適的辦公環境，並透過不定期舉辦活動來減輕員工壓力，促進同事之間的互動。
- 支持家庭平衡：公司鼓勵員工請領育嬰假，以達成工作與家庭之間的平衡。
- 公平薪酬制度：旺玖科技致力於建立公平的薪酬制度，對不同職務的同仁，包括女性和男性同仁，都有一致的薪資基準和評核指標。聘僱過程中，薪酬核定不受性別、種族或年齡影響，確保公平性。

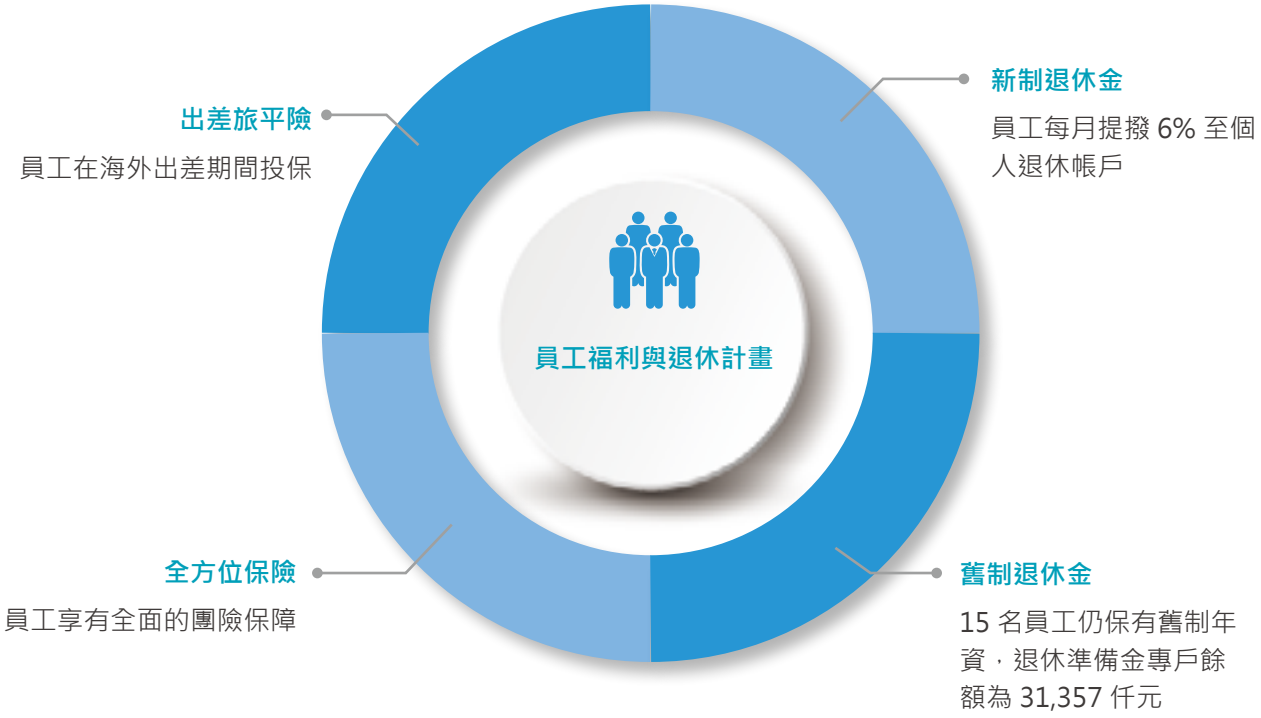
非主管員工薪資中位數 (人)

非主管員工薪資平均薪資 (人)

上市 / 櫃半導體排名

2023 年非主管員工平均的薪資 新台幣 1205 仟元 /1 人
2023 年非主管員工薪資中位數 新台幣 1082 仟元 /1 人
2023 年上市 / 櫃半導體 業界前 76 名
資料來源：公開資訊觀測站 -2023 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

薪酬結構：公司薪酬分為固定薪資與變動薪資。固定薪資參考業界給付標準及勞動市場情況來適時調整，變動薪資則包括年終獎金、員工紅利及績效獎金，與公司營運績效掛勾。



- **退休制度**

旺玖科技適用《 勞工退休金條例 》退休金新制度，由公司法依每月負擔 6% 之勞工退休金提繳率。

新制：提繳至該員工在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶，員工參與退休計畫程度 100%。

舊制：截至 2024 年底旺玖科技之勞工退休準備金專戶餘額為 31,357 仟元，在職仍適用勞動基準法退休金制度（舊制）者共 15 人。

- **全方位保險計畫**

旺玖科技依法為同仁投保勞工保險及全民健康保險外，並投保團體綜合保險；同仁除了勞工保險保障外，另外享有壽險、住院及手術醫療險、意外醫療險、醫療癌症險等全方面保障，團保保費由公司全額負擔。同仁海外出差均投保高額旅平險，提供同仁充分的保障。

5.4.1 職場安全

旺玖科技為無晶圓廠（Fabless）的 IC 設計公司，工作環境以一般辦公室為主，並無工廠等可能導致員工傷害的場所，統計全體員工與工作場所受組織所管控之工作者，2024 年並無發生任何職業傷害事件。

旺玖科技為提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好職災預防、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

旺玖科技積極並致力於推動勞工安全衛生與健康促進及降低職業災害發生的可能，公司依循職業安全衛生管理制度及社會責任之規範，持續改善員工安全與健康的工作環境及預防職業傷害與疾病並降低工作環境中的危險因素。期望符合職業安全衛生法令各項規範，締造優質安全與健康之企業職場。

一直以來，旺玖科技致力維護勞工身體健康並持續關注工作環境相關議題，因此每年皆有執行相關安全與衛生管理。我們依職業安全衛生相關法令，實施安全衛生教育。每年舉辦「消防安全演練」宣導，同時每年進行消防設備安檢。職業災害保險費用由公司全額負擔，確保同仁工作之安全保障。

5.4.2 健康管理

旺玖科技健檢與保險皆遵循職業安全衛生法之規定，每兩年規劃員工完善的身體健康檢查，把關同仁身體健康狀況。旺玖科技與專業醫護人員合作，定期提供同仁臨場醫護諮詢服務，使同仁無需舟車勞頓，也能進行健康管理及健康諮詢服務。員工保險部分，旺玖科技提供各式保險，除基本勞健保外，亦包含員工團保 (定期壽險、意外險、醫療險、防癌險)、眷屬團保、職災保險及出差旅遊平安險。確保旺玖科技員工及其家人能得到最完善的保護。

實現職場安全與健康

實現零事故
達成無職場傷害的目標，確保安全健康的工作環境。

提供保險保障
通過各種保險計畫確保員工及其家人的財務保障。

提供健康檢查
提供全面的健康篩檢，以監測和維護員工的健康。

進行安全演練
定期練習應急程序，以準備員工應對潛在危險。

實施安全系統
建立健全的安全管理系統以確保和規與安全。

5.5 人權政策

旺玖科技尊重人權，致力打造有尊嚴的工作環境。旺玖科技將遵循營運據點所在地法規，並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國國際勞動組織》、《聯合國全球盟約》、《負責任商業聯盟》等國際公認之人權準則，承諾落實保護人權的責任。

人權政策適用範圍為旺玖科技所有同仁，包含正職員工、約聘、臨時人員、實習生等。同時也與供應鏈夥伴共同攜手，致力保護和尊重人權。公司承諾關注以下重要人權議題，並定期檢視，評估潛在衝擊，制定對應措施。

旺玖科技在保障員工人權方面所採取的具體措施，重點包括：

自由勞動權益：公司尊重勞工的自由勞動意願，嚴格禁止強迫勞動和童工的聘用，表現出對勞動權益的堅定承諾。

開放溝通：透過建立暢通的溝通管道，保障員工自由表達意見和疑慮的權利。

平等職場：致力於提供公平的工作機會和薪酬制度，禁止歧視和騷擾，強調多元共融，營造友善的工作環境。

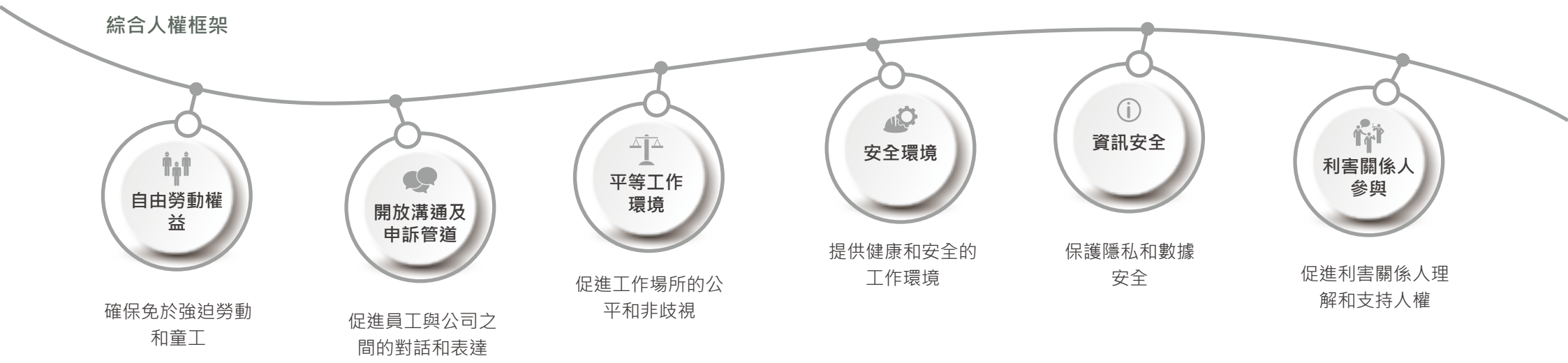
安全與健康：關注員工的身心健康，提供安全且健康的工作環境，以保障員工的生活品質。

資訊安全：尊重員工與客戶的資料隱私，所有資料的蒐集和使用均符合法規，確保資料的安全性。

利害關係人參與：公司的人權政策公開於網頁與永續報告書中，並透過管道定期向利害關係人進行培訓，以增強對人權政策的理解。

管理方針與申訴機制：公司定期評估人權風險，並制定對策以減輕和補救潛在人權問題，設立全天候的申訴管道（包括性騷擾防治專線），確保每個員工的聲音都能被安全地反映和處理，並保護申訴者不受報復。

綜合人權框架



5.6 社會關懷

旺玖科技持續努力執行、計畫，秉持以人為本的精神，帶著愛與關懷，不僅透過活動分享傳達永續理念，更邀請同仁一同參與，以行動善盡企業公民責任。

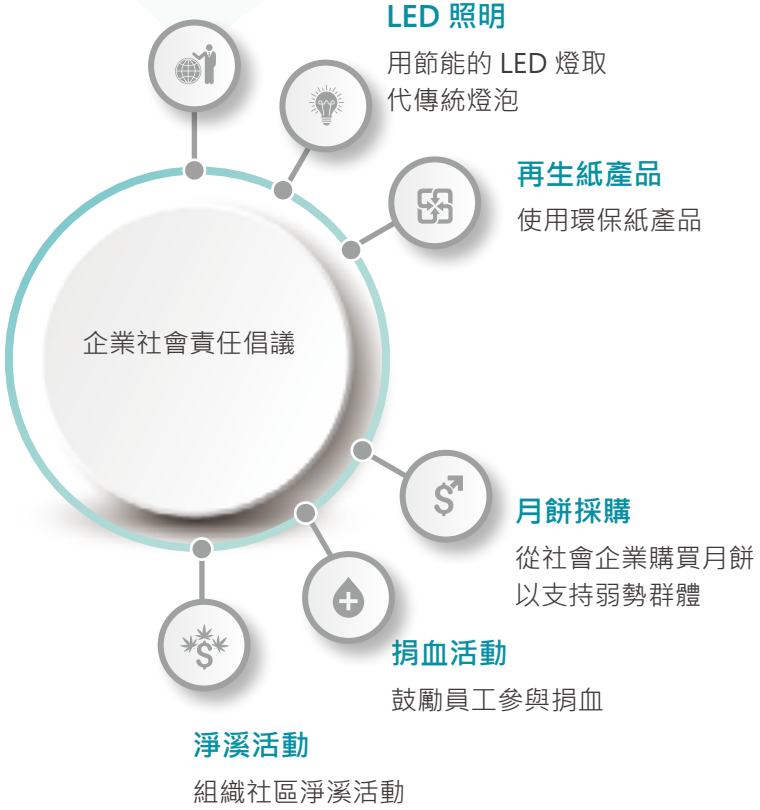
自 2024 年開始展開多項公益活動，邀請同仁攜手參與社區志工活動，透過這些活動，不僅帶給有需要的人愛與幫助，也提升公司與同仁的緊密度，促進同仁之間的凝聚力與團隊合作意識。參與社會公益活動帶給公司與同仁諸多的正向回饋，透過正向回饋所帶來的力量讓同仁從中獲得巨大的滿足與成就感，也燃起更多同仁的同理心，進而提高參與公益活動的意願，從而形成良性的循環，讓每位同仁為社會善盡一份責任，攜手共創美好的新生活。

可持續實踐
實施促進可持續性和環境責任的活動。

正向回饋循環
創造一個正向經驗的環境，增強員工的滿意度和同理心。

員工參與
鼓勵員工參加社區活動，以促進團隊合作與協作。

社區參與
積極參與社區服務，為有需要的人提供支持何幫助。



『友善環境 · 用行動創造新生活』

- 公司內部全面推行使用環保餐具，減少一次性塑膠製品的使用，降低對環境的負擔。
- 辦公室區域陸續汰換傳統型燈管，改採用 LED 燈管。
- 公司採用對環境友善的再生環保擦手紙、衛生紙。
- 淨溪活動 : 我們定期舉辦淨溪活動，邀請員工及其家屬參與，清理當地河川，維護環境清潔，提升社區環境品質。
- 與鄰近廠區合辦捐血活動，鼓勵員工踴躍參與，為需要血液的病患提供幫助，展現企業社會責任。
- 中秋月餅採購 : 中秋節期間 , 公司選擇與喜憨兒合作，採購他們製作的月餅，支持弱勢群體，並提升員工對社會公益的認識與參與度。

附錄一：GRI 準則索引表

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 2 組織與報導 2021				
組織及報導實務	2-1	組織細節	關於本報告書 1.1 公司概況	4 7
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告書	4
	2-3	報告期、頻率和聯繫方式	關於本報告書	4
	2-4	資訊重編	本公司於報導期間並無此情形	NA
	2-5	外部保證 / 確信	尚未執行查證	4
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	1.1 公司概況 4.1 供應鏈管理	8 38
	2-7	員工	5.1 人力結構	51
	2-8	非員工的工作者	5.1 人力結構	51
治理	2-9	治理結構和組成	2.1 治理結構與管理績效	18
	2-10	提名和遴選最高治理機構	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	18 20

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 2 組織與報導 2021				
治理	2-12	最高治理機構在監督影響方面的作用	2.1 治理結構與管理績效	19
	2-13	委派責任	2.1 治理結構與管理績效 2.1.1 組織架構	19
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 治理結構與管理績效	20
	2-15	利益衝突	2.2 誠信經營	23
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 誠信經營 2.6 利害關係人管理	23
	2-17	最高治理機構的知識	2.1 治理結構與管理績效 2.1.2 董事會	18 20
	2-18	最高治理單位的績效評估組織	2.1 治理結構與管理績效	19
	2-19	薪酬政策	2.1.4 薪資報酬委員會	21
	2-20	確定薪酬的流程	2.1.4 薪資報酬委員會	21
	2-21	年度總薪酬比例	最高個人年度薪酬未公開	NA

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
策略政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	前言 - 經營團隊的話	5
	2-23	政策承諾	2.2 誠信經營 5.5 人權政策	23 59
	2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營	23
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人議合	10
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人議合	10
	2-27	遵守法律法規	2.2 誠信經營	23
	2-28	會員協會	1.1 公司概況	7
利害關係人議合	2-29	利益相關者參與的方法	1.3 利害關係人議合 1.3.2 利害關係人重視議題及溝通管道	10
	2-30	集體談判協議	無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通	NA

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 3 : 重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3 利害關係人議合	10
	3-2	重大主題列表	1.3 利害關係人議合	10
經濟績效				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.1.5 管理績效	21
GRI 201：經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.5 管理績效	21
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3 薪酬福利	56
	201-4	取自政府之財務補助	2024 年獲得政府補助金額為 0 仟元	NA
公司治理與誠信經營				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.1 治理結構與管理績效 2.2 誠信經營	18 23
GRI 205：反貪腐	205-1	已經進行貪腐風險評估之營運據點與件數	2.2 誠信經營	23
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	23
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	23

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
研發創新				
重大主題	3-3	重大主題管理	3.1 產品與技術應用	32
員工薪資福利				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.3 薪酬福利	56
GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人力結構	51
	401-2	提供給全職員工（ 不包含臨時或兼職員工 ）的福利	5.1 人力結構	51
	401-3	育嬰假	5.3 薪酬福利	45
職業健康與安全衛生				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.4 職業安全	58
GRI 403: 職業安全衛	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全	58
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全	58
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全	58
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全	58

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 403: 職業安全衛	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全	58
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全	58
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全	58
	403-10	職業病	5.4 職業安全	58
客戶關係				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.4 資訊安全管理	25
GRI 418 : 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資訊安全管理	27
員工訓練與教育				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.2 員工訓練與發展	53
GRI 404：教育與訓練	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 員工訓練與發展	55

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
風險管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.5 風險管理	28
廢棄物管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.5.3 廢棄物管理	48
GRI 306：廢棄物	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	4.5.3 廢棄物管理	48
	306-3	嚴重洩漏	4.5.3 廢棄物管理	48
勞資關係				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.5 人權政策	59
GRI 402：勞資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	若因重大營運變化而需中止僱用關係時，本公司將依法提前預告。	59
供應鏈管理				
重大主題	3-3	重大主題	4.1 供應鏈管理	38
GRI 204：採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比	4.1 供應鏈管理	39

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 308：供應商環境	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.1 供應鏈管理	38
GRI 414: 供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.1 供應鏈管理	38
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1 供應鏈管理	38
溫室氣體管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43
GRI 305 : 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43
	305-5	降低溫室氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	45
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
資訊安全管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	2.4 資訊安全管理	25
GRI 418 : 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資訊安全管理	27
能源管理				
重大主題	3-3	重大主題管理	4.5 能資源管理與減量	46
GRI 302：能源	302-1	組織內部的能源消耗量	4.5 能資源管理與減量	46
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.5 能資源管理與減量	46
	302-3	能源密集度	4.5 能資源管理與減量	46
水資源管理				
	3-3	重大主題管理	4.5 能資源管理與減量	46
GRI 303：水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	4.5 能資源管理與減量	46
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 能資源管理與減量	46

主題	GRI 準則編號	GRI 標題	對應章節	頁碼
GRI 303：水與放流水	303-3	取水量	4.5 能資源管理與減量	46
	303-4	排水量	4.5 能資源管理與減量	46
	303-5	耗水量	4.5 能資源管理與減量	46
社會關懷				
重大主題	3-3	重大主題管理	5.6 社會關懷	60
GRI 413 : 當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.6 社會關懷	60
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	組織對當地社區無顯著的負面衝擊	60

附錄二：SASB 準則索引表

主題	揭露項目編號	會計指標	說明或對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一溫室氣體總排放量	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	43
		(2) 全氟碳化物的總排放量	總排放量為 0，旺玖科技於報導期間並無此情形	NA
	TC-SC-110a.2	討論範疇一排放量之管理、減量目標及針對目標執行之分析， 設定短期及長期策略或規劃	4.4 溫室氣體與氣候相關財務揭露	45
能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 能源總消耗量	4.5 能資源管理與減量	46
		(2) 電力使用占總能源比例 (自電網購電能源消耗量 / 總能源消耗量)	電力使用占總能源比例為 100%	47
		(3) 再生能源使用比例	0%，無使用再生能源	NA
水資源管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總取水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為 0%	NA
		(2) 總耗水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總耗水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為 0%	NA
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害事業廢棄物及回收比例	組織有害事業廢棄物總量為 0	48
職業安全衛生	TC-SC-320a.1	(1) 描述如何評估、監控以及減少員工暴露於有害工作環境之方法	5.4 職業安全	58
	TC-SC-320a.2	(2) 因違反員工健康和安全有關的法律事件而造成金錢損失	報導期間無案例發生	NA

主題	揭露項目編號	會計指標	說明或對應章節	頁碼
人事管理	TC-SC-330a.1	(1) 員工屬外國國民的百分比	5.1 人力結構	51
		(1) 員工屬海外員工的百分比	5.1 人力結構	41
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	(1) 產品符合 IEC 62474 (材料聲明標準) 應申報管制物質之年營收百分比	旺玖科技為無晶圓廠 IC 設計公司，無直接生產不適用	NA
	TC-SC-410a.2	(2) 處理器的整體系統階段能源效率，包括 1. 伺服器 , 2. 桌上型電腦 , 3. 筆記型電腦	旺玖科技為無晶圓廠 IC 設計公司，無整體系統的能源效率資訊	NA
原物料管理	TC-SC-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	4.1 供應鏈管理 4.2 綠色產品	38 39
智財權與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金額損失總額	旺玖科技在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。	NA