

## ■公司與利害關係人互動與經營列表：

利害關係人	關注議題/維護目標
員工	●符合法令規範
	●勞資關係
	●薪資福利
	●職業安全與健康
客戶	●產品品質與可靠性
	●設計支援與服務
	●產品交期與價格
	●綠色產品
供應商	●環保、安全與衛生管理
	●符合產品需求
股東/投資人	●產業中的競爭優勢
	●公司未來成長潛力
	●獲利能力持續提升
	●股利政策
政府機關	法令政策遵循/產管合作
社區	保護環境

## ■員工各項福利：

### (1)公司辦理之福利措施：

勞工保險、全民健康保險、團體意外險及醫療險；員工調薪及獎金制度、員工入職規劃、佳節獎金、婚喪喜慶慰問金、設置員工休閒運動器材設施及每二年一健康檢查等福利措施。

### (2)成立職工福利委員會：

2-1. 按創立時資本提撥1%，每月營業額提撥0.08%、下腳收入提撥40%及員工薪資0.5%做為職工福利委員會基金。

2-2. 職工福利委員會辦理之福利措施：

福利委員會訂有育樂經費使用辦法，並鼓勵同仁成立社團舉辦團體活動，且項福利活動如：旅遊活動、文康慶生活動、佳節禮品、急難救助等事項。

### (3)進修與教育訓練：

為使新進員工能儘快融入公司文化及專業技能之養成，在職需接受新進人員訓練技術訓練、自我啟發訓練及品質管理訓練等各類教育訓練，主管職或有預計栽培

管職的同仁，給予管理課程培訓，並鼓勵在職員工持續進修，以獲取最新之專業及啟發自我成長。

#### **(4)退休制度與其實施情況：**

本公司訂有職工退休管理辦法，適用於所有正式員工，為因應員工退休請領之確·司已依法申請，並經北市勞工局核准設立「勞工退休準備金監督委員會」，按月退休金儲存於中央信託局之勞工退休金準備專戶。此外，本公司亦遵守94年7月1之勞退新制，每月透過勞工保險局提撥薪資之6%於員工個人專戶，作為員工退休·，使員工退休後生活獲得保障。

#### **(5)勞資協議情形：**

本公司屬IC設計公司，員工為公司最重要之資產，故本公司平時即極重視提昇員·措施及提供優良工作環境，更強調與員工雙向溝通促進勞資關係和諧，並不定期·資會議，提供意見表達之管道，以促進勞資雙方之良性溝通，共同維護良好之勞

#### **■工作環境與員工人身安全之保護措施：**

本公司辦公環境各項軟體設施設計之處，即以保護員工安全為第一考量，確保員工時能得到最大的保障。公司各出入口皆設有門禁刷卡裝置。本公司各項機電或消防皆按其規定之時間定期保養或維修，以確保在任何時間皆在最佳可用之狀態。

另外，本公司對全體員工每二年一次定期健康檢查，讓員工對自己的身體狀況有正知。本公司之各項員工權益皆依勞基法之相關規定予以辦理，以保障員工權益。

次員工

中內扣

訂有各

、專業  
成為主

知識

保，公  
|提撥  
日實施  
金之用

工福利  
舉辦勞  
資關係。

二在工作  
設備，

三確的認